



АКЦИОНИРОВАНИЕ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ: РЕКОМЕНДУЕМЫЕ ПОДХОДЫ

В АПК нашей страны акционерными пока объявлена лишь незначительная часть колхозов, СПК. В прежних совхозах, ныне государственных унитарных сельскохозяйственных предприятиях, процесс акционирования по существу еще не начался. Это обусловлено рядом причин. Наиболее важная из них – отсутствие обстоятельно разработанных правовых основ акционирования сельскохозяйственных организаций. Статус, организационно-правовая форма акционерных обществ сегодня, как правило, сориентированы на требование республиканского законодательства, которое не сполна учитывает специфические особенности отрасли и аграрной сферы. Каким же образом должно вестись акционирование в АПК?

На наш взгляд, акционерные общества в сельском хозяйстве в современных условиях должны, во-первых, носить преимущественно закрытый характер, так как акции на собственность кооперативов и совхозов следует распространять лишь среди членов СПК за именные приватизационные чеки либо за наличные деньги. Во-вторых, в процессе реформи-

Акционерная форма хозяйствования – эффективное средство формирования бережного отношения к делу, стабилизации трудовых коллективов. В рамках выполнения научно-исследовательской работы под руководством автора этого материала проведены многолетние аналитически-экспериментальные исследования по механизму организации акционерных обществ в отечественном агропромышленном комплексе.

рования необходимо ориентироваться на превращение акционеров в подлинных хозяев, заинтересованных в результатах своего труда, получении дивидендов. В-третьих, ежегодное приращение индивидуальных сумм акций и возможность их передачи по наследству ближайшим родственникам помогает обеспечить кадровую стабильность, формирование трудовых династий. Не оправданному с позиции коллективных интересов уходу акционера из своей организации поможет противодействовать лишение его акций, полученных безвыплатно при распределении стартового акционерного капитала. Такое положение целесообразно закрепить в уставе организации, который необходимо разработать к момен-

ту создания и регистрации акционерного общества.

ОСНОВУ акционерного капитала любой сельскохозяйственной организации должны составлять ее собственные основные и оборотные средства, чистые активы (основные и оборотные), числящиеся в уставном, резервном и добавочном фондах. При этом термин «собственные средства» – в отличие от заемных и привлеченных – для государственных организаций носит условный характер, отражающий лишь их учетную принадлежность.

Величину акционерного капитала на момент акционерных преобразований следует рассматривать как стартовую, которая ежегодно пополняется за счет дивиденда и прироста чистой прибыли. При



этом некоторая часть такого капитала может резервироваться для вновь принимаемых специалистов, преимущественно высокой квалификации, в порядке компенсации выплат выпускникам вузов и колледжей.

Стартовую величину акционерного капитала целесообразно разделить на индивидуальное, персонифицированное число акций между членами трудового коллектива в зависимости от многолетнего трудового вклада каждого потенциального акционера в коллективное производство. Мерилом такого вклада может служить стаж трудовой деятельности в акционируемой организации.

Наряду с продолжительностью работы может быть учтено и качество труда, выраженное размером его оплаты. Учитывая несопоставимость денежной оценки труда в динамике, стаж работы (в месяцах) может получить стоимостное выражение по величине среднемесячной заработной платы каждого работника за последний год, предшествующий акционированию. Выбор механизма расчленения стартового акционерного капитала на индивидуальные доли должен входить в компетенцию трудового коллектива.

На наш взгляд, акции могут распределяться и среди бывших работников, находящихся на заслуженном отдыхе, а также временно отвлеченных из организации по объективным причинам (служба в Вооруженных силах, нахождение в за-

граничных командировках и т.п.). При рассмотрении персонального состава акционеров общее собрание трудового коллектива вправе

В процессе реформирования необходимо ориентироваться на превращение акционеров в подлинных хозяев, заинтересованных в результатах своего труда, получении дивидендов. Ежегодное приращение индивидуальных сумм акций и возможность их передачи по наследству ближайшим родственникам помогает обеспечить кадровую стабильность, формирование трудовых династий.

не включить в их число лиц, ушедших из организации по неважным причинам (отбывающих наказание за преступления, нанесших вред организации и ее интересам; уехавших за рубеж на заработки в трудоспособном возрасте и т.п.).

ФОРМИРОВАНИЕ стартового акционерного капитала в государственных сельскохозяйственных организациях имеет специфические особен-

ности. В рамках действующего нормативно-правового законодательства расчленение чистых активов таких организаций на индивидуальные (персонифицированные) имущественные доли может быть осуществлено лишь в хозяйствах, образованных на базе экономически

слабых колхозов, уставные фонды которых вошли в состав новых государственных сельскохозяйственных угодий. В остальных же подобных хозяйствах акционирование правомерно проводить в соответствии с республиканским Законом об акцио-

Приложение 1

Примерный формуляр расчета стартовой величины акционерного капитала организации по состоянию на начало года

Показатели	Величина показателя
1. Сумма чистых активов (уставной, резервный и добавочный фонды, чистая нераспределенная прибыль), млн. руб.	970
2. Резерв чистых активов для вновь прибывших в хозяйство квалифицированных специалистов: - в % к сумме чистых активов - абсолютная величина, млрд. руб.	5 48,5
3. Сумма чистых активов (за вычетом резерва) как стартовый акционерный капитал, млрд. руб.	921,5
4. Многолетний трудовой вклад акционеров за предыдущие 25-35 лет (30x12x700), тыс. руб.	252
5. Условный заработок за 25-35 лет, млрд. руб.	189
6. Нормативная величина стартового акционерного капитала: - на 1 месяц трудового вклада, млн. руб. - на 1 млн. условного заработка, тыс. руб.	36,6 4,7



**Примерный формуляр лицевого счета акционера
закрытого акционерного общества «_____»**

Показатели	Сумма акций по состоянию			
	на 01.01 20__ г.	на 01.01 20__ г.	на 01.01 20__ г.	на 01.01 20__ г.
1. Стартовая величина акций на начало года, млрд. руб.				
2. Отнесено на увеличение акций в отчетном году, млн. руб.				
3. Списано акций по решению правления АО общего собрания акционеров, млн. руб.				
4. Сумма акций на конец года, млн. руб.				

нерных обществах. Правда, его изменения необходимы. Примерный формуляр расчета стартовой величины акционерного капитала приведен в Приложении 1.

При ежегодном акционировании полученных чистых активов и их персональном распределении среди акционеров наряду с обычными целесообразно выделять привилегированные акции. Для последних уставом общества должны быть предусмотрены гарантированные нормы дивидендов на каждую акцию, в то время как дивиденды на обычные акции формируются, как правило, по остаточному принципу. Персональный состав владельцев привилегированных акций определяется общим собранием акционеров из числа наиболее заслуженных членов организации. При этом в уставе каждой организации стоит установить предельную долю дивидендов на такие акции. Система выплаты дивидендов не исключает премирования акционеров из фонда материального поощрения по годовым результатам при-

менения внутрихозяйственного расчета.

Величину индивидуальных акций целесообразно отражать в лицевых счетах, открываемых бухгалтерией (Приложение 2). При этом ежегодное увеличение суммы акций каждому акционеру должно полностью соответствовать его годовому фонду оплаты труда. На основе лицевых счетов целесообразно вести накопительный учет движения акций у каждого акционера в специальной ведомости. Для повышения заинтересованности в накоплении акций каждому из акционеров можно выдавать сертификат, в котором отражать ежегодное движение количества и стоимости его акций. При этом увеличение индивидуального акционерного капитала может происходить не только за счет стартовых сумм и прироста созданных за отчетный год чистых активов, но и путем реализации их за наличные деньги.

По экономическим результатам каждого календарного года орган управления акционерным обществом принимает решение о фор-

мировании фонда дивидендов и распределения прибыли. Такой фонд образуется, как правило, по остаточному принципу после удовлетворения всех других нужд и обязательств.

Изложенную позицию по формированию индивидуальных собственников в сельском хозяйстве, как одно из условий закрепления кадров на селе, разделяют многие известные специалисты в этой сфере, в том числе академик В. Г. Гусаков [4].

ЛИТЕРАТУРА

1. Государственная программа возрождения и развития села на 2005-2010 годы. – Мн.: Беларусь, 2005.
2. Гусаков В. Г. Кому работать в деревне. Как преодолевать дефицит кадров в белорусском АПК // Белорусская нива. – 2010. – 5 января. – №1.
3. Повышение эффективности труда и показатели измерения его производительности (материалы III Международной научно-практической конференции. Пинский Государственный Университет). – Пинск, 2009.
4. Тонкович В. С. Методические рекомендации по реформированию колхозов и совхозов и их адаптации к рынку. – Мн.: БГЭУ, 1999.