

ту труда в расчете на единицу продукции будут снижаться, а индивидуальная заработная плата увеличиваться.

В современной научной, социально-экономической литературе проблеме организации заработной платы работников уделяется определенное внимание: имеют место различные подходы и взгляды, объясняющие преимущества и недостатки действующих систем. Вместе с тем опыт использования альтернативных моделей оплаты труда изучен недостаточно.

В условиях либерализации экономических отношений в сфере оплаты труда наниматели получили широкие права и возможности в выборе систем оплаты труда. Они должны быть направлены на усиление материальной заинтересованности работников в повышении производительности труда и учитывать сложность выполняемых работ, уровень квалификации, эффективность, качество и условия труда, а также вклад каждого работника в общие результаты деятельности, творческий подход.

Независимо от форм и систем оплаты труда наниматель обязан соблюдать в отношении работников гарантии в области оплаты труда, предусмотренные законодательством о труде. В связи с этим рассматриваемые вопросы заработной платы актуальны с точки зрения построения в коммерческих организациях таких систем оплаты труда, которые послужили бы стимулом к эффективному производству благ и услуг и обеспечили бы работнику соответствующий уровень жизни.

*М.И. Балашевич, канд. экон. наук, профессор
БГЭУ (Минск)*

РАЗВИТИЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО БИЗНЕСА — СТРАТЕГИЯ ПРЕОДОЛЕНИЯ КРИЗИСНЫХ ЯВЛЕНИЙ В ЭКОНОМИКЕ

Важной тенденцией развития мировой экономики во второй половине XX в. явилась ее структурная перестройка в направлении массового развития малых и средних предприятий (МСБ). Благодаря созданию благоприятных условий для включения населения в экономическую деятельность во многих странах были достигнуты устойчивое экономическое развитие, высокий социальный уровень, политическая стабильность. По данным Европейской экономической комиссии ООН, в странах ЕС в настоящее время на долю малого и среднего бизнеса приходится более 95 % предприятий, ими создается около 60 % ВВП и обеспечивается от 60 до 70 % занятости. В малых европейских странах сформировался особый тип экономики, в котором доминирует малый бизнес.

В современной экономике предприниматель не антагонистичен обществу, государству, а рассматривается как двигатель экономического развития, от благосостояния которого зависит благополучие наемных работников и общества в целом. Поэтому особенно важна взвешенная

регулирующая роль государства в условиях экономического кризиса, когда крупные предприятия теряют рабочие места, а малые их создают, а непривлекательная деловая среда может привести к оттоку капиталов и предпринимательства в страны с более благоприятным деловым климатом. Это еще не в полной мере осознано в некоторых постсоветских республиках.

Значимость малого и среднего бизнеса в экономике определила содержание современной политики по стимулированию его развития. Основными тенденциями в этой сфере являются:

- формирование благоприятной бизнес-среды путем упрощения механизмов административного регулирования экономической деятельности;
- налаживание эффективного взаимодействия крупного, среднего и малого бизнеса;
- развитие научно-технологической инфраструктуры, ориентированной на инновационные и высокотехнологичные субъекты МСБ;
- совершенствование и постоянное расширение форм финансовой и иной поддержки;
- повышение экспортного потенциала МСБ и развитие форм международного сотрудничества;
- повышение престижа предпринимательской деятельности среди населения, вовлечение в бизнес социально незащищенных групп населения;
- развитие системы непрерывного образования и профессионального обучения всех сотрудников, включенных в деятельность по развитию МСБ;
- интенсивное развитие информационных сетей и систем, обслуживающих потребности МСБ.

В Республике Беларусь уделяется значительное внимание МСБ. Его доля в ВВП составила в 2013 г. 22,3 %, в нем занято 27 % работников. Вместе с тем сложившаяся деловая среда не позволяет МСБ играть реформирующую роль. Экономика Республики Беларусь в 2014 г. оказалась под мощным негативным влиянием внешних факторов, которые вынудили руководство принять ряд экстренных мер по стабилизации валютной сферы и явились шоком для МСБ.

Основными причинами шоковых последствий кризисных явлений являются незавершенность механизма хозяйствования, проявляющаяся в доминировании государственного сектора и неравенстве условий хозяйствования для государственного и частного секторов, бюрократизация регулирующих процедур, неравные позиции частных и государственных предприятий в конкуренции, что препятствует внедрению современных форм организации производства на основе кооперации малого и крупного бизнеса. Обеспечить устойчивое развитие экономики возможно путем модернизации сложившегося хозяйственного механизма.