

Расходы на питание: бухгалтерский учет и налогообложение

Многие работодатели обеспечивают работников питанием за счет организации или компенсируя затраты на обеды. Варианты организации питания работников предприятия можно классифицировать следующим образом.

1. Обеспечение работников лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами (далее – ЛПП).

2. Создание объектов питания на предприятии путем:

а) организации работы объекта общественного питания (столовой, кафе);

б) оборудования помещения под комнату приема пищи.

3. Заключение договора с организацией общественного питания (кафе, буфет, столовая):

а) заказ готовых обедов в офис (кейтеринг);

б) выездное обслуживание организациями, специализирующимися на оказании таких услуг;

в) безналичная оплата стоимости питания работников (путем выдачи талонов, составления ведомостей и списков работников, получающих питание и другие формы организации учета);

г) предоставление работникам продуктов питания, пайков.

4. Выплата денежной компенсации.

Основными нормативными документами, предусматривающими обеспечение работников питанием, являются:

- **Трудовой кодекс РБ** (далее – ТК РБ). Согласно ст. 225 ТК РБ работник, занятый на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеет право на оплату труда в повышенном размере, бесплатное обеспечение лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами, на оплачиваемые перерывы по условиям труда, сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, другие компенсации.

С 25 июля 2014 года вступило в силу постановление Совмина РБ от 21.05.2014 г. № 491, которым утверждено «Положение о порядке предоставления и определения объемов компенсации в виде бесплатного обеспечения лечебно-профилактическим

питанием работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- **постановление Совета Министров РБ от 07.02.2012 г. № 127** «О создании условий для питания работников» (далее – Постановление № 127), которым предусмотрено создание в организациях реального сектора экономики, социально-культурной сферы, в государственных учреждениях условий для питания работников.

Порядок организации питания работников закрепляется в локальных нормативных документах предприятия. Локальными нормативными правовыми актами являются коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка и иные принятые в установленном порядке нормативные акты, регулирующие трудовые и связанные с ними отношения у конкретного нанимателя (ч. 1 ст. 1 ТК РБ).

Рассмотрим порядок отражения работодателем на счетах бухгалтерского учета и налогообложение существующих вариантов организации питания.

Обеспечение работников организации лечебно-профилактическим питанием, молоком или равноценными пищевыми продуктами (далее – ЛПП).

ЛПП выдается работникам по специальным талонам (абонементам) утвержденного образца. Талоны являются бланками строгой отчетности, и их учет осуществляется в соответствии с Инструкцией о порядке использования и бухгалтерского учета бланков строгой отчетности, утвержденной постановлением Минфина РБ от 18.12.2008 г. № 196. Выдачу талонов работникам следует осуществлять по ведомости на выдачу талонов на ЛПП.

Пример. За текущий месяц организация перечислила за талоны на молоко 1 млн. руб., в том числе НДС – 90 900 рублей. По окончании месяца на основании ведомости на выдачу талонов расходы на питание были списаны на затраты организации. В бухгалтерском учете в соответствии с Типовым планом счетов бухгалтерского учета, утвержденным постановлением Минфина РБ от 29.06.2011 г. № 50 (далее – ТПС № 50), составляется следующая корреспонденция счетов.