

# НЕПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

**П**унктом 24 Правил расследования и учета несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Совмина РБ от 15.01.2004 № 30 (далее – Правила № 30), установлены случаи составления акта о непроизводственном несчастном случае по форме НП (далее – акт формы НП).

Рассмотрим подробно каждый случай составления акта формы НП и проблемы, которые могут возникнуть при квалификации несчастного случая непроизводственным.

## УМЫСЕЛ ПОТЕРПЕВШЕГО ИЛИ УМЫШЛЕННОЕ ПРИЧИНЕНИЕ ВРЕДА СВОЕМУ ЗДОРОВЬЮ

Исходя из редакции п.24 Правил № 30, можно сделать вывод, что акт формы НП составляется, если умысел потерпевшего был направлен на совершение противоправного деяния.

Противоправность деяния предполагает нарушение лицом установленных законодательством правовых норм, за которое государством установлена определенная ответственность. При этом факт освобождения лица от ответственности за конкретное деяние для квалификации его противоправности значения не имеет. Например, лицо, впервые совершившее преступление, не представляющее большой общественной опасности, или менее тяжкое преступление может быть освобождено от уголовной ответственности, если оно после совершения преступления добровольно явилось с повинной или активно способствовало выявлению преступления, возместило причиненный ущерб, или уплатило доход, полученный преступным путем, либо иным образом загладило нанесенный преступлением вред.

В этой связи представляется ошибочным мнение, что для составления акта формы НП ввиду совершения потерпевшим противоправного деяния в обязательном порядке требуется документ, подтверждающий привлечение этого лица к ответственности.

Совершение лицом противоправного деяния должно предполагать наступление каких-либо вредных последствий для других лиц, а также определенных мер ответственности для этого лица.

Учитывая, что правовая норма применяется к неопределенному кругу лиц, не будет считаться противоправным деяние, совершенное в нарушение локальных нормативных правовых актов нанимателя, регулирующих правила поведения ограниченного круга лиц.

В законодательстве разделяют уголовную, административную, дисциплинарную, материальную и гражданско-правовую ответственность. Представляется, что применительно к составлению акта формы НП уместно вести речь только о противоправном деянии, за совершение которого может наступить уголовная или административная ответственность. В этой связи не может считаться противоправным деянием, влекущим составление акта формы НП, например, нарушение работником трудовых обязанностей в виде неприменения им средств индивидуальной защиты (нарушение п. 5 ст. 53 Трудового кодекса Республики Беларусь, далее – ТК).

Для составления акта формы НП недостаточно только факта совершения лицом противоправного деяния. Важно, чтобы это деяние было совершено **умышленно**.

Согласно законодательству умысел может быть прямой и косвенный.

Противоправное деяние признается совершенным с **прямым умыслом**, если лицо, его совершившее: а) сознавало противоправность своего деяния; б) предвидело его вредные последствия; в) желало их наступления.

Вредные последствия оцениваются не с точки зрения наступления их для самого по-