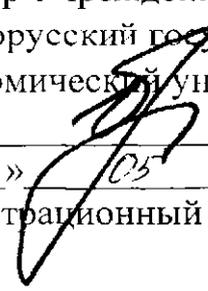


Учреждение образования «Белорусский государственный экономический университет»

УТВЕРЖДАЮ

Ректор Учреждения образования  
«Белорусский государственный  
экономический университет»

 В.Н. Шимов

« 22 » 05 2014 г.

Регистрационный № УД 13802-14/баз.

### **ДЕЛОВАЯ КАРЬЕРА**

Учебная программа учреждения высшего образования по учебной дисциплине для специальностей:

1-23 01 06 «Политология» (по направлениям), 1-25 01 01 «Экономическая теория», 1-25 01 02 «Экономика», 1-25 01 07 «Экономика и управление на предприятии», 1-25 01 09 «Товароведение и экспертиза товаров», 1-25 01 10 «Коммерческая деятельность», 1-25 01 12 «Экономическая информатика», 1-26 02 03 «Маркетинг», 1-26 02 05 «Логистика», 1-31 03 06 «Экономическая кибернетика (по направлениям)»

## **СОСТАВИТЕЛИ:**

*Беляцкий Николай Петрович* — заведующий кафедрой организации и управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», доктор экономических наук, профессор;

*Маевская Анна Викторовна* — доцент кафедры организации и управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент.

## **РЕЦЕНЗЕНТЫ:**

*Ивуть Роман Болеславович* — заведующий кафедрой экономики и логистики «Белорусского национального технического университета», доктор экономических наук, профессор;

*Быков Алексей Александрович* — заведующий кафедрой экономики и управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», доктор экономических наук, профессор.

## **РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:**

Кафедрой организации и управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 9 от «05» 03 2014 г.);

Научно-методическим советом Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № 4 от «09» 04 2014 г.).

Ответственный за редакцию: Беляцкий Н.П.

Ответственный за выпуск: Беляцкий Н.П.

## Пояснительная записка

Управление деловой карьерой затрагивает такие важные проблемы, как удовлетворенность персонала работой в организации и связанную с этим производительность труда; преемственность профессионального опыта и культуры корпорации; обеспечение бесперебойного и рационального замещения ключевых должностей; адаптивность и маневренность в условиях быстрых изменений в содержании и разделении труда, в условиях кризисов; наконец, оно связано с вопросами внутреннего приращения профессионального потенциала и внешнего роста предприятия в среде.

Все это тем более актуально сегодня, когда рыночная экономика вынуждает организации самостоятельно заботиться об обеспечении своей деятельности необходимыми человеческими ресурсами, определять цели, направления, приоритеты кадровой политики, а тенденция глобализации отражается в смещении ценностей, акцентов внимания в сторону увеличения роли человеческого фактора в развитии экономики, возрастания значения подсистемы управления персоналом в системе управления организацией. В этих условиях на уровне экономики в целом на первый план выходит управление развитием человеческих ресурсов, а на уровне отдельного предприятия—управление развитием персонала, развитием ресурсов каждого конкретного человека, управление его продвижением в рамках организации.

Современная концепция управления деловой карьерой предполагает реализацию стратегического подхода к выбору и адаптивному отслеживанию общих направлений деятельности работодателя, подкрепленных комплексными управленческими усилиями и нацеленных на поиск устойчивого преимущества в формировании и использовании конкурентоспособных работников.

Основной целью преподавания дисциплины «Деловая карьера» является получение студентами знаний в области современных форм и методов управления деловой карьерой, а также приобретение умений и навыков применения соответствующих технологий.

В результате изучения дисциплины студенты должны знать сущность управления деловой карьерой, виды карьеры, этапы деловой карьеры, подходы в организации карьерного пространства на предприятии, технологии индивидуального планирования карьеры.

Всего учебных часов по дисциплине – 6, из них всего часов аудиторных – 6 часов, в том числе лекции – 6 часов.

## Примерный учебно-тематический план дисциплины

№	Тема занятий	Количество часов	
		лекции	практические занятия
1.	Основы управления деловой карьерой	2	-
2.	Управление деловой карьерой предприятием	2	-
3.	Индивидуальное планирование карьеры	2	-
	<b>Всего</b>	<b>6</b>	<b>-</b>

### Содержание учебного материала

#### Тема 1. Основы управления деловой карьерой

Введение. Сущность управления деловой карьерой. Базовые категории управления деловой карьерой: деловая карьера, ее планирование, мотивация деловой карьеры, карьеризм, управление карьерой предприятием, карьерная политика, индивидуальный выбор карьеры, план карьерного развития. Актуальность управления деловой карьерой.

Цели и задачи управления деловой карьерой. Возрастающие роли управления деловой карьерой и ее влияния на эффективность функционирования предприятий. Этапы развития управления деловой карьерой.

Виды карьеры и их характеристика. Этапы деловой карьеры и модели поведения работника на каждом из этапов.

Кризисы деловой карьеры и основные пути их преодоления.

Зарубежный опыт управления деловой карьерой на примере Японии, США и стран Западной Европы. Современные направления развития управления деловой карьерой.

## **Тема 2. Управление деловой карьерой предприятием**

Сущность управления деловой карьерой предприятием и его необходимость. Изучение процесса согласования карьерных целей предприятия и работников.

Аттестация как одно из направлений управления деловой карьеры. Анализ влияния результатов аттестации на карьерное продвижение.

Формирование резерва руководящих кадров и его роль в процессе планирования деловой карьеры. Организация карьерного пространства на предприятии. Оценка и анализ карьерных маршрутов, существующих на предприятиях.

Мотивация деловой карьеры предприятием.

## **Тема 3. Индивидуальное планирование карьеры**

Индивидуальный выбор карьеры. Факторы, оказывающие влияние на выбор карьеры. Карьероориентированное развитие личности. Сравнительная характеристика вертикальной и горизонтальной карьеры.

Анализ сильных и слабых сторон специалиста. Анализ и оценка рынка труда Республики Беларусь.

Построение карьерограммы специалиста. Структура и основные этапы разработки индивидуального плана карьерного развития. Технология самопрезентации. Сравнительная характеристика карьеры предпринимателя и менеджера.

## Литература

### *Основная:*

1. Беляцкий, Н.П. Деловая карьера: учебник / Н.П. Беляцкий, А.В. Маевская. – Минск: Мисанта, 2012.
2. Беляцкий, Н.П. Управление персоналом: учебник / Н.П. Беляцкий. – 2-е изд. – Минск: Современная школа, 2010.
3. Служебная карьера: Учебно-методическое пособие / А.С.Гусева [и др.]; под общ. ред. Е. В. Охотского. – М.: Экономика, 1998. – 345 с.
4. Сотникова, С. И. Управление карьерой / С.И. Сотникова. – М., ИНФРА-М, 2001. – 407 с.

### *Дополнительная:*

5. Друкер, П.Ф. Задачи менеджмента в XXI веке: пер. с англ. / П.Ф. Друкер. – М.: Издательский дом «Вильямс», 2004.
6. Маусов, П.К., Управление карьерой персонала в условиях производства / П.К. Маусов, М.Н. Кулешов, П.В. Журавлев. – М.: изд-во Рос. экон. акад. 1993. – 144 с.
7. Молл, Е.Г. Управление карьерой менеджера / Е.Г. Молл. – СПб.: Питер, 2008. – 351 с.
8. Поляков, В.А. Технология карьеры / В.А. Поляков. – М.: Дело ЛТД, 1995. – 102 с.
9. Резник, С.Д. Персональный менеджмент / С.Д. Резник, С.Н. Соколов, В.В.Бондаренко; под общ. ред. С.Д. Резника. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.: ИНФРА-М, 2002. – 621 с.
10. Якокка, Л. Карьера менеджера / Л. Якокка. – М.: Прогресс, 1991.