

*В.С. Магуйло
БрГТУ (Брест)*

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕХАНИЗМА ОПЛАТЫ ТРУДА В БЮДЖЕТНЫХ ОТРАСЛЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Целью настоящей работы является усиление внимания к проблемам существующей системы оплаты труда работников бюджетных отраслей на примере медицинских работников государственных учреждений здравоохранения Республики Беларусь и необходимости ее реформирования.

В здравоохранении Республики Беларусь существует серьезная кадровая проблема. По данным Министерства здравоохранения, системе не хватает 4300 врачей. Коэффициент совместительства — 1,39. Поэтому данная тема является актуальной.

Нами были проведены исследования по выяснению причины сложившейся ситуации и разработана методика по оценке эффективности вложения средств для получения высшего образования. Проанализируем реализацию инвестиционной функции заработной платы в здравоохранении Республики Беларусь на примере абитуриента Белорусского государственного медицинского университета по специальности «Лечебное дело».

Концепция человеческого капитала предполагает, что вложения человеком средств в образование производятся на рациональной основе — ради получения больших доходов в будущем. Суммарные дополнительные доходы в будущем, связанные с наличием высшего образования, должны существенно превышать суммарные расходы на получение этого образования. В этом случае инвестиции эффективны. Суммарные расходы на получение высшего образования складываются из прямых затрат или расходов потенциального работника в виде оплаты обучения, косвенных затрат на проживание и одновременных на поступление, упущенного заработка. В качестве суммарных дополнительных доходов мы взяли разницу между заработными платами работника, имеющего высшее медицинское образование, и работника младшего медицинского персонала, не имеющего высшего образования. Максимальная предлагаемая заработная плата за ноябрь 2009 г. врачу-терапевту, согласно информации о вакансиях Управления по труду, занятости и социальной защите населения Брестского горисполкома, составляет 600 000 р., а работнику младшего медицинского персонала — 300 000 р. Проведя расчеты с учетом дисконтирования, мы получили срок окупаемости инвестиций в образование, равный 9,96 года. Таким образом, длительный срок окупаемости инвестиций, вложенных в собственное образование, является одной из главных причин

оттока молодых специалистов в другие отрасли, коммерческие организации и за границу.

В 2008 г. выполнено 70 трансплантаций почек и 9 трансплантаций печени, 8206 высокотехнологичных операций на сердце и сосудах. Данные высокотехнологические операции могут проводить только высококвалифицированные специалисты. Поэтому нужно выходить на новый уровень в развитии здравоохранения и предотвратить отток молодых специалистов из данной отрасли. В Республике Беларусь, на наш взгляд, должна быть разработана государственная программа, предусматривающая следующие направления:

- снижение затрат на получение образования за счет обеспечения жильем нуждающихся студентов. В БГМУ 7 общежитий на 3278 мест, при этом количество иногородних студентов более 4000;
- увеличение заработной платы молодым специалистам, врачам путем установления надбавок, доплат с целью уменьшения срока окупаемости вложенных инвестиций за счет средств местных бюджетов;
- создание государственного жилищного фонда, служебного жилья для выпускников вузов за счет средств местных исполкомов. По Брестской области по состоянию на 1 ноября 2008 г. требовалось 784 молодых специалиста, из них только 110 может быть предоставлено жилье;
- дифференциация заработной платы младшего медицинского персонала и врачей в сторону увеличения. Отказ от привязки заработной платы всех медицинских работников к тарифной ставке первого разряда. Разработка нового механизма оплаты труда, позволяющего учитывать квалификацию, уровень образования, стаж, ответственность за принятие решений, материальную ответственность, сложность решаемых проблем, степень коммуникационности, санитарно-гигиенические условия труда, сложность работы.

*М.А. Новикова
БГЭУ(Минск)*

ИННОВАЦИОННЫЙ АУДИТ КАК СРЕДСТВО МОНИТОРИНГА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИННОВАЦИОННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ

Одной из приоритетных задач социально-экономического развития Республики Беларусь, которая была закреплена в постановлении Совета Министров Республики Беларусь от 4 ноября 2006 г. № 1475, является переход на инновационный путь развития. Эта задача определяет стратегическую цель государственной научно-технической и инновационной политики — создание благоприятных правовых, экономических и социальных условий для развития науки и постоянного повы-

97

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□
□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□