



Ольга КОРОТА  
директор РДУСП «Стравита»



## ПЕНСИЯ ДИРЕКТОРА

ОБЕСПЕЧИТЬ К НЕЙ СОЛИДНУЮ ПРИБАВКУ  
ПОЗВОЛЯЕТ БЕЛОРУССКОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО

**СПЕЦИАЛИСТЫ** отмечают: увеличение трудовых пенсий для руководителей предприятий реального сектора экономики – непозволительная роскошь для общей пенсионной системы. Ведь в условиях демографического кризиса, когда количество пенсионеров растет, модель пенсионного обеспечения, построенная по принципу солидарности поколений, становится обременительной для экономически активного населения. Между тем квалифицированные и опытные управленцы, относящиеся к золотому фонду нации, вправе рассчитывать на достойную поддержку в период заслуженной пенсии. И в этом вопросе нет ничего невозможного. Речь идет о страховом обеспечении дополнительных пенсий.

В Минтруда и соцзащиты видят плюсы в направлении страхования дополнительной пенсии. Как отмечает заместитель министра Валентина Королева, эти услуги вполне способны выступать дополнительной мерой стимулирования труда руководителя предприятия. Министерство уже подготовило рекомендации по вопросам дополнительного пенсионного обеспечения руководителей организаций, где рас-

**О** необходимости страховать дополнительную пенсию белорусские страховщики говорят не первый год. Не так давно для повышения эффективности социальных страховых программ правительством были разработаны мероприятия по продвижению в массы добровольного накопительного страхования жизни и дополнительной пенсии. На этот раз рычагом для развития данных видов услуг стал директорат белорусских предприятий.

сматривается возможность материальных выплат как из себестоимости, так и из прибыли, остающейся в распоряжении организации. Осуществить это можно на основании коллективного договора. Основой для таких рекомендаций стали заключения, подготовленные правительством, Минфином, Минтруда и соцзащиты, Минэкономики с участием СНО «Конфедерация промышленников и предпринимателей (нанимателей)» и Республиканской ассоциацией предприятий промышленности БелАПП.

Согласно статье 252 Трудового кодекса руководитель предприятия – это физическое лицо, которое осуществляет руководство организацией в силу закона и в соответствии с учредительными документами организации. Помимо всего

прочего он исполняет роль ее единоличного исполнительного органа. Особенностью правового положения руководителя является тот факт, что он выступает одновременно как орган управления юрлица, его полномочный представитель и наемный работник. Постановлением Минтруда и соцзащиты от 27.06.2007 г. № 87 была утверждена примерная форма контракта с руководителем госорганизации, которая предусматривает возможность включения дополнительных условий стимулирования труда и мотивации эффективной деятельности руководителя. С этой целью в контракте, заключаемом с управленцем, вводится норма, в соответствии с которой наниматель принимает на себя обязательства по добровольному страхованию дополнительной пенсии ру-