

МЕТОД СОЗДАНИЯ ХОЗЯЙСТВА ДОЛЕВЫХ АКЦИОНЕРНЫХ СОБСТВЕННИКОВ



Одним из способов реформирования общественной собственности и перехода к рыночным отношениям является, как известно, ее приватизация. Она способствует не только созданию конкурентной среды среди ячеек народного хозяйства, но и, главное, осуществляет передачу средств производства в руки заинтересованных в успехе хозяйствования людей.

Приватизация коллективной и имущественной собственности в колхозах может осуществляться, на наш взгляд, лишь в форме ее персонификации. Это означает, что сформированные коллективным трудом собственные основные и оборотные средства колхоза, находящиеся в его коллективном владении,

распоряжении и пользовании, должны быть распределены между колхозниками в соответствии с индивидуальным многолетним трудовым вкладом каждого из них в общественное производство. В результате определяются персональные имущественные доли (квоты) каждого члена колхоза в его коллективном имуществе, а колхозная собственность становится коллективно-долевой. Бывшие колхозники получают неограниченное право беспрепятственно и безоговорочно получать в натуре или деньгами принадлежащую им имущественную долю и образовывать самостоятельные крестьянские (фермерские) хозяйства.

Однако расчленение коллективной имущественной собственности колхоза на индивидуальные доли (квоты) является исходным, но не решающим условием для превращения этой собственности в коллективно-долевую и обеспечения возможностей создания самостоятельных крестьянских (фермерских) хозяйств на базе своих долей, либо путем вступления в другие формирования (кооперативы, товарищества, ассоциации, общества). Решающей мерой является образование на базе прежнего колхоза и персонифицированных долей его имущественной собственности (с согласия частных собственников этих долей) нового предприятия: акционерного или

Владимир Евгеньевич СУПРОН, председатель коллективного хозяйства долевых акционерных собственников им. В.И.Ленина Сморгоньского района Гродненской области.

кооперативного типа со своим Уставом, зарегистрированного в установленном порядке в местных органах власти. Следовательно, лишь после соответствующих решений коллектива долевых имущественных собственников и юридических оформлений приобретает правовой статус новое предприятие, как ассоциированное формирование того или иного типа. Именно таким образом мы поступили при реформировании нашего колхоза (им. В.И.Ленина в Сморгонском районе Гродненской области).

Прежде всего были изучены отечественные и зарубежные литературные источники, а также научные разработки и рекомендации ученых Белорусского государственного экономического университета (БГЭУ) по проблемам реформирования общественной собственности и приватизации имущества предприятий агропромышленного комплекса. С помощью Центра экономического консультирования при БГЭУ и его руководителя профессора Виктора Степановича Тонковича проведена подготовительная работа и расчеты индивидуальных долевых имущественных фондов и земельных квот всех членов прежнего нашего колхоза. В отличие от рекомендаций Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Беларусь и их научных учреждений, предусматривающих персонификацию собственности лишь в отношении собственных основных средств, мы распределяли между колхозниками все собственные основные и оборотные средства, числящиеся на балансе на начало 1995 года в составе Уставного капитала и фондов специального назначения (включая фонд переоценки статей баланса). Эта сумма составила 62,1 млрд. руб.

Долевое участие каждого колхозника в распределяемых средствах решено было определять исходя из многолетнего индивидуального трудового вклада в общественное хозяйство. Этот вклад составлялся из количества и качества труда, выражением которого может служить лишь величина его оплаты, т.е. заработка за принятый календарный отрезок времени. В качестве такого отрезка мы взяли 25-летний период, за который, в среднем, совершают один круговорот все основные фонды. Эта некоторая условность оказалась практически допустимой и оправданной. Более ранний трудовой вклад колхозников в общественное хозяйство за пределами последних 25-ти лет признан уже вознагражденным доходами, распределяемыми по труду, а основные фонды тех лет уже изношенными и выбывшими со строя.

Более сложным явилось решение проблемы суммирования за последние 25 лет индивидуальных заработков колхозников в силу несопоставимости денежных эквивалентов из-за инфляции в девяностые годы. Индексация денежных эквивалентов в динамике является весьма трудоемким процессом и не совсем достоверной. Пришлось прибегнуть еще к одной условности — перерасчету денежного содержания отработанных каждым колхозником человеко-дней по уровню фактической денежной оплаты одного человеко-дня за последний — 1994-ый год. Таким образом был определен многолетний трудовой вклад каждого колхозника в общественное производство. Исходя из единого норматива удельной величины распределяемого уставного и специального капитала на каждую тысячу рублей многолетнего условного заработка каждого колхозника, исчислялись индивидуальные долевые имущественные фонды, подлежащие признанию в качестве объекта частной собственности. Претендентами на долевое участие в персонификации собственности на основные и оборотные средства стали не только работающие колхозники, но и живущие на территории колхоза пенсионеры, принимавшие в прежние годы трудовое участие в общественном хозяйстве. Долевых имущественных фондов общее собрание колхозников лишило тех лиц, которые ушли из колхоза по неважным

причинам и не проживают на его территории. И в то же время прежние члены колхоза, избранные на должности в государственные и общественные организации, и другие лица, ушедшие из колхоза по уважительным причинам, были включены в состав участников распределения коллективной имущественной собственности.

По результатам приватизационных расчетов долевых фондов на каждого собственника экономической службой открыт лицевой счет по учету движения этих фондов на ближайшие годы. Утвержденным общим собранием колхозников Положением о формировании и использовании индивидуальных долевых имущественных фондов предусматривается ежегодная их корректировка с учетом изменения величины собственных основных и оборотных средств по хозяйству в целом за отчетный период. При этом прирост этих средств в сопоставимых ценах распределяется только между работающими колхозниками пропорционально годовому заработку, а увеличение стоимости имущества в форме дооценки прежних величин распределяется на все долевые фонды. Это и понятно, ибо прирост размеров созданного коллективным трудом имущества является достоянием работающих членов предприятия в соответствии с их индивидуальным трудовым вкладом в коллективное производство.

Своеобразный подход при осуществлении расчетов по персонализации коллективной собственности был принят по отношению к земельным фондам. Дело в том, что земельные ресурсы сельскохозяйственных предприятий являются государственной собственностью и выделены им для коллективного ведения и пользования без права распоряжения ими (права купли-продажи, аренды, залога, завещания и т.п.). Поэтому квотирование закрепленных за колхозом земельных фондов могло быть лишь условным, обеспечивающим право получения ее в натуре лишь при условии выделения работника коллективного предприятия со своей имущественной долей и земельной квотой и образования самостоятельного фермерского хозяйства. Это право предусмотрено республиканским Законом о крестьянском (фермерском) хозяйстве.

Поэтому впредь, до внесения Верховным Советом Республики Беларусь изменений в Закон о праве собственности на землю, индивидуальные земельные квоты колхозников являются условными, не имеющими правовой защиты. Будущими изменениями целесообразно узаконить эти квоты и признать их объектом частной собственности крестьян при условии их выкупа по льготным ценам.

Индивидуальные земельные квоты рассчитывались путем деления шгосади закрепленных сельскохозяйственных угодий, за вычетом нераспределяемого пятипроцентного резерва, на численность проживающих на территории хозяйства работающих в нем членов колхоза и бывших колхозников-пенсионеров. Таким образом земельные квоты оказались равными для всех проживающих на территории хозяйства колхозников, без учета их трудового вклада в общественное хозяйство. Это оправдано и с позиции предоставления всем колхозникам равных стартовых возможностей для выделения их в самостоятельные крестьянские (фермерские) хозяйства. Каждому колхознику колхоза им.В.И.Ленина рассчитана земельная квота площадью 4,5 га сельскохозяйственных угодий, в том числе 3,5 га пашни. При выделении колхозного двора в самостоятельное крестьянское (фермерское) хозяйство с численностью семьи в 3 человека общая площадь выделяемых ему сельскохозяйственных угодий составит 13,5 га.

Кроме того, первым выделяющимся из коллективного хозяйства дворам могут предоставляться дополнительные площади из нераспределенного пятипроцентного резерва.

Помимо исчисления и придания правового статуса индивидуальных имущественных долей и земельных квот, общим собранием колхозников

колхоза им. В.И. Ленина было принято решение преобразовать (реформировать) колхоз в коллективное хозяйство долевых акционерных собственников. Для этого был разработан, утвержден и зарегистрирован в райисполкоме новый Устав этого хозяйства, ориентированный на коллективно-долевою акционерную собственность. В основу нового Устава положен принцип преемственности большинства положений прежнего Устава колхозников с добавлением правовых основ функционирования закрытого акционерного общества. Предпочтение акционерному характеру нового предприятия обеспечивает возможность получения дивидендов владельцам долевых фондов, которые становятся акционерными как по форме, так и по содержанию. Соответственно, построено и утвержденное Положение о формировании и использовании долевых акционерных фондов, предусматривающее безусловное и беспрепятственное возвращение долевых имущественных фондов акционерам (в натуре или деньгами) при выделении их из предприятия в самостоятельное крестьянское (фермерское) хозяйство. При наличии возможностей акционерам могут выделяться из прибыли предприятия дивиденды на акции имущественных долевых акционерных фондов.

Каждому члену нового коллективного хозяйства долевых акционерных собственников им. В.И. Ленина выданы на руки сертификаты акций на имущественные долевые акционерные фонды и земельные квоты. Информация о величине и динамике этих фондов и квот дублируется в лицевых счетах членов акционерного хозяйства и ведомостях по учету движения акций. Индивидуальные долевые акционерные фонды подлежат передаче наравне с другим имуществом по наследству в соответствии с действующим законодательством. В случае ликвидации акционерного хозяйства оставшееся после покрытия внешних долгов имущество будет распределено среди акционеров в натуре или деньгами в соответствии с индивидуальными долевыми имущественными фондами. При этом может быть допустима и акционерная форма продажи имущества своим акционерам.

Создание на базе прежнего колхоза нового коллективного хозяйства долевых акционерных собственников, по типу закрытого акционерного общества, существенно изменило отношение колхозников к труду и общественному добру. Каждый акционер теперь знает, что рост и укрепление индивидуальных фондов зависит прежде всего и главным образом от его личных трудовых усилий, бережного и высокоэффективного использования закрепленного за ним имущества, выделенных в его распоряжение, материальных и финансовых ресурсов. Если ранее всякие потери, порча и гибель, преждевременный выход со строя имущества в результате бесхозяйственности и личных злоупотреблений списывались на уменьшение общеколхозного Уставного фонда, то теперь это относится на уменьшение индивидуального долевого фонда акционеров. Это способствует успешному выживанию хозяйства в такой сложный кризисный период.

Проделанная работа по реформированию колхоза и персонификации коллективной собственности в порядке ее акционирования является первым этапом преобразований. По сути дела мы создали *новое акционерное предприятие*, ставшее правопреемником прежнего колхоза. Название "коллективное хозяйство" мы вынуждены были использовать во имя сохранения традиционного порядка подоходного налогообложения суммарного фонда оплаты труда колхозников за счет валового дохода колхоза, так как финансовые органы для подобных акционерных предприятий неправомерно практикуют распространение системы взимания подоходного налога с индивидуальных заработков акционеров наравне с рабочими и служащими. В перспективе наше хозяйство по решению собрания акционеров может быть преобразовано в открытое акционерное общество с продажей акций сторонним организациям и физическим лицам, что обеспечит привлечение дополнительных средств для инвестиций. На первые годы колхозники решили

организовать акционерное предприятие закрытого типа во имя сохранения стабильного состава акционерных собственников и в целях накопления опыта. Все прежние колхозники изъявили желание стать членами нового коллективного хозяйства долевых акционерных собственников, и ни один из них не воспользовался предоставленным ему правом выйти из нового предприятия и образовать самостоятельное крестьянское (фермерское) хозяйство. Однако в будущем, по мере создания благоприятных рыночных условий, таким правом, может быть, воспользуются многие.

Дальнейший этап социально-экономических преобразований в нашем коллективном хозяйстве долевых акционерных собственников, по логике вещей, будет состоять в углублении внутривладельческой кооперации акционеров, в их объединении в более мелкие хозяйства, преимущественно на базе традиционных структурных подразделений с преобразованием их в самостоятельные хозяйствующие субъекты и юридические лица. Возможно, это будут внутривладельческие кооперативы акционеров, либо общества с ограниченной ответственностью.

При выделении отдельных семей акционеров в самостоятельные крестьянские (фермерские) хозяйства встанет проблема системной рыночной оценки продаваемого акционерным предприятием имущества. В особенности это коснется вновь воспроизведенного имущества, которое можно будет продавать по акциям сторонним физическим и юридическим лицам в условиях преобразования хозяйства в открытое акционерное общество. Да и прежнее имущество новое хозяйство рано или поздно вынуждено будет периодически переоценивать, исходя из реальной рыночной его стоимости, по цене воспроизводства и с учетом реального спроса и предложения.

С.М.КЛИМАНСКАЯ

СПОСОБЫ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДА



В условиях становления и развития рыночных отношений особую актуальность приобретают вопросы, связанные с повышением эффективности хозяйственной деятельности предприятий и организаций всех отраслей народного хозяйства. Материальный уровень жизни в стране определяется прежде всего товарами и услугами, которые ее народ может производить и потреблять. Реализация принципов рыночных реформ, выход республики из экономического кризиса невозможны без выработки нового механизма мотивации труда в коллективах предприятий и организаций. Проводимые исследования показывают, что любая самая современная техника, прогрессивная технология не дают желаемого эффекта, если

Светлана Михайловна КЛИМАНСКАЯ, аспирантка кафедры бухгалтерского учета, анализа и аудита в торговле БГЭУ.