



КАК СВИДЕТЕЛЬСТВУЮТ реалии, финансовая система Гомельской области – хорошая школа для становления и профессионального роста специалистов. Здесь набирались опыта и делали первые шаги по карьерной лестнице бывший и нынешний руководители облфинуправления Андрей Круглей и Тамара Сушкина, начальник ГлавКРУ Минфина Михаил Савенок, генеральный директор Национальной перестраховочной организации Михаил Булавкин и многие другие управленцы.

О факторах, способствующих повышению профессионального уровня финансистов, редакция попросила рассказать начальника отдела кадровой работы и спецмероприятий облфинуправления.

Анатолий ЩЕРБИЦКИЙ,
начальник отдела кадровой работы и спецмероприятий
финансового управления Гомельского облисполкома



КАДРЫ РЕШАТ ВСЁ, ЕСЛИ ОНИ ПОДГОТОВЛЕННЫ

Численность служащих государственного аппарата финансовых органов в нашей области составляет 354 человека, из которых 58 трудятся в облфинуправлении, 296 – в районных отделах и Гомельском финансовом управлении. В подавляющем большинстве это высококвалифицированные специалисты и руководители. Их опыт, знание дела, ответственность позволяют даже в трудные времена, как, к примеру, выдался год минувший, не допускать серьезных отклонений в исполнении бюджетов области и районов.

О ВЫСОКОМ потенциале коллектива финансовых работников можно судить уже по социально-демографическому составу. Из 301 человека списочной численности со статусом государственных служащих 265, или 89,4%, имеют высшее образование. В областном аппарате этот показатель еще выше – 96,2%. На руководящих должностях со средним специальным образованием остались считанные люди. Но они, как правило, имеют богатый

практический опыт, который компенсирует отсутствие вузовской подготовки. Большинство работников (около двухсот) находятся в оптимальном для высокопроизводительного труда возрасте – 30-49 лет. При этом у 76% специалистов стаж работы в финансовых органах превышает 8 лет, а в областном аппарате почти половина работников имеет стаж госслужбы не менее 15 лет.

Еще одна отличительная черта коллектива наших фи-

нансистов – стабильность. В прошлом году из него уволились лишь 22 человека, причем многие ушли по объективным причинам: в связи с выходом в отставку, истечением срока временных трудовых договоров. Некоторые специалисты перешли к другому нанимателю, как правило, с повышением в должности.

Понятно, что формирование любого работоспособного коллектива, в том числе и нашего – дело не одного года. Руководство облфинуправления всегда относилось к этому вопросу к числу первостепенных. Такая же практика и сегодня. При намечаемом освобождении той или иной руководящей должности нам давно нет нужды спешно искать людей на замену. В областном аппарате, финансах районов сформирован кадровый резерв, в который входит 173 человека. Кандидатуры из него в первую