

**УЧРЕЖДЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
«БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**

УТВЕРЖДАЮ

Ректор
Учреждения образования
«Белорусский государственный
экономический университет»

_____ В.Н. Шимов

«___» _____ 2014 г.

Регистрационный № УД ____ /баз.

РЕГУЛИРОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА

**Учебная программа для магистрантов
по специальности 1-25 81 02 «Экономика»**

СОСТАВИТЕЛИ:

В.В. Валетко, доцент кафедры национальной экономики и государственного управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук, доцент;

М.А. Бондарь, доцент кафедры национальной экономики и государственного управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», кандидат экономических наук;

И.И. Терехов, ассистент кафедры национальной экономики и государственного управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет».

РЕЦЕНЗЕНТЫ:

В. Г. Локтев, заведующий кафедрой экономики труда Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет», доктор экономических наук, профессор;

А. В. Ледницкий, заведующий кафедрой экономики и управления на предприятиях Учреждения образования «Белорусский государственный технологический университет», кандидат экономических наук, доцент.

РЕКОМЕНДОВАНА К УТВЕРЖДЕНИЮ:

Кафедрой национальной экономики и государственного управления Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № __ от « __ » _____ 2014);

Научно-методическим советом Учреждения образования «Белорусский государственный экономический университет»

(протокол № __ от « __ » _____ 2014)

Ответственный за редакцию: Валетко В.В.

Ответственный за выпуск: Терехов И.И.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Рынок труда – наиболее сложный элемент рыночной системы. Здесь не только переплетаются интересы работника и нанимателя при определении цены труда и условий его функционирования, но на рынке труда отражаются социально-экономические явления, происходящие в обществе.

Уровень безработицы зависит от спроса на рабочую силу и её предложения, а они, в свою очередь, зависят от того, насколько успешно функционирует экономика, в какой фазе экономического цикла она находится, каково поведение основных субъектов рынка. Движение системы рабочих мест, создание высокотехнологичных рабочих мест определяется инвестиционной активностью в экономике, которая зависит от уровня инфляции и ставки судного процесса. Степень трудовой активности населения зависит от его уровня доходов. Неформальные институты, сложившиеся в трудовой сфере также оказывают большое влияние на эффективность рынка труда.

Без глубокого знания особенностей рынка труда Республики Беларусь нельзя сознательно и компетентно воспринимать экономические преобразования в национальной экономике. Экономическая политика на рынке труда является важнейшим направлением государственного регулирования, которое обращено на создание условий, противодействующих возникновению нежелательных тенденций на национальном рынке труда.

Целями преподавания дисциплины «Регулирование рынка труда» являются:

- формирование логики и стиля экономического мышления магистрантов;
- формирование фундамента экономических знаний на основе изучения достижений мировой экономической мысли;
- изучение теоретических основ рынка труда;
- выявление специфики экономической политики на рынке труда Республики Беларусь.

Основные задачи изучения дисциплины:

- усвоение основных экономических понятий и проблем: предмета, функций, механизма функционирования и особенностей рынка труда в современной экономике; сущности и структуры занятости, социальных гарантий: форм и методов государственного регулирования рынка труда;
- понимание социально-экономических причин и форм безработицы, особенностей совершенствования и последствий безработицы; рассмотрение направлений совершенствования деятельности государственных органов в области регулирования занятости по сокращению безработицы и росту социальной защищенности населения;
- выработка навыков применения теоретического инструментария к анализу направлений реализации экономической политики на рынке труда в Республике Беларусь.

В результате изучения курса «Регулирование рынка труда» студент должен:

знать:

основные современные теории и методологию экономики труда;
типологию и особенности рынков труда, структуру внутренних и внешних рынков труда;
содержание и сущность социально-трудовых отношений, экономические основы управления ими;
законодательство в области регулирования занятости и трудовых отношений;

уметь:

выявлять, правильно интерпретировать экономические проблемы социально-трудовых отношений;

применять методы микро- и макроэкономического анализа в области рынка труда, политики занятости, воспроизводства рабочей силы, формирования качества жизни, доходов и заработной платы населения;

разрабатывать меры пассивной и активной политики на рынке труда;

владеть:

методами экономического анализа, используемыми в экономике труда;
важнейшими количественными методами анализа рынков труда, оценки активных программ на рынке труда;

основными навыками практической работы по управлению трудовым потенциалом организации.

Изучение дисциплины в методологическом плане базируется на знании дисциплин: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Национальная экономика Беларуси», «Государственное регулирование экономики».

При текущей аттестации качества усвоения знаний используются вопросы изучаемых тем.

Всего часов по дисциплине: , из них всего 30 аудиторных часа, в том числе 16 часов лекций, 14 часов семинарских и практических занятий.

Рекомендованная форма контроля – зачет.

ПРИМЕРНЫЙ ТЕМАТИЧЕСКИЙ ПЛАН
дисциплины «Регулирование рынка труда»

Наименование разделов и тем	Объем часов (всего)	в том числе	
		лекции	семинарские и практические занятия
Тема 1. Институты рынка труда		4	4
Тема 2. Основные индикаторы состояния рынка труда Беларуси		4	2
Тема 3. Человеческий капитал, регулирование заработной платы и трудовая мобильность		2	2
Тема 4. Регулирование рынков труда: активные и пассивные меры политики занятости		2	2
Тема 5. Прогнозирование занятости и оценка активных программ на рынке труда		4	4
<i>Всего</i>		16	14

СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОГО МАТЕРИАЛА

Тема 1. Институты рынка труда

Сущность рынка труда. Экономико-демографические аспекты формирования рынка труда. Становление рыночных отношений в сфере труда. Модели спроса и предложения труда. Внешний и внутренний рынок труда.

Институты рынка труда (ИРТ), их взаимодействие между собой и другими институтами. Влияние институтов рынка труда на цены. ИРТ, напрямую влияющие на ценовые категории на рынке труда: минимальная заработная плата, профсоюзы и коллективные соглашения, налоги на фонд заработной платы, порядок выхода на пенсию (retirement plans), семейные пособия (family allowances), пособия по безработице (unemployment benefits). ИРТ, влияющие преимущественно на объем предложения и спроса на рынке труда: регулирование рабочего времени, миграционная политика, политика образования и переподготовки, законодательство о защите занятости (employment protection legislation) и активная политика на рынке труда.

Эффективность институтов рынка труда. Роль ИРТ в реаллокации ресурсов и реструктуризации национальной экономики.

Тема 2. Человеческий капитал, регулирование заработной платы и трудовая мобильность

Теория человеческого капитала. Профессиональный и образовательный уровень трудовых ресурсов. Национальная система квалификаций. Инвестиции в образование и профессионально-квалификационное развитие рабочей силы.

Управление человеческими ресурсами организации. Инвестиции фирмы в образование работников. Реструктуризация внутренних рынков труда предприятий. Текучесть кадров. Рынок вакансий. Анализ работодателей. Основные виды вакансий. Требования работодателей к потенциальным работникам.

Формы и системы оплаты труда. Законодательство, регулирующее оплату труда. Отчисления от заработной платы. Минимальная заработная плата. Власть монополиста в установлении зарплаты. Трения в механизме согласования (matching frictions) и экстерналии, сопровождающие поиск работы. Эффект вытеснения с рынка (displacement effect) и эффект роста участия (higher participation effect).

Различия в заработной плате, компенсирующие условия труда. Дифференциация доходов. Неравенство в оплате труда. Взаимозависимость дифференциации доходов и экономического роста. Кривые Кузнеця. Дифференциация заработка по отраслям и видам деятельности: основные причины. Факторы неравенства, не связанные с трудовыми доходами.

Международная торговля и ее влияние на рынки труда: возможность взаимной выгоды. Значение для экономики трудовой мобильности. Географическая мобильность. Профессиональная мобильность. Затраты и выгоды работника. Основные факторы, определяющие мобильность. Миграция населения Беларуси. Миграционная политика.

Трудовая миграция. Модели трудовой миграции. Модель Роя. Издержки и выгоды для страны-донора и принимающей страны. Проблема «утечки умов». Денежные переводы и их влияние на экономику.

Мобильность работника как форма инвестиций в человеческий капитал.

Тема 3. Регулирование рынков труда: активные и пассивные меры политики занятости

Государственное регулирование рынков труда. Законодательство о защите занятости. Государственное регулирование занятости в Беларуси. Закон «О занятости населения». Трудовой кодекс.

Активные и пассивные меры политики занятости, их экономическая и социальная эффективность. Пособие по безработице. Государственная адресная социальная помощь. Опыт регулирования в зарубежных странах. Государственная программа содействия занятости населения Республики Беларусь: ее структура и основные направления.

Роль государственной службы занятости на рынке труда. Взаимоотношения службы занятости с предприятиями, организациями и учебными заведениями. Молодежный рынок труда. Уязвимые группы на рынке труда.

Политика регулирования доходов: возможное влияние различных налоговых систем и программ социальных трансфертов. Эмпирические оценки влияния социальных трансфертов на неравенство денежных доходов.

Рынок труда в общественном секторе экономики и его специфика. Модель рынка труда общественного сектора. Программы занятости в отраслях общественного сектора.

Профсоюзы и их влияние на заработную плату и производительность труда. Модель эффективных контрактов Макдональда-Солоу. Теории влияния профсоюзов на дифференциацию зарплаты, производительность и прибыль: модель Риза и теория Фримена. Сравнительный анализ оплаты труда в общественном и частном секторах экономики.

Институт социально-ответственной реструктуризации предприятий (СОРП). Основные стейкхолдеры СОРП: наниматели, работники, профсоюзы, местные власти, ассоциации нанимателей.

Тема 4. Основные индикаторы состояния рынка труда Беларуси

Статистические данные по рынку труда Беларуси. Опрос населения по проблемам занятости. Основные индикаторы рынка труда MOT (Key Indicators of the Labor Market, KILM). Показатель участия на рынке труда, показатели занятости (соотношение «занятость/население»; статус занятости, занятость по секторам экономики; занятость по профессиям; работа на условиях неполной занятости; продолжительность рабочего времени; занятость в неформальном секторе экономики), показатели безработицы, неполной занятости и экономически неактивного населения (общий уровень безработицы; безработица среди молодёжи; долговременная безработица; работа на условиях неполной занятости по временным периодам; показатель экономически

неактивного населения), показатели образования и грамотности (уровень образования и грамотность), показатели оплаты труда и издержек на труд (среднемесячная заработная плата ; издержки на почасовую оплату труда), производительность труда, показатели бедности, бедности среди работающих и распределение доходов.

Коэффициент соотношения роста производительности труда и роста реальной заработной платы. Доля оплаты труда работников в ВВП и удельные издержки труда (unit labor costs, ULC). Доля новых рабочих мест. Доля работающих старше трудоспособного возраста.

Кривая Бевериджа. Типы безработицы (фрикционная, структурная, циклическая, сезонная, безработица избыточного предложения). Естественная норма безработицы. Теория поиска работы в условиях фрикционной безработицы. Факторы, влияющие на продолжительность поиска и уровень безработицы. Роль пособий по безработице. Проблемы неполной занятости, «скрытой безработицы», избыточной занятости.

Тема 5. Прогнозирование занятости и оценка активных программ на рынке труда

Методы анализа и прогнозирования занятости населения. Эмпирические оценки спроса на труд. Производственная функция. Эконометрические модели прогнозирования занятости. Модели векторной авторегрессии. Применение концепции эластичности спроса на труд к ситуации изменившейся технологии.

Методы оценки активных программ на рынке труда. Экспериментальный подход: метод рандомизированного отбора. Квази-экспериментальный подход: метод отбора по подобию, методы разницы разниц, методы, основанные на использовании инструментальных переменных и рефлексивных сравнений, метод панельных данных, метод прерывающегося временного ряда. Качественные методы: проведение опросов, проведение экспертных и глубинных интервью, метод изучения конкретных случаев. Триангуляция методов оценки. Совершенствование политики занятости по результатам оценки.

ЛИТЕРАТУРА

Основная

1. Рощин С.Ю., Разумова Т.О. Экономика труда (экономическая теория труда): Учебное пособие. М.: ИНФРА-М. – 2000.
2. Boeri, T. The economics of imperfect labor markets / T. Boeri, J. van Ours. – Princeton: Princeton University Press, 2008. – xvii, 327 p.
3. Borjas, G.J.. Labor economics / G.J. Borjas. — 6th ed. – New York: McGraw-Hill, 2013. – 576 p.
4. Ehrenberg, R. G. Modern Labor Economics: Theory and Public Policy/ R. G. Ehrenberg, R. S. Smith. – 11th Ed. – Boston: Prentice Hall, 2012. – 650 p.

Дополнительная

5. Заработная плата в России: эволюция и дифференциация. Под ред В.Е.Гимпельсона, Р.И.Капелюшников. М.: ИД ГУ-ВШЭ. 2007. – 575 с.
6. Колосницына М.Г. (и др.) Экономика труда: задачи, вопросы, тесты. – Учебное пособие для вузов. - М.: ИД ГУ-ВШЭ, 2009. – 225 с.
7. Эренберг, Р.Дж., Смит, Р.С. Современная экономика труда. Теория и государственная политика. М.: МГУ, 1996. – 657 с.
8. Acemoglu, D. Beyond Becker: Training in imperfect labor markets / D. Acemoglu, J. Pischke // Economic Journal. – 1999. – Vol. 109, № 1. – P. F112–F142.
9. Berg, J. In Defence of Labour Market Institutions: Cultivating Justice in the Developing World / J. Berg, D. Kucera. – London: Palgrave Macmillan, 2008. – 256 p.
10. Cahuc, P. The Natural Survival of Work: Job Creation and Job Destruction in a Growing Economy / P. Cahuc, A. Zylberberg. – Cambridge: The MIT Press. – 2006, 184 p.
11. Gertler, P. J. Impact Evaluation in Practice / P. J. Gertler, S. Martinez, P. Premand, L. B. Rawlings, C. M. J. Vermeersch. – Washington, DC: World Bank, 2011. – xvi, 244 p.
12. Global Wage Report 2012/13: Wages and equitable growth. – Geneva: ILO, 2013. – xvi, 110 p.
13. Khandker, S. R. Handbook on Quantitative Methods of Program Evaluation / S. R. Khandker, G. B. Koolwal, H. Samad. – Washington, DC: World Bank, 2010. – xx, 239 p.
14. Mincer, J. Unemployment effects of minimum wages / J. Mincer // Journal of Political Economy. – 1976. – Vol. 84, № 1. – P. 87–104.
15. Neumark, D. Minimum wages / D. Neumark, W. L. Wascher. – Cambridge: The MIT Press, 2008. – x, 377 p.

16. Restructuring for corporate success: A socially sensitive approach / ed. by N. Rogovsky, P. Ozoux, D. Esser, T. Marpe, A. Broughton. – Geneva: ILO, 2005. – viii, 142 p.
17. Saint-Paul, G. The Political Economy of Labour Market Institutions / G. Saint-Paul. – Oxford: Oxford University Press, 2000. – 288 p.
18. Shadish, W. R. Experimental and Quasi-Experimental Designs for Generalized Causal Inference / W. R. Shadish, T. D. Cook, D. T. Campbell. – 2nd ed. – Boston: Houghton Mifflin Company, 2002. – 623 p.
19. Starcher, G. Socially responsible enterprise restructuring / G. Starcher // Joint working paper of the ILO and the EBBF. – Geneva: ILO, 1999. – 65 p.
20. Stigler, G. The economics of minimum wage legislation / G. Stigler // American Economic Review. – 1946. – Vol. 36, № 3. – P. 535–543.
21. Zimmermann, K. F., Constant, A. F. International Handbook on the Economics of Migration, 2013. – 584 p.