

К основным факторам, определяющим конкурентоспособность региона в условиях экономики знаний, большинство отечественных и зарубежных авторов относят следующие:

- человеческий капитал;
- наличие исследовательских центров;
- благоприятный политический и бизнес-климат;
- наличие сети институтов и общественный капитал;
- развитую инфраструктуру;
- благоприятные условия жизнедеятельности.

Все они носят нематериальный характер и, на наш взгляд, формируют интеллектуальный потенциал региона.

Основной целью управления интеллектуальным потенциалом региона является укрепление его конкурентоспособности и обеспечение посредством этого высокого уровня и качества жизни. Это обусловлено прежде всего тем, что *интеллектуальный потенциал* представляет собой совокупность нематериальных факторов, связанных с новыми способами создания стоимости, способствующими росту производительности труда и валового регионального продукта. Он позволяет региону получать конкурентные преимущества на внутреннем и внешнем рынках благодаря сложившемуся имиджу, объектам интеллектуальной собственности, сопутствующим услугам, информации и др.

Таким образом, переход Республики Беларусь к обществу нового типа возможен при вовлечении в хозяйственный оборот и активном использовании (в том числе и на региональном уровне) интеллектуального потенциала.

*В.Г. Локтев, д-р экон. наук, доцент
БГЭУ (Минск)*

О РЕФОРМИРОВАНИИ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Пенсионное обеспечение является одной из главных гарантий социальной защиты граждан, выполняющей две основные функции: социальную и стимулирующую. Суть *социальной функции* заключается в обеспечении нормального уровня жизни тем, кто вышел за пределы трудоспособного возраста или утратил трудоспособность. *Стимулирующая функция* обеспечивает связь результатов трудовой деятельности с размером будущей пенсии, что напрямую связано с активностью трудоспособной части населения.

Конвенциями и рекомендациями МОТ сформулированы основные принципы пенсионного обеспечения, принятые международным сообществом: всеобщая солидарность поколений, обеспечение адекватного размера пенсий, государственные гарантии пенсионного обеспечения, равенство прав и единство норм пенсионного обеспечения для всего населения страны независимо от места жительства и рода занятий, обязательность и всеобщность страховых взносов.

Изучение опыта показало, что в основе необходимости реформ пенсионного обеспечения лежат три причины. Во-первых, начиная с середины прошлого столетия наметилась стабильная тенденция увеличения доли пожилых людей в общей численности населения стран мира, обусловленная в основном увеличением продолжительности жизни и снижением уровня рождаемости, что приводит к стабильному увели-

чению бюджетных расходов на социальные нужды. Во-вторых, процессы глобализации экономики, перехода к постиндустриализационным принципам построения общества влияют на структуру рабочей силы и социально-трудовые отношения. В-третьих, изменение структуры домашнего хозяйства или семьи, тенденция повышения доли неполных семей оказывают дополнительное давление на бюджет государств в плане повышения затрат на социальную помощь детям.

Практически все страны пришли к выводу о необходимости перехода к накопительной пенсионной системе, а также добровольным пенсионным накоплениям граждан. Программа перехода к использованию указанных систем началась во всех странах Европы и окончательно завершится (согласно «Плану развития пенсионной системы ЕС») приблизительно в 2020 г.

Накопительная пенсионная система состоит из трех уровней:

- обязательного государственного уровня, который обеспечивает перераспределение;

- обязательного накопительного уровня, обеспечивающего сбережения;

- добровольного уровня для тех, кто заинтересован в большей защите, чем могут дать два перечисленных уровня.

Первый уровень: акцент в нем делается на перераспределении прежде всего в пользу тех, у кого доход в течение жизни был низок.

При *втором уровне* размер выплат связан с суммой средств, накопленных за счет уплачиваемых в течение трудовой деятельности взносов и доходов от инвестирования накоплений.

Третий уровень — это добровольные сбережения. Он предоставляет дополнительную пенсию тем, кто хочет больше потреблять в старости.

В европейской практике общий размер обязательной страховой пенсии при страховом стаже 35—45 лет составляет примерно 50—55 % среднего заработка работника. Существование дополнительных видов пенсионного обеспечения прибавляет еще 20—25 %, в результате общая пенсия достигает 75—80 % среднего заработка.

В Республике Беларусь на период до 2020 г. определено, что пенсионное обеспечение в стране будет строиться на основе сочетания распределительных и накопительных способов финансирования пенсий, формирования многоуровневой пенсионной системы. Это предполагает законодательное закрепление структуры пенсионной системы и места в ней распределительного и накопительного механизмов формирования финансовых ресурсов на выплату пенсий, а также формирование финансовой основы этой системы.

В Беларуси в результате введения накопительной составляющей при условии, что максимальный размер взноса на накопление будет составлять не менее 8 % от фонда оплаты труда, и инвестировании этих средств в течение 20 лет может обеспечить прибавка к пенсии до 50 % среднего размера заработка.

□□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□ □□□□□□□□□.
 □□□□□□□□□.
 □□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□ □□□□□□□□□□□
 □□□□□□□□□□. □□□□□□□□□□.