

БОНДАРИК,
ник управления Белгосстраха

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ПРОФЗАБОЛЕВАНИЯ: КОГДА НАСТУПАЕТ СТРАХОВОЙ СЛУЧАЙ

ВМИРЕ не существует универсальной системы страхования от трудовых увечий и профессиональных заболеваний. Тем не менее, все системы можно разделить по принципу принадлежности к одной из четырех базовых моделей: Бисмарка, Бевериджа, частнокорпоративной и голландской.

При разработке системы обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Беларуси за основу была взята российская система, которая, в свою очередь, построена на основе модели Бисмарка, впервые реализованной в Германии в 1884 году. Эта модель наиболее распространена в европейских странах. Так, в настоящее время она используется в Германии, Австрии, Люксембурге, Франции, Швейцарии, Италии, Польше, Литве, Латвии, Словакии, Румынии, Болгарии, Украине, России и, как уже отмечалось, в Беларуси. Основной принцип системы состоит в том, что риск, связанный с необходимостью предоставления возмещения, несет страховщик. Компенсация предоставляется по факту трудовой травмы пострадавшего, а не по причине наличия виновного.

В Беларуси проведение обязательного страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний поручено Белорусскому республиканскому унитарному страховому предприятию «Белгосстрах» – государственной страховой организации.

Важнейшая цель введения данного вида обязательного страхования в нашей стране – возмещение причиненного жизни или здоровью вреда гражданам, потерпевшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Инструментом для реализации этой цели служит так называемое страховое обеспечение, являющееся видом страховых выплат.

С 1 января 2004 года Белгосстрах осуществляет страховое обеспечение как гражданам, застрахованным с указанной даты и пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, так и гражданам, которые до 1 января 2004 года имели право на возмещение вреда в соответствии с законодательством СССР (от нанимателей, находившихся на территории БССР) или законодательством Республики Беларусь о возмещении вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО, действовавшее до вступления в силу Декрета Президента Республики Беларусь от 30.07.2003 г. № 18 «Об обязательном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», возлагало от-

ветственность за вред, причиненный работнику, на его нанимателя. Однако такая ответственность нанимателя наступала при наличии его вины в причинении вреда (при необеспечении безопасных и здоровых условий труда, в том числе неосуществлении контроля за безопасным ведением работ, при несвоевременном проведении инструктажа по безопасному ведению работ и т.д.), за исключением тех случаев, когда вред причинялся в результате действия источников повышенной опасности (транспортных средств, станков и т.д.). В последнем случае наниматель нес ответственность без вины, если не смог доказать, что вред причинен вследствие умысла работника либо непреодолимой силы.

Переход на новые принципы возмещения вреда позволил освободить нанимателей потерпевших работников от груза проблем по осуществлению выплат и обеспечить соблюдение требований законодательства по расчету размера возмещения вреда и своевременности выплат.

Важно подчеркнуть, что лица, которые получали выплаты в возмещение вреда до 1 января 2004 г., получили право на страховые выплаты с указанной даты, если они имели право на возмещение вреда от своих белорусских нанимателей по законодательству, действовавшему на день несчастного случая на производстве или день установления профессионального заболевания.