

Жанна КАЛИНОВСКАЯ,
юрист



Возможности ограничены.

Но хочется работать вровень с коллегами



Может ли инвалид отказаться от неполного рабочего дня и дать согласие трудиться полный, т. е. 8-ми часовой рабочий день?

Сошлюсь на решение Конституционного Суда от 10.07.2009 № Р-358/2009 «О соответствии Конституции Республики Беларусь Закона Республики Беларусь «О внесении изменений и дополнений в некоторые законы Республики Беларусь по вопросам социальной защиты инвалидов». В нем отмечается, что освобождение от ответственности соответствующих государственных органов, организаций и лиц, занимающихся реабилитацией инвалидов, т.е. нанимателя, за исполнение индивидуальной программы реабилитации инвалида (далее — ИПРИ) может быть только при добровольном и осознанном отказе инвалида или его законного представителя от ИПРИ в целом или от реализации отдельных ее частей. Оговорено также, что такой отказ должен быть подтвержден соответствующими доказательствами.



На предприятии осуществлен перевод на неполный 6-ти часовой рабочий день. Как оплачивать труд инвалида 2-й группы — за 6 часов или по-иному? Какой режим необходим для него в случае установления такого неполного рабочего дня, ведь инвалидам предусмотрен 7-ми часовой рабочий день, т. е. 35-ти часовая рабочая неделя? Как и в каком размере оплачивать труд инвалида при неполном рабочем дне, установленном для всех работников предприятия?

В соответствии со ст. 290 Трудового кодекса оплата труда работников с неполным рабочим временем производится пропорционально отработанному времени (при повременной форме оплаты труда) или в зависимости от выработки (при сдельной форме оплаты труда).

В данном случае следует различать поня-

По общему правилу отказ инвалида от реализации отдельных предписаний его ИПРИ, в частности, от установления ему ограничения продолжительности рабочего дня, подтверждается подачей письменного заявления нанимателю, которое позволит считать такое решение работника добровольным и осознанным.

Однако при этом следует знать, что в отношении работников - инвалидов I и II групп полный отказ от сокращенной продолжительности рабочего времени будет неправомерным. Дело в том, что для указанной категории работников Трудовым кодексом (п. 3 ч. 2 ст. 115 ТК) установлена продолжительность работы (смены) не более семи часов в день. Данная норма носит императивный характер, т.е. является обязательной для исполнения. И ее должны придерживаться как инвалид, так и наниматель.

Таким образом, инвалиды I и II групп могут отказаться от установленного ИПРИ ограничения в отношении продолжительности рабочего времени (например, при ограничении в 0,5 ставки). Однако при этом продолжительность работы (смены) для них все равно не может быть более 7-ми часов в день и 35-ти часов в неделю.

тия «сокращенная продолжительность рабочего времени» и «неполное рабочее время».

Согласно ч. 1 ст. 118 ТК неполный рабочий день может устанавливаться по соглашению между работником и нанимателем как при приеме на работу, так и впоследствии.

Таким образом, наниматель, по согласованию с работником, который является инвалидом 2-й группы, может установить как 6-ти часовой рабочий день, так и 5-ти часовой рабочий день. Возможна и любая другая продолжительность ежедневной работы, но не более 7-ми часов. Конечно же, если иное требование не предусмотрено индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Оплата труда в данном случае должна осуществляться за фактически отработанное время. Исходить необходимо из часовой тарифной ставки, которая определяется путем деления установленной месячной тарифной ставки (оклада) на среднемесячный фонд рабочего времени при 35-ти часовой рабочей неделе.