

## ПРОБЛЕМЫ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ИНВЕСТИЦИЙ НА ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ БЕЛАРУСИ

На большинстве предприятий техническая база представлена преимущественно традиционным IV технологическим укладом, тогда как экономически развитые страны перешли на V–VI уклады. Из-за невысокой конкурентоспособности и трудностей в реализации продукции на внешних рынках производственные возможности ряда предприятий недоиспользуются. В значительной степени способствовать решению этих проблем могут прямые иностранные инвестиции [1].

Общий объем прямых иностранных инвестиций в предприятия Минпрома в 2013 г. составил 151,5 млн долларов. Причем основные инвестиции, как отметил Фишман, поступили из России и КНР [3].

Наибольший объем инвестиций был освоен в производстве машин и оборудования – 53,3 млн долларов, а основная доля инвестиций пришлась на такие предприятия, как ОАО «БМЗ», ОАО «БелАЗ», ОАО «МТЗ» и другие предприятия промышленного сектора.

В 2013 г. Беларусь рассчитывала получить прямых иностранных инвестиций на сумму 3,7 млрд долларов. По факту (за январь–ноябрь) вышло 1,2 млрд долларов [4].

Невыполнение плана по привлечению инвестиций обусловлено:

- высоким уровнем административного вмешательства органов в деятельность предприятий;
- невысокой макроэкономической и финансовой стабильностью, сопровождаемой достаточно значительным уровнем инфляции (в 2013 г. составила 16,5 %);
- высоким уровнем физического и морального износа активной части производственных фондов (до 70 % в некоторых отраслях);
- приватизация в Беларуси в 2013 г. была полностью заморожена. Вместо 2,5 млрд долларов государству от продажи пакетов акций удалось выручить лишь 1,8 млн долларов [2].

*Выводы:*

- предприятиям промышленности требуется модернизация, а следовательно, и инвестиции;
- задача по привлечению на предприятие инвестора в первую очередь лежит на руководителе;
- привлечение иностранных инвестиций не увеличивает общий государственный долг;

- крупный инвестор не может быть привлечен за счет льгот, т. е. инвестору нужны гарантии, основанные на законодательстве, а не, например, налоговые льготы и преференции;
- чрезмерный контроль государства влечет за собой невыполнение прогнозов по привлечению инвестиций.

#### Список использованных источников

1. *Балашевич, М. И.* ПИИ как индикатор инвестиционной привлекательности РБ / М. И. Балашевич, В. А. Мироненко // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. – 2013. – № 3. – С. 4.
2. *Петрович, Э. И.* Прямые иностранные инвестиции и проблемы повышения активности их привлечения в экономику Республики Беларусь / Э. И. Петрович // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. – 2012. – № 5. – С. 4–12.
3. Инвестиции в Республику Беларусь из-за рубежа: стат. бюллетень / М-во статистики и анализа Респ. Беларусь. – Минск, 2013.
4. *Петрович, Э. И.* Инвестиции в основной капитал / Э. И. Петрович, А. В. Наумик // Экономический бюллетень НИЭИ Министерства экономики Республики Беларусь. – 2013. – № 8. – С. 60–63.

*Н. В. Бибикова, М. В. Юрченко*

Научные руководители – кандидаты экономических наук  
Г. В. Воронцова, Л. М. Синица  
ФГАОУ ВПО «СКФУ» (Ставрополь), БГЭУ (Минск)

## ИННОВАЦИОННАЯ АКТИВНОСТЬ И ФАКТОРЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ

Предприятия, создавая свою собственную стратегию развития, стремятся к приобретению и усилению конкурентных преимуществ. Множество проблем обуславливают необходимость стимулирования инноваций.

Характер инновационной деятельности оценивается с помощью показателя инновационной активности [1], который выражается в природе новизны технико-технологических, организационно-экономических, управленческих, социально-психологических и других параметров, определяемых спросом, а также предлагаемых рынку процессов, товаров или услуг, выпускаемых специалистами в условиях жёсткой конкуренции.

На инновационную активность предприятий влияют различные факторы, главный из них – инновационно-креативный потенциал персонала. Исследования подтверждают, что «успех инноваций на 85–90 % зависит от уровня подготовки персонала, при этом особая роль принадлежит управленческим кадрам».