

Жанна КАЛИНОВСКАЯ,
заместитель директора ООО «Компания «Юридические технологии»



ОХРАНА ТРУДА

Кто проверяет знания?



Необходимо ли на предприятии проверять у работников знания по охране труда? Если да, то кто эту проверку должен проводить?

Естественно, такая проверка необходима. Этого требует Закон Республики Беларусь от 23.06.2008 г. «Охрана труда». В соответствии с ним все работники граждане в установленном законодательством порядке проходят проверку знаний по вопросам охраны труда. Делает это комиссия, которая проверяет знания в этой области.

Такая комиссия должна быть в каждой организации. Данное требование изложено в постановлении Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 30.12.2008 г. № 210 «О комиссиях для проверки знаний по вопросам охраны труда».

Возглавляет комиссию в организации ее руководитель или его заместитель, ответственный за организацию охраны труда. В состав комиссии входят специалисты службы охраны труда, юридической службы, главный энергетик, главный механик, главный технолог и другие главные специалисты, уполномоченные представители профессиональных союзов, специальных государственных

органов надзора и контроля (при необходимости и по согласованию с этими органами).

Комиссию можно не создавать только тогда, когда маленькая численность сотрудников предприятия не позволяет это сделать. В таких случаях проверку должны проводить в комиссиях местных исполнительных и распорядительных органов или в соответствующих комиссиях учреждений образования, которые осуществляют повышение квалификации и переподготовку кадров по вопросам охраны труда. Возможен вариант, когда проверку проведут в комиссиях организаций с соответствующим профилем деятельности.

Руководители предприятий, их заместители, ответственные за организацию охраны труда, главные специалисты, руководители (специалисты) служб охраны труда, члены комиссий организаций проходят проверку знаний по вопросам охраны труда в соответствующих комиссиях вышестоящих организаций, республиканских органов государственного управления, иных государственных организаций, подчиненных Правительству Республики Беларусь. Если же организация по подчиненности к таковым не относится, то проверка знаний по вопросам охраны труда указанных лиц проводится в соответствующих комиссиях местных исполнительных и распорядительных органов.



Сельскохозяйственный кооператив (СПК) присоединили к предприятию в качестве структурного подразделения. Предприятие находится в 70 км от СПК. Могут ли в СПК вести отдельный учет работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий?

Могут, но при условии, что данное сельскохозяйственное структурное подразделение имеет статус филиала или представительства предприятия. Это определено п. 8 Положения о порядке учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, оставления жилых помещений государственного жилищного фонда. Документ утвержден Указом Президента Республики Беларусь от 29.11.2005 г. № 565. В соответствии с Положением учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, работающих

в филиалах или представительствах (проходящих службу) в государственных органах, других организациях, их филиалах и представительствах (в том числе по совместительству), ведется по месту работы (службы) этих граждан, а по их желанию – также и по их постоянному месту жительства.

Уточним, что филиал – это обособленное подразделение юридического лица. Оно расположено вне места нахождения предприятия и осуществляет все или часть его функций, в том числе функции представительства. Представительство – это также обособленное подразделение юридического лица, расположенное вне места его нахождения. Само название говорит о том, что его работники представляют и защищают интересы юридического лица, совершают от его имени сделки и иные юридические действия.

Представительства и филиалы должны быть указаны в уставе юридического лица, которое их создало.