

рой определены модель, геополитические и социально-экономические особенности, важнейшие компоненты и принципы, стратегические и тактические цели устойчивого развития страны.

Национальная стратегия устойчивого развития входит в систему государственных и прогнозных документов, которые разрабатываются в соответствии с принятым в 1998 г. Законом «О государственном прогнозировании и программах социально-экономического развития Республики Беларусь».

Главными целями разработки прогнозов и программ социально-экономического развития являются достижение устойчивого экономического роста, высокой степени занятости, стабилизации цен, внешнеэкономического равновесия и на этой основе — повышение уровня жизни народа.

В Беларуси в настоящее время разработаны и реализуются свыше 100 государственных и отраслевых программ, около 150 — региональных (областей и г. Минска). Кроме того, разрабатываются программы Союзного государства.

В реализации белорусской модели социально-экономического развития основополагающее значение имеют программы социально-экономического развития Республики Беларусь на среднесрочную перспективу (5 лет), которые утверждаются Президентом Республики Беларусь, а основные их положения рассматриваются на всебелорусских народных собраниях.

В каждой пятилетней программе определяются цели, задачи и приоритеты социального развития страны на предстоящий период, направления и меры по достижению целей и реализации приоритетов. Программой социально-экономического развития Республики Беларусь на 2006—2010 гг. в качестве приоритетных направлений национальной экономики определены:

- всестороннее гармоничное развитие человека, формирование эффективной системы здравоохранения;
- инновационный путь развития экономики, энерго- и ресурсосбережение;
- наращивание экспортного потенциала страны;
- развитие агропромышленного комплекса и сопряженных отраслей, социальной сферы села;
- развитие малых и средних городов, жилищного строительства.

*Н.Н. Бондарь, канд. экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА В КОНТЕКСТЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В условиях глобализации парадигма эволюции национальных систем связана с их устойчивым развитием, важнейшим аспектом которого является сбалансированное функционирование социально-экономической и экологической подсистем на основе формирования модели эффективного хозяйствования и рационального природопользования. Важная роль в реализации последней принадлежит в частности установлению баланса между стимулирующей и стабилизирующей ее функциями. Первая связана с необходимостью предоставления каждому трудоспособному члену общества условий для реализации его человеческого капитала и получения достой-

ного трудового дохода, вторая — с обеспечением социально-экономической устойчивости экономической системы на основе развития мер социальной защиты. Ослабление стимулирующей функции ведет к снижению эффективности труда и ухудшению ресурсного обеспечения социальной политики. Нарушение стабилизирующей влечет за собой неоправданное нарастание социальной дифференциации и напряженности в обществе.

Переход на рыночные рельсы в Беларуси сопровождался поляризацией доходов работников, безработицей, снижением уровня жизни населения. В этих условиях внимание акцентировалось на стабилизирующей функции социальной политики. По мере преодоления кризиса и перехода к устойчивому инновационному развитию «маятник» социальной политики склоняется в сторону усиления стимулирующей ее функции, что предполагает активизацию всех видов экономической деятельности в рамках правового поля.

Важную роль в этом процессе наряду с совершенствованием отношений распределения, обоснованным выравниванием доходов занятого населения, поддержкой малого предпринимательства играет создание гибкой системы подготовки и переподготовки кадров. По оценке ученых в недалеком будущем постоянное профессиональное обучение будет занимать 10—15 % рабочего времени. Уже в настоящее время на внутрипроизводственное обучение своего персонала корпорация «Дженерал моторс» ежегодно затрачивает 10 %, «Сони» — до 25 % фонда заработной платы. Между тем в Беларуси пока еще не в полной мере осознается необходимость непрерывного и обязательного обучения каждого работника на протяжении всей трудовой жизни. Масштабы подготовки и переподготовки кадров на предприятиях республики уменьшились за последние 15 лет почти в 3 раза. Усиление стимулирующей функции социальной политики в процессе формирования эффективной модели хозяйствования предопределяет необходимость увеличения государственного финансирования структур, занимающихся переподготовкой кадров, поиском и реализацией механизмов, способствующих активизации деятельности нанимателей в этом направлении, что позволит более полно реализовать трудовой и интеллектуальный потенциал работников.

Переход к устойчивому экономическому росту предполагает внедрение экологически безопасных технологий, обеспечивающих положительные внешние эффекты в виде улучшения условий труда людей, повышения качества среды их обитания. Неудовлетворительные условия трудовой деятельности отрицательно сказываются на здоровье работников, провоцируют рост заболеваемости, ведут к увеличению социальных выплат. В нашей стране в условиях, не удовлетворяющих санитарно-гигиеническим нормам, работает 35,5 % работников промышленности, 25,9 % работников транспорта. Кроме того, компенсацию за работу во вредных и опасных условиях труда получает 47,1 % работающих в промышленности. Решение данной проблемы связано с реализацией системы мероприятий по изменению нормативно-правового законодательства в направлении стимулирования внедрения экологически и гигиенически безопасных технологий, с привлечением для решения этой задачи средств республиканского бюджета и самих предприятий. Одновременно это будет способствовать высвобождению средств, ранее направляемых на различные виды компенсаций, и оптимизировать их использование в направлении усиления стимулирующей функции социальной политики.