

Учреждение образования  
«Белорусский государственный  
экономический университет»

СОВЕТ УНИВЕРСИТЕТА  
25.01.2022

г. Минск

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ № 7

О кадровом обеспечении  
образовательного процесса

Заслушав и обсудив доклад первого проректора Киреевой Е.Ф., совет университета отмечает высокую актуальность вопроса кадрового обеспечения учебного процесса.

По состоянию на 01.01.2022 в университете имеется 856,75 (2021 г. – 894,5) ставок ППС, из них 683,50 (2021 г. – 722,75) ставок заняты штатными сотрудниками, 148 (2021 г. – 149,50) ставок внутренними совместителями и 25,25 (2021 г. – 21,75) ставок – внешними совместителями. Все ставки замещают 815 (2021 г. – 859) человек, из них 748 (2021 г. – 801) – штатные работники и 67 (2021 г. – 58) – внешние совместители. Укомплектованность штатными преподавателями по университету составляет 80% (2021 г. – 81%). Требования Положения о лицензировании отдельных видов деятельности в части укомплектованности университета штатными педагогическими работниками (не менее 70%) выполняется.

В связи с уменьшением контингента студентов количество ставок ППС уменьшилось по сравнению с прошлым годом на 37,75, количество штатных ППС сократилось на 53 человека.

Вместе с тем количество учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала осталось прежним. Так, количество специалистов кафедр и деканатов на 01.01.2022 составляет 145 чел., а специалистов, непосредственно обслуживающих учебный процесс, – 220 чел. Очевидно, что в университете назрела необходимость пересмотра существующей структуры и штата работников.

По сравнению с 2020/2021 учебным годом, в текущем году следует отметить положительную динамику укомплектованности штатными преподавателями в разрезе отдельных кафедр.

В 2021/2022 учебном году на постоянной основе на преподавательских должностях работают 52 доктора наук, 372 кандидата наук и 4 доцента без ученой степени, что составляет 57% (2021 г. – 56%) от общего числа ППС. С учетом внешних совместителей число ППС с учеными степенями и званиями по университету составляет 58,7% (2021 г. – 57%). При этом удельный вес докторов наук, профессоров равен 7,35%, а с учетом внешних совместителей –

8%. При этом количество докторов наук по сравнению с прошлым годом уменьшилось на 5 человек, кандидатов наук – на 12. В целом критерий соответствия данного показателя требованиям, предъявляемым к профильным университетам и УВО, ведущим в отрасли, – выполняется.

Удельный вес преподавателей с учеными степенями и званиями высок на ИПКиПЭК (89%), ФКТИ (78%), ВШУБ (75%), ФМЭО (72%), факультете права (70%). Высокие показатели острепененности имеют кафедры: политологии (100%), философии (89%), бухгалтерского учета, экономики и права (86%), экономической истории (86%), экономической теории (87%), товароведения и экспертизы товаров (83%), коммерческой деятельности и рынка недвижимости (82%), бухгалтерского учета, анализа и аудита в АПК и транспорте (80%), экономики торговли и услуг (80%), физикохимии материалов и производственных технологий (80%).

В текущем учебном году следует отметить кафедры, несоблюдающие установленный в университете норматив острепененности (для выпускающих кафедр – 60%, для невыпускающих кафедр – 50%):

выпускающие кафедры: национальной экономики и государственного управления 50% (по состоянию на 01.01.2021 данный показатель был на уровне 62%), экономической информатики 53% (на 01.01.2021 – 53%), бухгалтерского учета, анализа и аудита в промышленности 54% (на 01.01.2021 – 54%), бухгалтерского учета, анализа и аудита в торговле 56% (на 01.01.2021 – 67%), мировой экономики 56% (на 01.01.2021 – 64%), экономики промышленных предприятий 58% (на 01.01.2021 – 58%).

невыпускающие кафедры: физической культуры и экономики спорта – 7%, общеобразовательных дисциплин и все кафедры ФМБК.

По состоянию на 01.01.2022, 11 кафедр (бухгалтерского учета, анализа и аудита в торговле, информационных технологий, физической культуры и экономики спорта, экономики и управления предприятиями АПК, делового английского языка, английского и восточных языков, профессионально-ориентированной английской речи, немецкого языка, романских языков, бухгалтерского учета, экономики и права, общеобразовательных дисциплин) не соответствуют пункту 13.3 Положения об учреждении высшего образования, утвержденного постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 01.08.2012 № 93, в соответствии с которым основным условием создания кафедры является наличие в штатном расписании не менее *пяти штатных единиц* педагогических работников из числа профессорско-преподавательского состава. При этом не менее *трех штатных единиц* должно быть занято работниками из числа профессорско-преподавательского состава, имеющими *ученое звание или ученую степень*, в том числе один из них – *ученое звание профессора или ученую степень доктора наук*. Основная причина несоответствия – отсутствие на кафедре доктора наук или профессора. На кафедрах делового английского языка и общеобразовательных дисциплин еще и менее трех штатных единиц занято острепененным ППС.

Перед предстоящей аккредитацией актуальным остается вопрос соответствия требованиям Единого квалификационного справочника должностей служащих «Должности служащих, занятых в образовании» некоторых руководителей из числа ППС на факультетах МЭО, маркетинга и логистики и довузовской подготовки в части наличия ученой степени.

Следует отметить показатели, связанные с возрастом ППС университета. В текущем учебном году число преподавателей пенсионного возраста составляет 25% штатного состава (2020/2021 учебный год – 26%).

Наиболее «возрастными» (40% и более лиц пенсионного возраста) являются кафедры: экономики природопользования (56%), банковского дела (53%), физикохимии материалов и производственных технологий (50%), высшей математики (48%), международного бизнеса (43%), товароведения и экспертизы товаров (42%).

Наиболее «молодыми» традиционно являются факультет маркетинга и логистики и факультет права – 19% и 16% соответственно. Удельный вес ППС пенсионного возраста составляет 19% на ИСГО и 18% на ФМБК.

Большое внимание в университете уделяется повышению квалификации научно-педагогических кадров. Непрерывное профессиональное образование (повышение квалификации, переподготовка, стажировка) ППС организуется на основе годовых и перспективных (на 5 лет) планов, которые утверждаются первым проректором университета. ППС обязан осваивать содержание образовательных программ непрерывного профессионального образования не реже 1 раза в 5 лет. За 2021 год повышение квалификации прошли 232 преподавателя. Из них по программам повышения квалификации, связанным с информационными технологиями и преподаванием на иностранном языке – 21 и 78 человек соответственно.

Следует обратить внимание на необходимость соблюдения трудового законодательства в части ежегодного предоставления работникам трудовых отпусков в соответствии с утвержденным графиком.

#### Совет университета **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклад первого проректора Киреевой Е.Ф. принять к сведению.
2. Деканам факультетов, заведующим кафедрами осуществлять постоянный контроль за кадровым обеспечением образовательного процесса на факультетах и кафедрах.
3. Деканам факультетов: международных экономических отношений, маркетинга и логистики, довузовской подготовки осуществлять подбор руководителей из числа ППС с соответствии с требованиями Единого квалификационного справочника должностей служащих «Должности служащих, занятых в образовании».
4. Заведующим кафедрами:
  - национальной экономики и государственного управления, экономической информатики, бухгалтерского учета, анализа и аудита в промышленности, бухгалтерского учета, анализа и аудита в торговле, мировой

экономики, экономики промышленных предприятий, межкультурной экономической коммуникации до 01.09.2022 увеличить удельный вес преподавателей с учеными степенями и званиями штата до норматива остепененности для выпускающих кафедр 60%;

- бухгалтерского учета, анализа и аудита в торговле, информационных технологий, физической культуры и экономики спорта, экономики и управления предприятиями АПК, делового английского языка, английского и восточных языков, профессионально-ориентированной английской речи, немецкого языка, романских языков, бухгалтерского учета, экономики и права, общеобразовательных дисциплин до 01.09.2022 обеспечить соблюдение требований пункта 13.3 Положения об учреждении высшего образования, утвержденного постановлением Министерства образования Республики Беларусь от 01.08.2012 № 93, в части наличия на кафедре доктора наук или профессора;

- включать в план повышения квалификации кандидатуры для прохождения курсов, связанных с обучением иностранным языкам в РИВШ. Работникам, прошедшим обучение, поручать преподавание на иностранном языке.

5. Начальнику ЦКОП Хрибтенко А.Е. до 18.04.2022 по заявкам кафедр определить объем учебной работы ППС на 2022/2023 учебный год.

6. Начальнику ПФО Холодинской О.И. до 20.05.2022 разработать штатное расписание ППС на 2022/2023 учебный год;

7. Начальнику ЦКПП Вербицкому Н.П. совместно с заведующими кафедрами:

7.1 организовать работу по привлечению в штат университета квалифицированных специалистов, в том числе с учеными степенями и званиями и со знанием иностранного языка;

7.2 до 30.06.2022 завершить комплектование штата кафедр, в том числе прием внутренних и внешних совместителей на 2022/2023 учебный год;

7.3 провести аттестацию ППС с 15.03.2022 по 30.06.2022.

8. Деканам факультетов, директорам институтов, колледжей, заведующим кафедрами, руководителям иных структурных подразделений:

8.1 принять меры по предоставлению работникам трудовых отпусков в текущем году в соответствии с графиком отпусков;

8.2 установить персональную ответственность за соблюдение трудового законодательства, в том числе в части предоставления трудового отпуска работнику в течение каждого рабочего года.

9. Контроль исполнения настоящего постановления возложить на первого проректора Кирееву Е.Ф.