

Список использованной литературы:

1. Истомина Е.А. Концепция социального риска: понятие и значение для права социального обеспечения / Е.А. Истомина // Социальное и пенсионное право. 2022. №4. С. 10 - 14.
2. Рощепко Н.В. Правовое регулирование социально-страховых отношений: единство публичных и частных начал: монография / Н.В. Рощепко. - М.: Юстицинформ, 2021. - 388 с.
3. Филиппова М.В. Обеспечение свободы личности в сфере труда и социального обеспечения / М. В. Филиппова // Седьмой Пермский конгресс ученых-юристов: сборник научных статей, г. Пермь, 18-19 нояб. 2016 г./ Пермский гос. национал. исслед. ун-т ; редкол.: В.Г. Голубцов (гл. ред.) [и др.]. - М.: Проспект, 2017. С. 530-537.
4. Лушникова М.В. Курс права социального обеспечения / М.В. Лушникова, А.М. Лушников. - Москва: Юстицинформ, 2009. - 656 с.
5. Васянина Е.Л. Правовой режим государственных доходов на современном этапе развития финансового законодательства / Е.Л. Васянина // Российская юстиция. 2013. N 4. С. 14-18.

УДК 349

С.В. Сергиевич

(Белорусский государственный экономический университет)

ПРАВОВОЙ СТАТУС СПОРТИВНЫХ СУДЕЙ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

В статье рассматриваются актуальные вопросы определения правового статуса судей по спорту по законодательству Республики Беларусь. На сегодняшний день лишь малая часть научных исследований в сфере физической культуры и спорта посвящена исследованию и совершенствованию такого субъекта физической культуры и спорта, как судьи по спорту. На основании анализа норм действующего законодательства и доктринальных источников сделан вывод о принадлежности правового статуса судей спорту, а также высказаны предложения по совершенствованию правового регулирования деятельности судей.

В соответствии с ч. 2 ст. 8 Закона Республики Беларусь «О физической культуре и спорте» (далее – Закон ФКиС) [1] одним из субъектов физической культуры и спорта являются судьи по спорту.

Под термином «судья по спорту» в законодательстве Республики Беларусь понимается физическое лицо, прошедшее подготовку судей по спорту и имеющее судейскую категорию, а также физическое лицо, имеющее международную судейскую категорию, уполномоченные организатором спортивно-массового мероприятия или организатором спортивного соревнования на обеспечение соблюдения положения о проведении спортивно-массового мероприятия или правил спортивных соревнований по виду спорта, положения о проведении (регламента проведения) спортивного соревнования соответственно, определение победителей, спортивных результатов и их фиксацию.

Из данного определения следует, что для приобретения статуса судьи по спорту необходимо соблюдение следующих условий: физическое лицо должно иметь национальную или международную судейскую категорию, а также должно быть уполномочено организатором спортивно-массового мероприятия или организатором спортивного соревнования на обеспечение соблюдения

положения о проведении спортивно-массового мероприятия или правил спортивных соревнований по виду спорта, положения о проведении спортивного соревнования, определение победителей, спортивных результатов и их фиксацию.

В соответствии с частью 1 статьи 47 Закона ФКиС судья по спорту имеет право в том числе на заключение гражданско-правовых договоров.

Кроме того, статьей 56 Закон ФКиС предусмотрено, что одним из субъектов профессионального спорта является профессиональный судья. Под профессиональным судьей понимается судья по спорту, осуществляющий деятельность в сфере профессионального спорта на основании гражданско-правового договора и получающий за это вознаграждение (доход).

Анализ научных исследований, посвященных правовому статусу судей, показал, что в настоящее время не выработан единообразный подход к отраслевой принадлежности правового статуса судей по спорту. Так, одни авторы полагают, что правовой статус спортивного судьи является трудовым. Согласно данной позиции деятельность судьи по спорту и подчинение работника дисциплине, внутреннему трудовому распорядку организации не исключают друг друга [2]. Согласно другой позиции, правовой статус спортивного судьи имеет гражданско-правовую природу, так как спортивный судья чаще всего не подчиняется внутреннему трудовому распорядку организатора спортивного соревнования, осуществляет судейство не на регулярной гарантированной основе [3].

Анализ норм законодательства Республики Беларусь свидетельствует о его ориентированности на заключение гражданско-правовых договоров с судьями по спорту. Вместе с тем, частью 1 статьи 57 Закона ФКиС предусмотрена возможность заключения с профессиональными судьями срочных трудовых или гражданско-правовых договоров. Однако Трудовой кодекс Республики Беларусь не содержит положений, касающихся регулирования трудовой деятельности судей по спорту.

Заключение трудовых договоров с судьями по спорту видится весьма проблематичным. Во-первых, деятельность судьи невозможно отнести к категории постоянной занятости. Судьи могут привлекаться к участию в спортивных соревнованиях только несколько раз за сезон. Во-вторых, одной из обязанностей судьи по спорту является «осуществлять судейство квалифицированно и беспристрастно, исключать ошибки, которые могут повлечь искажение спортивных результатов». Нормы действующего законодательства предусматривают, что договоры с судьями по спорту заключаются организаторами спортивных соревнований. При таких обстоятельствах заключение срочного трудового договора с организатором спортивных соревнований будет препятствовать обеспечению беспристрастности судьи при исполнении своих обязанностей. Важно отметить, что с учетом непостоянного характера судейства весьма проблемным вопросом будет определение вида трудового договора с судьей.

Исходя из того, что между организатором спортивного соревнования и спортивным судьей отношения по поводу спортивного судейства чаще всего

носят разовый характер и осуществляются на основе гражданско-правового договора, его правовой статус, на наш взгляд, относится к гражданско-правовому.

В подтверждение позиции о гражданско-правовой природе правового статуса судьи по спорту важно отметить наличие постановления Министерства спорта и туризма Республики Беларусь от 14.07.2014 № 26 «Об особенностях заключения гражданско-правовых договоров в сфере профессионального спорта», в котором регламентирован порядок заключения и существенные условия гражданско-правовых договоров, заключаемых с субъектами профессионального спорта.

Вместе с тем, полагаем, что условия договоров между организаторами спортивных соревнований и судьями по спорту недостаточно регламентированы в действующем законодательстве.

Так, в гражданско-правовом договоре с судьями по спорту и в целом в законодательстве мало внимания уделяется гарантиям спортивных прав судей. Так, актуальными будут вопросы о возмещении вреда жизни и здоровью судьям по спорту, который они получили в ходе спортивных мероприятий, защиты от оскорбительных и агрессивных действий болельщиков, спортсменов и тренеров.

Отдельное внимание в таком договоре необходимо уделить правам и обязанностям судей по спорту, перечисленных в статье 47 Закона ФКиС.

На наш взгляд, целесообразным будет закрепление в качестве одной из обязанностей судей по спорту обязанности уведомлять другую сторону договора о невозможности исполнения своих обязанностей в конкретном соревновании в связи с наличием заинтересованности в исходе соревнований.

Кроме того, на законодательном уровне необходимо исключить родственные связи между участниками спортивных соревнований и спортивными судьями.

Исходя из изложенного, мы пришли к следующим выводам:

1. Исходя из непостоянного характера отношений между судьями по спорту и организатора спортивных соревнований и ориентированности на заключение гражданско-правовых договоров с судьями по спорту, правовой статус спортивных судей в большей мере относится к гражданско-правовому.

2. В целях исключения неоднозначности определения правового статуса судей по спорту необходимо статью 57 Закона ФКиС изложить в новой редакции, исключив возможность заключать срочные трудовые договоры с профессиональными судьями.

3. В законодательстве Республики Беларусь на сегодняшний день недостаточно регламентированы вопросы гарантий спортивных прав судей по спорту. Кроме того, отдельного внимания требуют вопросы совершенствования перечня обязанностей судей по спорту при заключении гражданско-правового договора с организаторами спортивных соревнований.

Список использованной литературы:

1. О физической культуре и спорте [Электронный ресурс]: Закон Респ. Беларусь, 4 января 2014 г., № 125-З: в ред. Закона Респ. Беларусь от 19.07.2022 г. // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.
2. Бразильские спортивные кодексы: Научная редакция перевода с португальского и вступительная статья с кратким комментарием к.ю.н. А.А. Соловьева / Комиссия по спортивному праву Ассоциации юристов России. – М., 2010. – С. 20-25.
3. Соловьев, А.А. Опыт принятия и реализации Спортивного кодекса Франции / А.А. Соловьев // Спорт: экономика, право, управление. – 2010. – № 3.
4. Об особенностях заключения гражданско-правовых договоров в сфере профессионального спорта [Электронный ресурс]: постановление Министерства спорта и туризма Республики Беларусь, 14 июля 2014 г., № 26 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. – Минск, 2023.

УДК 349.2

Н. А. Солянкина

(Национальный центр законодательства и правовых исследований Республики Беларусь)

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА В ЦЕЛЯХ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТОЙНОГО УРОВНЯ ЖИЗНИ

Заработная плата как социально-экономическая категория выступает одним из базовых показателей уровня жизни трудоспособного населения. В тоже время недостаточно исследованным отечественными учеными-правоведами остается, вопрос оплаты труда при отсутствии единой позиции в понимании сущности оплаты труда, используемых систем оплаты труда, а также существующей дифференциации оплаты труда мужчин и женщин, рядовых работников и руководителей. Полагаем, что более внимательно стоит подойти к теоретико-прикладным аспектам повышения эффективности правового регулирования оплаты труда.

Концепция достойного труда была представлена мировому сообществу еще в 1999 году [1], а ее реализация в национальных правовых системах направлена на защиту интересов человека труда, сокращение количества граждан, проживающих за чертой бедности и на преодоление неравенства в социально-трудовой сфере.

Согласно ст. 42 Конституции Республики Беларусь, женщины и мужчины, взрослые и несовершеннолетние имеют право на равное вознаграждение за труд равной ценности [2]. Данное право закреплено и на международном уровне. Равная оплата труда означает, что все работники имеют право на получение равного вознаграждения за труд равной ценности. В тоже время обращают на себя некоторые проблемные моменты, на которых стоит остановиться отдельно.

Во-первых, это разрыв в оплате труда мужчин и женщин. Отдельные исследователи отмечают, что несмотря на схожий общий уровень образования и опыт работы у женщин и мужчин, в Республике Беларусь присутствует гендерный разрыв в уровне оплаты труда. По итогам 2020 года разрыв в уровне заработной платы между мужчинами и женщинами достиг 26,7 процентов [3]. Трудно согласиться с таким мнением, поскольку законодательство Республики Беларусь не предусматривает различия по гендерному признаку, а это значит, что