

ведение консультаций, семинаров, конференций, а также порядок разрешения коллективных трудовых споров.

Коллективно-договорное регулирование направлено на обеспечение единства меры труда работника и его оплаты. Коллективный договор, заключенный между организацией и профсоюзом, представляющим интересы работников, является юридической формой регулирования трудовых отношений. В него включаются взаимные обязательства нанимателей и работников касательно тарификации заработной платы, повышения ставки 1-го разряда, применяемых доплат, премий, условий их установления и механизма повышения заработной платы.

Защита трудовых прав граждан — гарантированная государственная защита прав и свобод работников в сфере труда, направленная на предотвращение нарушения трудовых прав или незамедлительное восстановление нарушенных прав, а также предоставление работникам компенсаций в случае нарушения их прав. Основа регулирования трудовых отношений — Конституция Республики Беларусь, Трудовой кодекс, коллективные договоры, соглашения или иные правовые акты, заключенные и принятые в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Таким образом, стратегия обеспечения стабильности в социально-трудовой сфере предполагает принятие мер, направленных на усиление эффективности коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, создание механизма экономической заинтересованности субъектов хозяйствования в улучшении условий и повышение безопасности труда, а также совершенствование механизма защиты трудовых прав работников.

*Е. Пашковский, д-р экон. наук, профессор  
Высшая школа финансов и управления в Белостоке (Белосток, Польша)*

## **РАЗВИТИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА В ЭКОНОМИКЕ ЗНАНИЙ**

Человеческий капитал как фундаментальная экономическая категория отражает глубокие изменения в структуре производительных сил и экономических отношениях, а также показывает новые, социально важные характеристики человека в условиях создающегося нового типа социально-экономического развития, обусловленного процессом глобализации и особенностями современного этапа научно-технической революции.

Человеческий капитал можно охарактеризовать как сформированный в результате инвестиционной деятельности и воплощенный в человеке запас физического и морального здоровья, знаний, навыков, умений, мотиваций, а также предпринимательских способностей, инноваци-

онной и интеллектуальной активности, мобильности, креативности и других качественных характеристик, сформированных в процессе жизнедеятельности и используемых для повышения производительности труда и роста объемов общественного производства. В конечном итоге применение выявленных свойств человеческого капитала в производственно-хозяйственной деятельности способствует повышению индивидуального и общественного благосостояния. Следует подчеркнуть, что возрастающие качественные характеристики человека могут стать капиталом только при их использовании в процессе создания материальных или нематериальных благ, продукции материального или нематериального производства, т.е. в ходе практической реализации. При недостаточно эффективном использовании человеческого капитала, характерном для экстенсивного способа воспроизводства, он частично остается в потенциальном состоянии, поскольку отсутствует возможность производить продукцию, адекватную аккумулярованным в нем способностям к труду и предпринимательству. В оптимальном объеме общественный продукт может быть произведен лишь при максимальном использовании образовательного и профессионально-квалификационного уровня работников. Только в этом случае человеческий капитал в наилучшей степени реализует свои функции в качестве капитала.

Таким образом, формирование и эффективное использование человеческого капитала в значительной степени обусловлены тем, в какой мере и каким способом общество, семья, общественные институты способствуют развитию интеллектуальных и творческих способностей человека, которые материализуются в возрастающем объеме его знаний, а также тем, как активизация использования этих знаний в производственной деятельности содействует раскрытию человеческого потенциала в экономике знаний.

При этом человеческий потенциал с точки зрения развития всей системы общественных отношений как общесоциологическое явление, отражающее сущность человека как носителя не только способности к труду и предпринимательству, но и определенного мировоззрения, как субъекта мыслительной деятельности, меценатства и других социальных и экономических характеристик. Это предполагает развитие всех свойств человеческой личности, делающих человека гармонично, всесторонне развитым, проявляющим себя в системе социально-экономических отношений не только как носителя данных отношений, но и их создателя, а также преобразователя. В этом контексте развивается и человеческий капитал как предполагаемая способность к труду и предпринимательству, реализующаяся в ходе хозяйственно-экономической деятельности осуществляющих ее субъектов производственных отношений.