

РЕЙТИНГ БГЭУ РАСТЕТ

В сентябре проведено исследование ценностей белорусских студентов. В опросе приняли участие 662 студента из 47 вузов Беларуси. Опрос проводился при помощи сервиса SurveyMonkey и распространялся преимущественно через социальные сети. Целью исследования было выяснить, насколько белорусские студенты удовлетворены качеством образования. Также выяснялись вопросы, какие вузы субъективно больше ценятся студентами, зачем они идут в высшие учебные заведения, какие индивидуальные ценности преобладают среди студенчества.

Исследование показало, что в среднем белорусские студенты оценивают свои вузы на 7 баллов (точнее - на 7,45). 9,1% студентов поставили своим вузам высший балл, а 4,4% респондентов отправили университеты на пересдачу (т.е. поставили оценку ниже 4). Средние оценки белорусским Alma Mater разместились в диапазоне от 6,27 до 8,28 балла.

Результаты выглядят следующим образом: МИТСО — 8,28 баллов, БГЭУ — 7,98 баллов, БГУИР — 7,94 баллов, ГрГМУ — 7,94 баллов, БелГУТ — 7,92 баллов, МГУП — 7,82 баллов, БарГУ — 7,7 баллов, БГУ — 7,5 баллов, МГЛУ — 7,47 баллов, БНТУ — 7,33 баллов, БГПУ — 7,17 баллов, БГМУ — 7,14 баллов, ГГУ - 7,07 баллов, БИП — 7 баллов, БГТУ — 7 баллов, БГСА — 6,75 баллов, ГГТУ — 6,53 балла, БрГУ — 6,27 баллов. Для остальных вузов было недостаточно респондентов для корректного расчета среднего балла.

В целом в качестве основных ценностей высшего образования белорусские студенты отметили перспективы трудоустройства (4,46 из 5) и получение знаний (4,45). Меньше всего студенты стремятся к научно-исследовательской деятельности (3,13). При этом на групповом уровне как наибольшую ценность студенты выделяют получение «корочек».

Студентам было предложено оценить вуз по отдельным параметрам, которые тесно связаны с целями обучения. Как оказалось, в меньшей степени студенты ценят работу административного персонала и перспективы трудоустройства.

Авторы исследования приводят оценки студентов по различным параметрам. Общение с товарищами по вузу (взаимная поддержка, командный дух) — 3,85. Общественная деятельность вуза (есть ли мероприятия, интересны ли они) — 3,53. Доступ к библиотеке (наличие нужных книг, свободный доступ) — 3,53. Качество знаний (актуальные, применимые на практике) — 3,51. Личные качества преподавателей (отзывчивые, внимательные, готовые помочь) — 3,51. Возможности научно-исследовательской деятельности — 3,47. Качество преподавания (интересные, полезные лекции и семинары) — 3,43. Работа администрации и работников вуза — 3,22. Перспективы трудоустройства — 3,15.

Примечательно, что чем старше студенты, тем меньше они довольны текущим состоянием дел. В среднем оценки первокурсников и пятикурсников различаются на целый балл.

(Окончание на 3-й стр.)

В ректорате

В октябре на заседании ректората обсуждены результаты распределения выпускников в минувшем учебном году, итоги выпускной кампании, а также совершенствование заочной формы обучения на ФФБД.

Первые два вопроса докладывал и анализировал начальник Центра координации образовательного процесса В.И.Ноздрин-Плотницкий. Его выступление подчеркнуло особое внимание администрации вуза к выпускникам, их трудоустройству после получения диплома. В абсолютном большинстве студенты, обучающиеся за счет республиканского бюджета, после распределения имеют гарантированное место работы. В целом задача трудоустройства выпускников решена в университете успешно. Среди проблем наиболее значимой, по словам докладчика, является ограниченное число заявок на молодых специалистов со стороны работодателей. Это результат слабых контактов кафедр с субъектами хозяйствования (заказчиками кадров), что затрудняет работу как по трудоустройству выпускников, так и по планированию под-

Как найти достойную, перспективную и стабильную работу? Об этом шла речь на традиционной осенней ярмарке вакансий.



После пленарного заседания представители компаний и организаций и часть студентов отправились в спортзал, где проходило непосредственное общение заинтересованных сторон. Но самые терпеливые студенты остались в актовом зале, для них сотрудник компании «Jobs.tut.by» Надежда Попова провела мастер-класс «Как успешно пройти собеседование». «Как не волноваться перед собеседованием?», «Как одеться?», «Что взять с собой?», «Какие вопросы можно задавать потенциальному работодателю?» - ответы на эти и другие волнующие аудиторию вопросы прозвучали во время

Ярмарки бывают разные!..

Но самая полезная и интересная – это ярмарка вакансий в БГЭУ

18 октября в нашем университете прошла очередная ярмарка вакансий, в которой приняли участие 53 компании и организации различных форм собственности. Традиционно мероприятия такого рода пользуются большой популярностью у студентов старших курсов и выпускников, и неудивительно, ведь это реальная возможность выбрать место для преддипломной практики и найти будущую работу, оставить свое резюме сразу в нескольких компаниях и пройти собеседования с менеджерами по персоналу. Кроме того завтрашние молодые специалисты могут больше узнать о характере предлагаемой работы, особенностях корпоративной культуры и кадровой политики компаний, а также получить из первых рук объективную информацию о рынке труда, востребованности выпускников тех или иных специальностей.

Поэтому актовый зал, где проходила официальная часть ярмарки, был заполнен до отказа. На пленарном заседании состоялось первое, пока еще заочное знакомство работодателей с будущими сотрудниками – выпускниками вуза. Деканы факультетов кратко представили своих студентов, подчеркнув при этом уникальность и отличия студентов БГЭУ от студентов аналогичных специальностей других вузов страны. Каждый декан старался убедить работодателей, что наши студенты лучшие – образованные, всесторонне развитые, организованные и креативно мыслящие, и что ни один руководитель не пожалеет, взяв на работу нашего выпускника, ведь диплом БГЭУ – это знак качества.

(Окончание на 2-й стр.)



На снимках: за заполненную анкету - приз от работодателя; первый проректор В.В.Садовский и руководитель практики П.Г.Буторин интересуются особенностями нынешней ярмарки.

мастер-класса. Н.Попова посоветовала ответственно подходить к каждому собеседованию, каждый раз продумывать все до мелочей – от внешнего вида до названия электронной почты, с которой собираетесь отправить резюме, и вместе с тем нужно помнить, что выбирают не только вас, а вы тоже выбираете!

А в это время в спортзале ярмарка вакансий была в разгаре. Уже с порога посетителей встречали сотрудники агентства ARTOX-media... в короне. И предлагали эту корону примерить студентам. Вот такой рекламный ход для привлечения внимания к своему стенду. И это работало – заинтересованные парни и девушки окружили рекрутеров плотным кольцом, то и дело задавали вопросы, заполняли анкеты. Условия для выпускников БГЭУ предлагались действительно привлекательные – желающих принимают на стажировку, на практику и на работу по распределению. Работодателей не смущало ни отсутствие опыта, ни незнание специфики работы в агентстве – обещали всему научить, все показать, рассказать. На вопрос «Какие вакансии предлагаете?» представители агентства отвечали «А кем вы хотите работать? Кем хотите – тем и будете, у нас открыто много разных вакансий».

Пользовался популярностью и стенд фирмы «АЛЮТЕХ», которая уже восьмой год подряд приходит в «нархоз» за

(Окончание на 2-й стр.)

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ПОДГОТОВКИ ТРЕБУЕТ НОВЫХ ПОДХОДОВ

готовки кадров на перспективу.

Больше проблем и недостатков оказалось в организации и проведении ГЭКов, защиты дипломных проектов выпускниками прошедшего учебного года. Среди факультетов по итогам сдачи КГЭ самые высокие результаты у выпускников ВШУБ (95% имели отметки 10-6 баллов), по итогам защиты дипломных работ у выпускников ВШТ (97,2% отметок 10-6 баллов). Хуже всех показатели по этим испытаниям были по традиции у выпускников Бобруйского филиала.

Сдавали ГЭКи на дневной форме обучения 1890 студентов, из них «отлично» получили 495 человек, «хорошо» – 1240, «удовлетворительно» – 154. Дипломные работы защитили на «отлично» 690 студентов, на «хорошо» - 1084, на «удовлетворительно» -- 111. По итогам

выпускных экзаменов самые высокие отметки (100% отметок 10-6 баллов) у выпускников ВШТ.

Дипломы о высшем образовании 11 ступени получили в нынешнем году 249 магистрантов, 156 стационара и 96 заочной формы обучения. Выпускники магистратуры обеих форм обучения показали неплохие результаты по защите магистерской диссертации.

Докладчик также отметил, что председатели ГЭК наряду с высокой отметкой качества подготовки специалистов негативно отозвались об однообразии тематики дипломных проектов, низкой аналитичности работ, отсутствию в них сложных экономико-математических мето-

(Окончание на 2-й стр.)

Ярмарки бывают разные!..



(Окончание. Начало на 1-й стр.)

молодыми специалистами. Знакомятся и приглашают маркетологов, логистов, бухгалтеров. В среднем, в год на предприятиях холдинга практику проходят около 80 студентов, половина из них – из БГЭУ. После практики каждый третий остается работать.

- Сегодня молодые специалисты не всегда готовы сами вкладывать силы и средства для получения новых знаний и профессионального развития. Нам бы хотелось, чтобы студенты не только успешно осваивали теорию в ВУЗе, но и больше занимались самообразованием, - говорит начальник отдела рекрутинга группы компаний «АЛЮТЕХ» Елена Бакиновская. - Нам важно видеть в компании молодых сотрудников, качество знаний которых не вызывает сомнений. Когда мы приглашаем на работу молодых специалистов, то берем на себя ответственность реализовать их потенциал на практике, а главное, мы готовы подтягивать новичков, доучивать их и развивать...

Ярмарка вакансий, это то место, где студенты университета могли пообщаться в неформальной обстановке с представителями различных организаций страны, а также посетить мастер-класс по составлению резюме. Вот одно из мнений студентов об этом мероприятии:

-- Представления предприятий оказались очень разными. Некоторые порадовали: JTI смотрелись выгодно, установили большой стенд, столы, дарили приятные подарки; в общем, всё учли. Банки тоже молодцы, в строгом официальном стиле: всё культурно, анкеты, девушки в блузках, всё как надо. IT компании, как всегда, на уровне, вот только они искали прогеров в нашем университете либо приглашали на переобучение к себе, как по мне, так немного странная политика. PWC вообще молодцы, сразу на тестирование приглашали, что, как мне кажется, очень правильный подход. Остальные организации тоже представляли себя, но не так сильно запомнились, -- поделился своими впечатлениями от выставки Константин Стефанович, студент 4 курса ФФБД.

Экономистам, бухгалтерам и менеджерам предлагали интересную работу на стыке двух сфер – IT и экономики – в международной организации A1QA. Многие выпускники заинтересовались этим предложением, все-таки бесплатное обучение, высокая зарплата, гибкий график и особые условия для студентов – весьма приятные бонусы.

Традиционно в выставке принимают участие и банки – о своих вакансиях заинтересованным рассказывали специалисты Беларусбанка, БПС-Сбербанка:

- Мы постоянно берем на практику студентов. Талантливым и перспективным молодым специалистам мы всегда предлагаем трудоустройство, - рассказывает специалист по подбору персонала БПС-Сбербанка Анна Микуло. - И хотя практиче-

Яна Дрозд, студентка УЭФ:

-- Ежегодно в нашем университете проводится Ярмарка вакансий, где студенты-выпускники могут выбрать себе достойное место прохождения практики. Будущие экономисты и юристы выбирали кампанию, с которой хотели бы сотрудничать, заполняли анкеты, обсуждали наиболее интересные вопросы.

Представителям различных организаций-наемателей можно было задать все вопросы, которые волнуют студента перед поиском хорошего места работы, узнать особенности той или иной компании, бонусы молодым специалистам и перспективы карьерного роста.

Основными, на мой взгляд, были вопросы о том, какими, по мнению работодателя, чертами должны обладать студенты, чтобы стать достойными работниками.

- Прежде всего, человек должен быть ответственным, инициативный и трудолюбивый, - отметили представители компании Deloitte. -- Безусловно, высокий балл является важным критерием: 8 баллов минимум, но и кандидатов с баллом 7 мы тоже рассматриваем.

Хотелось бы пожелать нашим выпускникам успехов и найти себе в жизни перспективную и стабильную работу. А то, что студенты БГЭУ думают о своем будущем, говорила многочисленность посетителей на ярмарке.

ских знаний выпускникам не хватает, мы готовы вкладываться в обучение сотрудников, чтобы подготовить именно того специалиста, который нам необходим.

Будущих сотрудников многие рекрутеры привлекали всеми возможными способами – в ход шли видео-презентации, угощение конфетами, приятные сувениры за заполненную анкету. Однако, к сожалению, были и те, кто просто тихо отсиживался в ожидании потенциальных работников. По наблюдениям, более охотно студенты шли на контакт с более молодыми представителями организаций, также выпускников особо интересовали вакансии в крупных компаниях – как государственных, так и коммерческих. В целом, практически все организации-участники ярмарки соглашались взять наших студентов на практику или подработку, предлагая предварительно заполнить анкету, а уже по итогам практики трудоустроить. Лишь единицы предлагали сразу рабочее место после окончания вуза, т.к. у работодателя нет условий для прохождения практики. Вместе с тем, студенты должны понимать, что заполненное резюме на ярмарке вакансий и даже приглашение на собеседование или стажировку еще не гарантирует трудоустройства. Здесь работает естественный отбор: наниматель выбирает для себя лучших.

В любом случае, уже через час-два пребывания на ярмарке у любого студента все подготовленные резюме были розданы, анкеты на желаемые вакансии заполнены, а место для прохождения практики в большинстве своем найдено. А самое главное, многие из пришедших получили свой первый опыт общения с работодателями.

3.Синицкая

На снимках: декан ФЭУТ А.И.Ярцев рассказывает каких специалистов готовит факультет; заполненная анкета - шанс на получение места для прохождения практики.

Фото Д.Гусалова



Рынок труда сегодня испытывает явный кадровый голод, и это не новость. Стране остро не хватает специалистов строительной отрасли, а также работающих на ниве телекоммуникационных технологий и в логистике. Но это вершина айсберга. Мало в какой сфере национальной экономики руководители предприятий в числе основных проблем, мешающих им работать и развиваться, не назовут нехватку кадров. По прогнозам, ситуация будет становиться лишь острее. Специалисты говорят, что уже через 5 лет Беларусь столкнется даже с дефицитом самих управленцев.

СПЕЦИАЛИСТЫ НАРАСХВАТ

По оценке Союза юридических лиц «Республиканская конфедерация предпринимательства», белорусской экономике сегодня не хватает порядка 1 млн. специалистов, примерно 350 тыс. из них востребованы частным бизнесом. Речь идет не о вакансиях, а о потенциале рынка рабочей силы. То есть экономика могла бы расти, могли бы появляться новые рабочие места, но этого не происходит, потому как заполнять их просто нечем. Эту точку зрения подтверждают данные официальной статистики: в январе—августе нынешнего года в экономике было занято 4529,7 тыс. человек, что меньше на 1,1%, чем в январе—августе 2012 года. А по данным Минтруда, численность зарегистрированных безработных на конец августа составила 21,9 тыс. человек, что на 21,3% меньше, чем на конец августа 2012-го. К концу лета численность уволенных работников превысила численность принятых на 13 тыс. человек, или на 12,8%. На работу было принято 101,1 тыс. человек, в том числе на дополнительно введенные рабочие места — 4,8 тыс. человек. Уволено по различным причинам 114,1 тыс. человек, и большинство из них сделали это по собственному желанию. Только 5% было уволено за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины, а 1,7% — в связи с сокращением численности штата работников или ликвидацией организации.

По словам заместителя начальника Управления политики занятости Министерства труда и социальной защиты Галины Гринчук, дефицит кадров возник еще в 2008 году, но остро стал ощущаться с середины 2011 года. Основные причины этого явления, как считает чиновник, «снижение численности трудоспособного населения, дисбаланс спроса и предложения рабочей силы, невысокие по сравнению с соседями зарплаты и квалификации». Кроме того, количество работников, занятых на производстве, существенно снижается за счет роста численности персонала в сфере услуг. Эксперты также готовы констатировать ряд «искажений» на рынке труда. Оказалось, что практически никому не нужны «корочки» экономистов и юристов, тем не менее число выпускников по этим специальностям год от года не уменьшается. А вот те, в ком, действительно, заинтересована экономика страны, подготавливаются системой образования с недостаточной интенсивностью. Это профессиональные инженеры, грамотные маркетологи, логисты, а также представители рабочих специальностей: электрики, сантехники, строители...

Немалой проблемой остается и миграция кадров: поездка граждан за «длинным» рублем в другие страны заметно ослабила местный рынок труда. Так, по оценкам экспертов, сотни тысяч наших сограждан хотя бы на 3 месяца ежегодно уезжают работать в Россию (как правило, это представители рабочих специальностей). Зато из плюсов этого явления можно отметить приток в страну капитала, заработанного на внешних рынках, — около \$ 2,5—3 млрд. в год.

Кстати, ситуация с раздутой зарплатой очень характерна для современного рынка труда. Дефицит кадров порождает необоснованно высокие запросы со стороны персонала. Те руководители, которые могут себе позволить их удовлетворить, вынуждены соглашаться на такие условия, хотя эффективность и производительность труда оставляют желать лучшего.

Сегодня эксперты сходятся в прогнозах: негативные тенденции, которые существуют сейчас на рынке персонала, будут наблюдаться еще 5—10 лет. Кадров по-прежнему будет не хватать. И задача бизнеса и государства — принять четкие решения, которые помогут справиться с этой проблемой.

Наш корр.

В ректорате

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

дов исследования проблемы. В дипломных работах не уделяется достаточно внимания особенностям белорусской модели развития экономики, отсутствуют предложения по улучшению в ней ситуации.

Декан факультета финансов и банковского дела Н.А.Лесневская рассказала членам ректората о мерах, которые принимаются кафедрами ФФБД для совершенствования заочной формы подготовки специалистов. Это и создание, обновление методического сопровождения компьютерных тестов, корректировка базы тестовых заданий по изучаемым заочниками дисциплинам. Значительное внимание на факультете уделяется организации и контролю прохождения практики, которая недавно внедрена в заочную форму обучения. Выпускающие кафедры разработали программы практики, определили

ЗАОЧНАЯ ФОРМА ПОДГОТОВКИ ТРЕБУЕТ НОВЫХ ПОДХОДОВ

опытных руководителей из числа ведущих преподавателей, организовали контроль за прохождением практики. По мнению декана такая форма обучения приносит плоды, студенты лучше ориентируются в изучении дисциплин и уверенно сдают экзамены.

Докладчик также обозначила и ключевые проблемы заочной формы получения знаний студентами факультета — не до конца продуман график организации занятий проведение зачетно-экзаменационных сессий 2-5 курсов, следует в корне менять профориентационную работу по привлечению студентов-заочников, особенно на сокращенный срок обучения. Актуальной задачей для факультета остается и выполнение требований новых

положений для студентов заочной формы получения высшего образования 1 ступени. Введение новых положений к текущей и итоговой аттестации требует постоянного мониторинга деканатом готовности студентов к зачетно-экзаменационной сессии, что затруднительно делать из-за сбоев компьютерных программ по итогам тестирования.

Все эти и другие проблемы нашли отражения в постановлении ректората, также намечены сроки из устранения и намечены новые меры для улучшения подготовки студентов — заочников ФФБД.

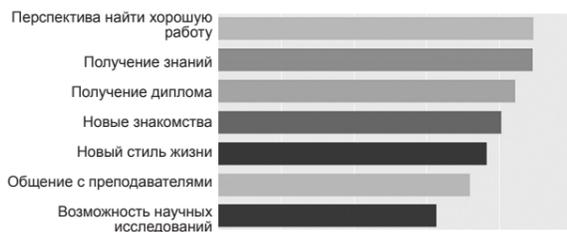
Наш корр.

РЕЙТИНГ БГЭУ РАСТЕТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Также участникам опроса предлагалось выбрать наиболее значимые для них терминальные ценности. Как оказалось, все студенты очень похожи: ценят здоровье, любовь, дружбу и интересную работу.

Что вам кажется наиболее важным при обучении в вузе?



Исследование показало еще раз несколько существенных проблем: студенты хотели бы получить хорошую работу, но вузовское образование не всегда приближает к этой цели. А администрация вузов порой довольно безразлична ко всему происходящему — не только к ценностям, но и к обыденным бытовым проблемам студентов.

По материалам Telegraf.by

Акция

Письмо в будущее



Со временем каждый из нас забывает, о чем мечтал и чего хотел еще пару лет назад, тем более что студенческие годы проходят очень быстро. Поэтому акция БРСМ ФФБД решил помочь студентам запомнить себя настоящих, а заодно и получить массу хороших впечатлений и эмоций! Так продолжила жить «Почта ФФБД».

18 октября на уже давно привычном и таком уютном месте: на 3 этаже 3 корпуса активисты факультета финансов и банковского дела предложили студентам написать письмо себе в будущее. Сначала все присматривались, но постепенно толпа желающих написать такое послание стала расти. У некоторых студентов мысли текли рекой так, что они даже просили больше листочков. Самые креативные писали письма не только себе, но и своим друзьям - одноклассникам. Свои самые заветные и тайные желания бросали в волшебную бутылку с надеждой, что они обязательно сбудутся в скором времени.

Все это сопровождалось приятной игрой первокурсника Ромы на саксофоне. Коридор заполнялся все большим числом студентов, а письменный стол просто «захватили»! Такое мероприятие подняло настроение и зарядило позитивом всех, кому посчастливилось оказаться в нужном месте в нужное время. А пока нам остается только надеяться, что все наши заветные желания исполнятся и ждать от ФФБД новых интересных идей.

Ю.Хихол, 1 курс, ФФБД

Кубок Минской области по дзюдо

В первых числах октября на базе Спорткомитета Вооруженных Сил РБ состоялся Кубок Минской области по дзюдо среди мужчин и женщин.

Это был отборочный этап Кубка РБ по дзюдо, который проводится 24-26 октября в Полоцке. В соревнованиях приняла участие и сборная команда БГЭУ. Призовые места заняли: 1 место – В.Шавлюк (ФЭУТ, 1 курс); 2 – А.Куцан (ВШТ, 2 курс), А.Залозный (ФМ, 2 курс), Е.Масюк (УЭФ, 1 курс); 3 – Е.Коперская (ФФБД, 3 курс), Сулей Ддумаклопиев (ФП, 1 курс), Ибрагим Мураткулиев (ФП, 1 курс).

Е.Коперская, ФФБД, 3 курс

С нынешнего учебного года в нашем университете появилась новая структура, призванная активизировать магистерскую подготовку студентов. Институт магистерской подготовки (ИМП) создан решением Совета университета и будет занят организацией и сопровождением подготовки специалистов на II ступени высшего образования. Об особенностях и функциональных отличиях, перспективах нового подразделения БГЭУ рассказывает его директор, доцент М. В. Самойлов.

Я б в магистры пошел...

— Михаил Владимирович, расскажите, какие цели и задачи стоят сегодня перед Институтом магистерской подготовки?

— Создание отдельной структуры в рамках БГЭУ является объективной необходимостью формирования наилучших условий для координации и осуществления образовательного процесса магистерской подготовки.

По сути, это — реализация основных положений «Кодекса Республики Беларусь об образовании» в части формирования в стенах нашего университета так называемой двухуровневой системы высшего образования (4+2), когда на первой ступени обеспечивается подготовка специалистов, обладающих фундаментальными и специальными знаниями, умениями и навыками, а на второй ступени образования (магистратуре) обеспечивается углубленная подготовка специалистов.

Основными задачами Института магистерской подготовки являются: разработка стратегических направлений развития II ступени высшего образования; организация образовательного процесса по специальностям магистратуры; координация деятельности кафедр, осуществляющих подготовку магистрантов.

В том числе на наши плечи ложится и организация взаимодействия с учебными заведениями, образовательными и научными организациями, обеспечивающими магистерскую подготовку; организация международных связей с зарубежными партнерами, осуществляющими подготовку в магистратуре с целью участия в образовательных программах и проектах, обмене опытом, повышении квалификации.

Институт магистерской подготовки будет осуществлять прием, организацию вступительной кампании в магистратуру, организационно-методическое обеспечение образовательного процесса в соответствии с установленным в университете порядком. А также согласовывать содержание учебных планов и учебных программ специальностей магистратуры; организовывать и координировать разработки методического обеспечения образовательного процесса, оказывать помощь преподавателям в подготовке и размножении учебно-методических материалов. В наши задачи также входит контроль выполнения магистрантами индивидуальных учебных планов, организация их промежуточной и итоговой аттестации магистрантов, привлечение преподавателей, работающих с магистрантами к активной научной деятельности, участию в семинарах, симпозиумах, конференциях, внедрение передовых образовательных технологий в образовательный процесс.

— Какие формы магистерской подготовки есть сегодня в БГЭУ?

— В настоящее время подготовка магистрантов ведется по двум направлениям: по образовательным программам высшего образования, формирующим знания, умения и навыки научно-педагогической, научно-исследовательской работы (так называемая научно-ориентированная магистратура); по образовательным программам высшего образования с углубленной подготовкой специалиста (так называемая практико-ориентированная магистратура).

Надо отметить, что подготовка магистров в научно-ориентированной магистратуре в нашем университете ведется достаточно давно, а вот прием в практико-ориентированную магистратуру осуществляется только второй год.

При этом подготовка магистров идет как на дневной, так и заочной форме обучения. На дневной форме срок обучения составляет 1 год, на заочной — 1,5 года.

Пользуясь случаем, хотел бы поблагодарить кафедры университета, а также Центр координации образовательного процесса и специалистов других подразделений как за проведенную большую работу по разработке стандартов, типовых и учебных планов подготовки магистрантов, так и за помощь, оказываемую нашему институту в его становлении.

Уже по названию первого направления подготовки магистров понятно, что научно-ориентированная магистратура нацелена на подготовку высококвалифицированных специалистов для сферы науки и образования. Как правило, магистранты, получившие степень магистра соответствующих наук (например, экономических), продолжают свое обучение в аспирантуре, чтобы получить после написания диссертации ученую степень кандидата наук. Тем более что учебными планами такой магистерской подготовки предусмотрена сдача так называемых кандидатских экзаменов. В настоящее время подготовка магистрантов по этому направлению

Новые технологии и учебный процесс

ведется по следующим специальностям: философия; политология; юриспруденция; экономическая теория; мировая экономика; финансы; денежное обращение, кредит; экономика и управление народным хозяйством; бухгалтерский учет, статистика; товароведение, экспертиза и безопасность непродовольственных товаров и сырьевых материалов; математические и инструментальные методы экономики.

Хочется еще раз подчеркнуть, что магистры, получившие подготовку по этому направлению, приобретают знания, умения и навыки научно-педагогической и научно-исследовательской работы.

В свою очередь, практико-ориентированная магистратура готовит высококвалифицированных специалистов для различных сфер национальной экономики по следующим специальностям: экономика; мировая экономика; финансы и кредит; статистика; бухгалтерский учет, анализ и аудит; экономика и управление на предприятии; товароведение и экспертиза товаров; коммерческая деятельность; экономическая информатика; экономика и управление туристской индустрией; маркетинг.

Подготовка магистров по специальности «Бизнес-администрирование», которая ведется на факультете «Высшая школа управления и бизнеса» только в заочной форме, предусматривает двухлетний срок обучения и обязательность наличия трудового стажа не менее двух лет после получения диплома о высшем образовании первой ступени.

Особенностью практико-ориентированной магистратуры является то, что в рамках специальности возможен выбор подготовки по одной из нескольких магистерских программ, что позволяет магистрантам определиться с тем направлением, которое максимально приближено к той конкретной сфере профессиональной деятельности, где он работает или планирует работать. Так, например, в настоящее время по специальности «финансы и кредит», «бухгалтерский учет, анализ и аудит» подготовка ведется по пяти магистерским программам, по специальности «экономика и управление на предприятии» — по четырем магистерским программам. Выпускники практико-ориентированной магистратуры получают степень магистра экономики.

На данный момент в магистратуре на дневной форме обучается более 190 человек, из них 34 — иностранные магистранты, на заочной форме обучения — более 500 магистрантов.

— На какой стадии развития находится англоязычная форма подготовки магистров?

— Очевидно, что вовлечение нашего университета в так называемый Болонский процесс и выход на мировой рынок образовательных услуг подразумевают подготовку на иностранных языках. В настоящее время подготовка магистрантов на английском языке ведется по специальности «Международная экономика и торговая политика».

Обучение проводится ведущими преподавателями нашего университета, а также отечественными и зарубежными специалистами в области международной экономики и торговой политики с использованием новейших образовательных технологий. Программа подготовки включает ряд уникальных учебных курсов, которые не имеют русскоязычных аналогов в Республике Беларусь. Целью программы является подготовка элитных управленческих кадров в области международной торговли и международной торговой политики.

По данной программе обучаются не только иностранные, но и белорусские магистранты. Срок обучения — 1,5 года.

В настоящее время проводится интенсивная работа по разработке и внедрению в учебный процесс магистерской программы на английском языке по специальности «Бизнес-администрирование», а также проработка аналогичного вопроса и по другим специальностям, по которым наш университет имеет лицензию на подготовку специалистов.

— Михаил Владимирович, поделитесь, пожалуйста, дальнейшими планами и перспективами развития Института?

— Начну со второй части вопроса. Представляется объективной тенденция, как с точки зрения увеличения числа желающих продолжить обучение на второй ступени практико-ориентированной магистратуры, так и расширения количества магистерских программ, содержание которых будет соответствовать тем объективным преобразованиям, которые происходят в национальной экономике и тем запросам и требованиям, которые предъявляются субъектами хозяйствования к качеству подготовки высококвалифицированных специалистов. Хочу еще раз подчеркнуть, что первая ступень дает только базовые, фундаментальные и специальные знания. Но именно магистерская подготовка позволяет получить дополнительные теоретические и прикладные знания по конкретной, более узкой сфере профессиональной деятельности, именно она позволяет сделать специалиста высококвалифицированным.

В планах Института магистерской подготовки значится в первую очередь создание наиболее благоприятных условий для приобретения магистрантами новых профессиональных знаний и подтверждение того, что именно у нас студенты получают знания, умения, навыки, соответствующие лучшему мировому уровню, а их компетенции будут востребованы на рынке труда.

Это подразумевает построение в практико-ориентированной магистратуре образовательного процесса по так называемому проектно-модульному принципу; приглашение профессионалов-практиков для проведения занятий с магистрантами, в том числе в условиях реального производства; создание и оснащение аудиторий, используемых только для проведения занятий с магистрантами; закупка и разработка современной учебной и методической литературы и многое другое, обеспечивающее качественную подготовку высококвалифицированных специалистов.

— Спасибо за беседу и успехов вам на сложном пути становления вашего Института.

Наш корр.

БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ

в октябре объявляет конкурс на замещение должностей профессорско-преподавательского состава:

Доцента кафедр: межкультурных экономических коммуникаций.

Ст. преподавателей кафедр: делового английского языка; романских языков.

Ассистентов кафедр: экономики труда; бухгалтерского учёта, анализа и аудита в торговле; денежного обращения, кредита и фондового рынка; мировой экономики.

Срок подачи документов на конкурс с 25.10.2013 г. по 24.11.2013 г.

Документы (личный листок по учёту кадров; автобиография; копии документов об образовании, учёной степени, учёного звания; характеристика с последнего места работы; список научных работ) присылать на адрес:

220070 г. Минск, пр-т Партизанский, 26, Ректору.

БОЛЬШИЕ ГОНКИ ФАКУЛЬТЕТА МЕНЕДЖМЕНТА

20 октября в спортивном зале второго учебного корпуса, студенты ФМа решили разнообразить долгожданную субботу: в 16.00 здесь состоялась спортивно-развлекательная игра «Большие гонки» между 1, 2 и 3 курсом за звание «самых спортивных и находчивых».

В команде от каждого курса участвовало по 8 человек (4 парня и 4 девушки). В чем они только не соревновались! От прыжков в длину, до «крабов» на руках и ногах. Смеялись все, причем без исключений. Не обошлось и без конкурсов на реакцию и грамотность. После 1,5 часа веселья и движения определились призовые места: 3-е место занял второй курс, 2-ое место – первый курс, а чистую победу одержала сборная 3 курса. В качестве призов ребята получили торты, которые помогли восстановить потерянные силы.

Наш внешкорр.

Линия Сталина

С приближением празднования 70-летия освобождения Республики Беларусь от немецко-фашистских захватчиков студенты факультета менеджмента решили посетить историко-культурный мемориальный комплекс «Линия Сталина» недалеко от Заславля.



16 октября дружно загрузившись в автобус около 2-го учебного корпуса, ребята довольно быстро, а главное – с хорошим настроением доехали до места назначения. Помимо знакомых лиц – активистов и студенческого самоуправления, приятно было видеть и новые лица первокурсников. Также в поездке приняли участие и иностранные студенты, которые даже и не слышали об этом месте раньше. Они узнали для себя много интересного из истории Великой Отечественной войны и об оброне города Минска в июле 1941 года.

Впечатления у всех экскурсантов от поездки и этих героических мест остались неизгладимые.

Комплекс представляет собой интерактивный музей под открытым небом. Ступив на его территорию, студенты окунулись в атмосферу военных лет, так как все представленные

экспонаты оригинальные, сохранившиеся со времен войны, а работники комплекса одеты в форму бойцов и командиров Красной Армии. В музее представлена богатейшая экспозиция военной техники и стрелкового оружия времен 1-й и 2-й мировых войн, на некоторых даже видны следы от снарядов, пуль, многочисленных вмятин, что произвело на студентов большое впечатление, вызвало гордость и уважение к подвигу белорусского народа. Всем без исключения также выпал шанс зайти внутрь оборонительных сооружений, очутиться в окопах и почувствовать себя в роли защитника Отечества. А после длительной экскурсии никто не отказался подкрепиться, попробовав наваристую «солдатскую кашу».

К.Капитанова

14 октября в читальном зале периодических изданий библиотеки прошла выставка «Медвежонок – символ детства, ласки маминной, тепла...».

Медвежонок – символ детства

Серым пасмурным октябрьским днём в Беларуси отмечается один из самых уютных, тёплых, милых праздников, имеющий отношение к каждому из нас без исключения, – День матери. Каждый вспоминает себя в этот день милым малышом, резвой девчонкой-егозой или тихим маминим «хвостиком». Во многих домах звучит мамино: «А помнишь?...»

А что, помимо воспоминаний в семейном кругу и старых фотографий, способно вернуть нас в детство? Конечно же, игрушки! И поэтому именно в День мам в читальном зале периодических изданий открылась выставка медвежат, заботливо собранных сотрудниками библиотеки.

Больше 30 мишек самых разных цветов и размеров, из разных стран и времён стали полноправными хозяевами библиотечного стенда и привлекли внимание всех посетителей. Да и как может быть иначе – пушистые Винни-Пухи, Тедди и Мишутки, сохранившие тепло маленьких хозяев, вызвали сильное желание просто по-детски их потискать.

Возраст некоторых «экспонатов» внушал почтение: на выставке были представлены медвежата, перешагнувшие 25-летний рубеж, а самому «раритетному» мишке стукнуло 38 лет! Он согревал своим теплом несколько поколений в семье одной из сотрудниц библиотеки.

Бежевых, белоснежных, розовых, зелёных медвежонков объединяло одно: все они пушистые, мягкие, тёплые и очень милые, добродушные. Многие были одеты в красивые платочки и костюмчики, с цветочками, сердечками и бочонками мёда в лапках... Бурные скромные «потапычи» и кокетливые яркие медвежата – каждый по-своему отражал характер своего хозяина или хозяйки. И все так трогательно улыбались нам, бывшим детям, будто то студент или седовласый профессор, возможность снова встретиться со своим детством...

Е. Лазутина, библиотекарь 1 категории

Ректорат и профком работников БГУ выражают глубокие соболезнования проректору по учебной работе Андрею Максимовичу СЕДУНУ в связи со смертью ОТЦА.

Виват, первокурсник!

11 октября в актовом зале состоялся творческий конкурс между факультетами «Виват, первокурсник!», где каждый факультет выставлял самого интересного и талантливого студента первого курса.

В этот раз можно отметить достаточное количество неожиданностей. Помимо того, что участвовало 5 девушек и 5 парней, жюри состояло из бывших культурных организаторов каждого факультета. Дабы справедливость и честность восторжествовали, член жюри не мог голосовать за претендента своего факультета, а судить только оставшихся 9.

По сравнению с прошлым годом, публику радовало большое количество певцов, которыми обогатился наш университет с этого года. Причем потрясал как женский, так и мужской вокал. Не осталась без внимания и хореография, а также многообразие танцев: от твиста до народного.

По окончании всех выступлений и после длительного совещания жюри лучшей визиткой признали выступление Артура Прудского (УЭФ), лучшее видео – Артур Михальский-Антонио де Кандидо (ФП). И лучшим творческим номером, а также победителем конкурса стал факультет международных бизнес-коммуникаций и его представительница – Анастасия Шевцова. Поздравляем и с нетерпением ждем следующего мероприятия с еще большим масштабом, ведь 22 ноября состоится «Осенний марафон», где будет еще больше выступлений и потрясающих номеров.

К.Капитанова

На снимке: победительница конкурса – первокурсница ФМБК Анастасия Шевцова. Проректор по учебной работе М.В.Мишкевич поздравляет девушку с нелегкой победой. Фото Д.Гусалова



КИНО КАК НАГЛЯДНОЕ ПОСОБИЕ

9 октября в рамках профилактики наркотической зависимости среди студенческой молодежи специалистами социальной-педагогической и психологической службы совместно с администрацией кинотеатра «Комсомолец» был организован просмотр художественного фильма «Забава» (жанр – драма, 2012 г.). Фильм собрал в стенах кинотеатра зрителей разных возрастных категорий: старшекласники, студенты, молодые и взрослые люди.

Кинолента впечатляет колоритностью образов, правдоподобностью событий, линией жизни героев, заставляет зрителя сопереживать, окунаться в гущу событий, впитывать запахи, соприкасаться с людьми. Авторы стремились показать масштабность проблемы наркозависимости среди молодежи, страдание и жертвенность невинных людей. Фильм является почвой для размышлений над будущим, над настоящим, над тем, что в мире все взаимосвязано, все имеет причину и следствие, каждое слово отзывается в человеке и рождает в его сердце ответную реакцию. А человек тем более вносит своими поступками изменения, а порой «корректирует» жизнь других людей, сам того не замечая или не желая замечать. При слове «наркотики» начинаешь чувствовать взволнованность. Это слово заставляет содрогаться сердце, обдавая холодом тело и голову. Это слово опрокидывает нас в бездну сломанных неокрепших душ, искалеченных тел, затуманенного разума.

Гонка за «успешностью», карьеризм, материальные ценности, развлечения, изобилие роскоши, наслаждений, удовольствий опускает человека до такого примитивизма и распухлости, что теряется мораль, нравственность, духовность, исчезают чувства, «замерзает» человечность.

В фильме нет главного героя, есть люди, связь которых с наркотиками превращает их в серую массу. Массу людей, среди которых свирепствуют угнетенность собственным положением, подавленность, эгоизм, подлость, коварство, корысть, бездушность. Фильм дает понять зрителю, что наркотики – это не только «не шутки», что это машина «жаждущая крови», это водоворот гнева, безучастия, низменности, жесточайший механизм «убийства» человека как духовной личности, медленного, но планомерного терзания его души, гниения тела. За внешними «гламуром», успехом и лоском скрываются угрызение совести (если она еще осталась у наркоторговцев), «каменное» сердце, невероятная тяжелая расплата за поступки: собственными детьми, независимостью, счастьем, свободой.

Наркобизнес – это жесточайший мир, где продается не только честь, любовь, дружба, талант, но и человек. Это сделка со смертью, и неизвестно можно ли из этого выгнать не покалеченным. От соприкосновения с наркотиками деформируются представления о мире, совести, разуме и любви, стирается, словно ластиком карандаш, воля, а сознание затуманивается, размывается грань нравственности, воспитанности и культуры, беспредель

становится нормой. И человек теряет себя, а уж затем и остальное: близких, друзей, успех, таланты, цели, мечты. Из-под ног ускользает почва, та основа, шагая по которой, человек стремится к прекрасному будущему. Сознание не терпит пустоты. Пускай в душе расцветают ростки талантов, нравственности, культура, наполняется чистотой и миром сердце. Наркотики беспощадно, планомерно затягивают в душегубительную машину смерти, войны и крови. Там, где присутствуют наркотики, заканчивается будущее и начинается мучительное существование, с ежеминутными мыслями и терзаниями, где взять денег на очередную дозу, изнывающее от боли тело крутит и ломает, каждая мышца, каждое сухожилие болит, выворачивает наизнанку, происходит деформация человеческого облика: начинает процветать обман, эгоизм, предательство, пустота, мрак, безумие. И еще неизвестно, будет ли существовать дальше такой человек, поскольку его жизнь ему уже не принадлежит, ею распоряжаются наркоторговцы, для которых жизни людей лишь разменная монета. Наркотики – это навсегда (по мнению многих людей, раньше сидевших на наркотиках – бывших наркоманов не бывает). Это постоянная борьба, борьба не на жизнь, а на смерть, борьба воли и сознания против насилия, лжи и зависимости.

После просмотра фильма, ты словно вынырываешь из плена химических запахов, разложения души и тела, липкого воздуха, сжатого пространства, боли физической и душевной. Невероятно прекрасным становится мир: пожелтевшие листья, свежий, пропитанный осенью воздух, звуки ветра, птиц, машин, тишины, разговоров людей, мелодия жизни и свободы. Начинаешь ценить всем нам знакомые, простые моменты, которые в повседневности теряют силу своей красоты: то, что ты живой, дышишь воздухом, у тебя ничего не болит, благодарен, что ты имеешь возможность шагнуть в том направлении, которое сам выбирал, имеешь свободу, и самое ценное – свободу мысли, свободу духа, независимость души, ясность сознания.

Каждый имеет право на собственный выбор, право распоряжаться собственным телом, своей жизнью. Жизнь прекрасная, в ней столько интересного, неизвестного, светлого и чистого. Сделай правильный выбор, где есть милые душе люди, светлые чувства, цели, смысл, мудрость, будущее, красота и ЖИЗНЬ.

Е.Анташкевич, педагог-методист УВР

Аўтары апублікаваных матэрыялаў нясуць адказнасць за падбор і дакладнасць фактаў. Іх меркаванні не абавязкова адлюстроўваюць пункт гледжання рэдакцыі. Матэрыялы друкуюцца на мове арыгінала.

НАШ АДРАС:
220070, г. Мінск,
Партызанскі пр., 26А, пакой 16/3, корп. № 2
E-mail: ekonomist@bseu.by
Электронная версія газеты размешчана на сайце bseu.by



Тэлефон:
12-46 унутр.
209-78-69

Заснавальнік газеты — БДУ
Газета набрана і зьяўрана на рэдакцыйна-выдавецкім комплексе БДУ. Надрукавана афсетным спосабам з арыгінал-макетаў на ААТ «Чырвоная зорка». 220073, г. Мінск, 1-ы Загарадны зав., 3.
Рэг. пасв. № 569, фар. А-3. Зак. 1039 г. Тыр. 500.
Нумар падпісаны да друку 24.10.2013 г. 14.00
Выходзіць два разы на месяц.