

## BERUFE DER ZUKUNFT: TRENDS UND PERSPEKTIVEN ПРОФЕССИИ БУДУЩЕГО: ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Изменения в социальной, экономической и культурной жизни влекут за собой появление новых и исчезновения старых профессий. В настоящее время на рынке рабочей силы наблюдается очевидный переход от производственной сферы в сферу услуг. Все более востребованными становятся профессии в сфере менеджмента, информационных технологий, консалтинга. Кроме того, большое значение придается не только профильным знаниям и навыкам, но и личностным характеристикам специалиста.

Angesichts der Veränderungen in sozialem, wirtschaftlichem und kulturellem Leben geschehen neue und verschwinden alte Berufe. Vor einigen Jahrhunderten wurden solche Berufe wie Alchemist, Buchdrucker und Schumacher verbreitet. Heutzutage sind diese Berufe auf dem Arbeitsmarkt nicht gefragt.

Die moderne Zeit bringt einen Bedarf an neuen Berufen. Daraus ergibt sich, dass es von Bedeutung ist, über die sich ankundigenden Veränderungen auf dem Arbeitsmarkt Bescheid zu wissen. Man braucht gewisse Kriterien, an denen man sich bei der Wahl seines Berufs oder Studiums orientieren kann.

Einige allgemeine Trends kristallisieren sich schon heute heraus. Es gibt einen eindeutigen Wandel von der Industrie- zur Dienstleistungsgesellschaft. Nach Angaben des Instituts für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (IAB) steigen die Beschäftigtenzahlen in den Bereichen Forschung und Entwicklung, Organisation und Management sowie "Beraten, Betreuen und Publizieren". Die Zeitschrift "Forbes" prophezeit die gefragtesten Berufe der Zukunft: Geningenieur, Kosmosführer, Tieradvokat, Robotermeister usw.

Angesichts der wachsenden Komplexität in Wirtschaft und Gesellschaft müssen sich Beschäftigte darauf einstellen, dass sie ihre Kenntnisse und Fähigkeiten ständig erweitern müssen. Es ist weiterhin abzusehen, dass in der Arbeitswelt mehr Flexibilität und Mobilität hinsichtlich der Arbeitszeitmodelle verlangt werden.

Darüber hinaus wird es immer mehr auf so genannten Schlüsselqualifikationen (Soft Skills) geachtet, die sind in vier Kompetenzbereichen gegliedert: Sozialkompetenz, Persönlichkeitskompetenz, Methodenkompetenz und Fachkompetenz.

Zu diesen Ausführungen muss hinzugefügt werden, dass bei der Wahl des Berufs man muss nicht nur Arbeitsmarkttrends, sondern auch persönliche Neigungen, Fähigkeiten und Ausbildungswünsche berücksichtigen.