

тельный подсчет и рационализация затрат на формирование выходят на первый план. В этой связи роль и значение методики расчета затрат как инструмента, позволяющего учитывать затраты на формирование фондов, возрастают. Учет стоимостного фактора становится доминирующим в области формирования не только запасов, но и других элементов оборотных средств.

Неотъемлемым элементом механизма планирования на сегодняшний день становится применение нормативно-балансовой модели в планировании оборотных средств, использование которой позволяет наиболее рационально распределять ограниченные ресурсы по стадиям кругооборота капитала с учетом минимизации затрат. В настоящее время остаются неразработанными вопросы практического применения классификации издержек на формирование оборотных производственных фондов и фондов обращения, учет переменных и постоянных расходов на формирование производственных оборотных фондов и фондов обращения. Ключевым в решении задач оптимизации оборотных средств является полное и точное определение величины издержек на организацию движения материального и денежного потоков.

*А.К. Ходас, ст. преподаватель*

*БГАТУ (Минск)*

## **ОЦЕНКА СЕГМЕНТАЦИИ И СОСТОЯНИЯ АГРАРНОГО РЫНКА ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

Процессы становления рынка труда в государстве зависят от исторических условий развития страны. Имеет особенности, обусловленные белорусской спецификой формирования рыночной среды, и аграрный рынок труда Республики Беларусь, который представляет собой социально-экономический механизм взаимодействия сельскохозяйственных предприятий (представляющих спрос) и экономически активного населения, преимущественно сельского (представляющего предложение), по поводу регулирования условий найма.

С начала трансформационного периода в экономике Республики Беларусь постепенно снижается численность сельских жителей, занятых в сельском хозяйстве: с 62,9 % в 1990 г. до 54,2 % в 2002 г. к численности всего сельского населения. Результаты исследования свидетельствуют о том, что происходит перераспределение численности занятого населения из сельского хозяйства в иные отрасли экономики, представленные в сельской местности. Однако сельское хозяйство остается главной отраслью, представля-

ющей спрос на рабочую силу на рынке труда в сельской местности Республики Беларусь. В связи с этим представляется целесообразным провести анализ структуры аграрного рынка труда, так как сельское хозяйство — это отрасль, где в 2002 г. было занято 54,2 % сельского населения.

Проанализировав динамику распределения численности занятого населения в сельском хозяйстве Республики Беларусь по областям за 1990—2002 гг., можно сделать вывод о неравномерности распределения занятого населения в сельском хозяйстве. Наибольшая численность занятых на протяжении 1990—2002 гг. зафиксирована в Минской области (в 2002 г. — 124,8 тыс. чел.). Исследования показывают, что в стране критическими регионами в плане занятости являются городские поселки, небольшие города, районные центры, где основным работодателем является крупное градообразующее предприятие, находящееся в сложном финансовом положении, что и вызывает появление критических региональных рынков труда.

Половозрастная структура аграрного рынка труда позволяет сделать вывод, что за период времени (1995—2002 гг.) численность как мужчин, так и женщин в сельском хозяйстве уменьшилась в абсолютном значении (мужчин — на 126,8 тыс. чел., женщин — на 67,6 тыс. чел.). Процентное соотношение работающих мужчин и женщин отрасли осталось практически неизменным (в 2002 г. соотношение мужчин и женщин было 62,1 % к 37,9 %). В 2002 г. в сельском хозяйстве было на 5,1 % меньше работников в возрасте до 30 лет (в процентах к численности работников отрасли) и на 0,6 % больше работников старше трудоспособного возраста, чем в среднем по экономике Республики Беларусь. Из работников сельского хозяйства в возрасте до 30 лет 86,7 % являлись рабочими и 13,3 % — служащими.

Сегментация по уровню образования аграрного рынка труда позволяет констатировать, что за временной промежуток (1995—2002 гг.) численность работников с высшим и средним специальным образованием в сельском хозяйстве уменьшилась на 17,6 тыс. чел. В 2002 г. в сельском хозяйстве Республики Беларусь имели высшее образование лишь 6,1 % работников отрасли. Процентное соотношение численности работников с высшим образованием в сельском хозяйстве ко всем работающим в отрасли в 3,2 раза меньше аналогичного показателя в целом по Республике Беларусь. Такое положение косвенным образом свидетельствует об интенсивном оттоке высокообразованных специалистов из сельского хозяйства в иные отрасли экономики Республики Беларусь и о нежелании молодых спе-

циалистов, закончивших учебные заведения сельскохозяйственного профиля, трудоустроиваться по специальности.

Руководителей и главных специалистов с высшим образованием в сельском хозяйстве на 10,8 % меньше, чем в среднем по стране, а со средним (общим) или базовым (неполным средним) образованием — на 3,9 % больше. Еще хуже ситуация с уровнем образования занятых в сельском хозяйстве, занимающих должности специалистов. Всего 27,6 % специалистов имеют высшее образование (на 21,2 % меньше, чем в среднем по республике) и больше половины специалистов имеют среднее специальное образование — 59,1 % (на 16 % больше, чем в среднем по стране).

Сегментация по формам собственности рынка труда предполагает рассмотрение рынка труда с позиции занятости на государственных и частных предприятиях. В 2002 г. в сельском хозяйстве было занято 585,5 тыс. чел., из которых работали в организациях с государственной формой собственности — 29,6 %, в частной — 70,4 %, иностранной — 0,03 %. Однако делать вывод о снижении доли государственного найма в Республике Беларусь пока преждевременно, поскольку происходит лишь поверхностное изменение организационно-правовых форм предприятий без реального изменения форм собственности работодателя. Такой вывод подтверждает и снижение удельного веса занятых в сфере малого предпринимательства в сельском хозяйстве (с 1,8 % всех малых предприятий в экономике страны в 1992 г. до 1,2 % в 2001 г.).

В Республике Беларусь малый бизнес существует немногим более 10 лет и за этот период произошли изменения не только в макроэкономической и правовой среде, в государственной политике в области малого бизнеса, но и в количественном и качественном составе предпринимательских структур. Исследования показали, что снижение удельного веса занятых в сфере малого предпринимательства в сельском хозяйстве происходит на фоне увеличения численности малых сельскохозяйственных предприятий (с 198 в 1992 г. до 337 в 2001 г.) и роста списочной численности работников в них (с 1,7 тыс. чел. в 1992 г. до 5,9 тыс. чел. в 2001 г.).

Думается, что поддержка малого предпринимательства в сельской местности (снижение налогов или полное освобождение от них в первые годы деятельности предприятия, льготные банковские кредиты, стабильное законодательство и т.д.) не должна играть самостоятельную роль, оторванную от инновационной и инвестиционной программ государства. Она должна вписываться в отраслевую структурную политику сельского хозяйства. Государство, недооценивающее роли малого предпринимательства, проигрывает и в темпах экономического развития страны, и в уровне развития от-

дельных территориальных единиц, особенно отдаленных и депрессивных сельских территорий.

Малое предпринимательство мобильно в рыночных условиях, оно способно поглотить сокращающиеся трудовые ресурсы в период реформирования и реструктуризации сельскохозяйственных предприятий, насытить рынок товарами и услугами, пользующимся спросом у населения, активизировать человека к ведению собственного дела, поиску финансовых и материальных ресурсов. Поэтому важное место в трансформации отношений занятости на рынке труда в сельском хозяйстве занимает формирование рыночного поведения в сфере занятости, что подразумевает определение и достижение оптимального, экономически эффективного уровня занятости на белорусских сельскохозяйственных предприятиях.

*Т.Г. Ходасевич, аспирантка*

БГЭУ (Минск)

## **ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОММЕРЧЕСКИХ БАНКОВ ПУТЕМ ВНЕДРЕНИЯ БАНКОВСКОГО КОНТРОЛЛИНГА**

Сформировавшаяся за годы работы в условиях большого маржинального дохода организационная структура многих коммерческих банков страны не может обеспечить эффективную работу в условиях резко сократившегося значения маржи. Вот почему в настоящее время банки Республики Беларусь, как никогда, заинтересованы в повышении эффективности их деятельности за счет внутренних резервов. Необходимым условием для этого является обеспечение менеджеров банка своевременной, релевантной (существенной, значимой), достоверной и полной информацией на регулярной основе с целью принятия оптимального управленческого решения. Для решения данной задачи автор предлагает внедрять в банках концепцию контроллинга.

Под концепцией контроллинга следует понимать совокупность задач, функций, инструментов, объектов, субъектов и организационных структур, интегрированных с целью информационной поддержки принятия управленческих решений для оптимизации результата с учетом гарантии ликвидности.

Ядром контроллинга является управленческий учет, организованный на разделении расходов на осуществление банковской деятельности на постоянные и переменные. Постоянные затраты — это те, которые не зависят от объема и количества совершаемых