

наиболее верным следующее определение: налоговая льгота — это предусмотренное налоговым законодательством правомерное улучшение положения отдельных категорий налогоплательщиков, выражающееся как в предоставлении дополнительных прав, так и в освобождении от обязанностей с целью сокращения размера налогового обязательства или создания более выгодных условий для его исполнения.

**Е.В. Янчук**  
БГЭУ (Минск)

## **УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ О ТРУДЕ**

Уголовная ответственность — это особый вид юридической ответственности. Привлечение к уголовной ответственности означает возбуждение уголовного дела, его расследование, судебное разбирательство и применение к виновному лицу меры государственного принуждения в виде наказания.

Ст. 199 Уголовного кодекса Республики Беларусь (далее — УК) устанавливает уголовную ответственность за необоснованный отказ в приеме на работу или увольнение женщины по мотивам ее беременности либо заведомо незаконное увольнение лица с работы. Уголовная ответственность наступает только в случае, когда в действиях должностного лица присутствовала вина.

Данная норма корреспондирует с нормой ст. 16, 268 Трудового кодекса Республики Беларусь, в соответствии с которой запрещается отказывать женщинам в заключении трудового договора и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей в возрасте до трех лет, а одиноким матерям — с наличием ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида — до 18 лет).

Статья 306 УК Республики Беларусь предусматривает уголовную ответственность за нарушение правил охраны труда. Субъектом данного преступления являются должностные лица, в обязанности которого входит соблюдение правил техники безопасности, промышленной санитарии или иных правил охраны труда. Под правилами охраны труда понимаются правила техники безопасности, промышленной санитарии или иные правила охраны труда. Так, при попытке очистить работающую бетоносмесительную установку подсобный рабочий частной строительной организации Логойского района был затянут ее вращающейся лопастью в рабочую зону и смертельно травмирован. В ходе специального расследования было установлено, что он находился на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения. За данный несчастный случай начальник участка организации был привлечен к уголовной ответственности по ст. 306 ч. 2 УК Республики Беларусь.

Статьи 301—308, 318, 320, 336, 338 УК Республики Беларусь устанавливают уголовную ответственность за нарушение правил охраны труда при выполнении различного рода работ, связанных с использованием атомной энергии, при проведении взрывоопасных работ, горных или строительных работ, производстве строительно-монтажных работ, строительстве, эксплуатации или ремонте магистральных трубопроводов и др.

Для привлечения лица к уголовной ответственности за нарушение правил охраны труда в большинстве случаев УК Республики Беларусь предусматривает наступление общественно опасного последствия (ч. 1 ст. 303 УК Республики Беларусь). Такого рода последствия наиболее часто встречаются — это причинение тяжкого или менее тяжкого телесного повреждения, тяжкого телесного повреждения двум и более лицам, причинение смерти по неосторожности и др. Наиболее распространенными санкциями за данные виды преступлений являются штраф, ограничение свободы, лишение свободы, лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью. В некоторых случаях для привлечения лица к уголовной ответственности обязательным является наложение на него административного взыскания за данное преступление в течение года (ч. 1 ст. 304 УК Республики Беларусь).

Таким образом, законодательство Республики Беларусь предусматривает привлечение к уголовной ответственности за грубые нарушения трудового законодательства, повлекшие наиболее тяжкие последствия. Наиболее распространенные правонарушения касаются несоблюдения правил охраны труда. К уголовной ответственности привлекаются должностные лица, ответственные за соблюдение соответствующих правил охраны труда либо в компетенцию которых входит прием и увольнение работников.