

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ЭКОНОМИЧЕСКОГО РОСТА

Человеческий капитал на мировом уровне признан важнейшим элементом национального богатства и фактором экономического роста. Обеспечение экономического роста, поддержание его темпов на стабильном и оптимальном уровне является одной из важнейших стратегических целей экономической политики страны. Главенствующее значение человеческих знаний, способностей, умений в формировании дохода предопределило необходимость рассмотрения человеческого капитала (наряду с капиталом) в качестве важнейшего фактора производства. В современной экономической теории соотношение факторов производства и их отдача изучаются с помощью категорий производственная функция, взаимозаменяемость и взаимодополняемость факторов, предельная норма технологического замещения факторов производства и предельная доходность ресурса.

Исследовав экономическое содержание, основы концепции человеческого капитала, а также сущность факторов производства представляется, что в контексте теории факторов производства исследуемую категорию (человеческий капитал) обуславливают два фактора: труд и предпринимательская способность.

Важное значение в изучении сущности экономического роста представляет теория экономического развития австрийского и американского экономиста Й. Шумпетера, в которой впервые в истории экономической мысли введено понятие экономического роста, инновации и абсолютно по-новому рассмотрено значение предпринимателя с точки зрения экономического роста. Й. Шумпетер выдвинул концепцию цикличности как закономерности экономического роста и пришел к выводу, что движущей силой развития являются инвестиции. Этим подтверждается высокая значимость одной из поставленных нами задач: разработка инструментария финансового управления человеческим капиталом, обеспечивающего повышение эффективности инвестиций в человеческий капитал. Еще одной научной задачей стало выявление степени участия того или иного фактора в создаваемом доходе.

Известно, что соотношение факторов производства и их отдача изучаются в том числе с помощью производственной функции. Производственная функция Кобба-Дугласа стала основой модели факторного анализа источников экономического роста, разработанной известным американским ученым Р. Солоу, где объем выпуска обусловлен трудовыми и производственными факторами. Другим ученым, исследовавшим вопросы экономического роста, стал Р.Э. Лукас. Ученый считается одним из родоначальников новой теории экономического роста наряду с П. Ромером. Учеными была разработана модель «Лукаса — Ромера». В соответствии с данной моделью рост капиталовложений в

НИОКР и инвестиции в человеческий капитал признаны основными факторами экономического роста. Классической моделью экономического роста с учетом человеческого капитала является модель Мэнкью — Ромера — Вейла.

Изучив экономическое содержание вышеобозначенных моделей, используя гносеологический подход, применив в эмпирических исследованиях показатель дуговой эластичности, а также основы концепции пофакторного распределения дохода, нами был определен допустимый объем инвестиций в человеческий капитал, при котором будут соблюдены условия равновесия. Кроме того, была выявлена степень изменения величины ВВП различных стран, в том числе Республики Беларусь, в зависимости от изменения величины человеческого капитала как важнейшего фактора экономического роста. Полученные результаты позволили сделать следующий вывод: на объем ВВП Республики Беларусь и всех высокоразвитых стран в большей степени (70—90 %) влияет изменение трудового ресурса с накопленным человеческим капиталом.

*А.В. Бондарь, д-р экон. наук, профессор
БГЭУ (Минск)*

УПРАВЛЕНИЕ ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМИ АКТИВАМИ В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

Констатируя, что современная хозяйственная система представляет собой основанную на знаниях экономику, мы акцентируем внимание на том, что преобразование информационной экономики в экономику знаний окончательно уводит хозяйственную систему от присущей индустриальному обществу объективированной формы присвоения в сферу неуклонно нарастающего субъективизма. Именно этим, по нашему мнению, экономика, основанная на знаниях, качественно отличается не только от индустриальной, но и от информационной экономики. Воплощаясь в человеческом и, в первую очередь, в интеллектуальном капитале, знания проявляются как следствие достижения личностью высокого интеллектуального уровня, предопределяемого не только образованием и накопленным опытом, но зачастую и генетикой человека. Накапливаемые человеком знания формируют его интеллектуальный капитал, который является личной собственностью индивида, что по определению вступает в противоречие с традиционной корпоративной структурой. Чем больше компания становится интеллектуализированной, представляющей собой интегрированную систему индивидуальных знаний ее сотрудников, тем более хрупкой становится ее структура и тем сложнее ею управлять. Определение экономической ценности знаний и доли интеллектуальных активов в общей рыночной стоимости компаний требует их измерения и управления ими. К сожалению, такие измерения пока носят довольно условный характер, поскольку основываются на экспертных оценках и мнениях, не имея точной расчетной базы.