

стоимость ТЧУП «П» суммы НДС, уплаченные поставщику и полученные от покупателя по данной сделке, и выручка по данной сделке не отражены. В бухгалтерии также не велась книга покупок, предназначенная для регистрации документов, подтверждающих оплату НДС.

Исходя из изложенного и учитывая отсутствие книги покупок у ТЧУП «П», основания для принятия к зачету НДС, фактически уплаченного ООО «А», отсутствуют.

Должностными лицами ТЧУП «П» сделка по приобретению и реализации металлопроката ни на счетах бухгалтерского учета, как этого требует Законодательство, ни в книге покупок не отражена.

Данное обстоятельство привело к решению о применении экономических санкций к ТЧУП «П» в сумме более 37 млн. руб.

Таким образом, низкая компетенция директора, отсутствие юридического сопровождения сделок, формальный подход к ведению бухгалтерского учета привели предприятие к финансовому краху, а руководителя - к уголовному преследованию.

Успех на рынке определяется не только найденным конкурентным преимуществом, удачно сформулированным УТП, наличием достаточного капитала, но и в равной, с указанными факторами степени знаний, аккумулированными самим предприятием.

*Калинушкин А.В.
БГЭУ (Минск)*

ВЫЯВЛЕНИЕ ГЕНДЕРНЫХ АСПЕКТОВ МЕНЕДЖМЕНТА КАК ФАКТОРА ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ

Необходимость исследования гендерных аспектов менеджмента обусловлена динамичным проникновением женщин в управление экономикой. Особое значение данная проблема имеет для таких быстро расширяющихся видов деятельности, как гостиничное и ресторанное хозяйство, туризм, оптовая и розничная торговля, где доля женщин в общей численности работающих достигает 90%.

В управленческой практике гендерные аспекты охватывают, во-первых, особенности различных подходов к руководству коллективом и личностью, во-вторых, особенности межличностных отношений с учетом мужской и женской психики и характерных черт интеллекта.

Мужской стиль более эффективен либо в структурированных ситуациях и при простых задачах, либо в ситуациях с высокой степенью неопределенности, а женский стиль дает наибольшую эффективность в рутинных условиях.

Относительно совпадающими качествами у мужчин и женщин руководителей, по мнению целого ряда исследователей, является умение действовать в ситуации конфликта и угрозы риска, постоянная готовность к изменениям и нововведениям, умение эффективно использовать навыки и способности

других людей, умение противостоять давлению и нажиму, отстаивать свою позицию.

Тем не менее, далеко не все еще благополучно, и, как известно, на основании гендерной дифференциации и стереотипизации возникает масса проблем, причем, прежде всего - у женщин:

- во-первых, женщины по разным мотивам выбирают себе более низкооплачиваемую работу, то есть сознательно ставят себя в неравное положение;

- во-вторых, негласно распространено мнение о том, что женщины - это менее ценные работники из-за недостатка у них опыта и квалификации, а также выполнения домашних функций;

- в-третьих, существует взгляд на то, что мужчина должен получать «мужскую», а не «женскую» зарплату, то есть, психологически и экономически труд мужчины оценивается выше.

Страны, для которых характерно женское начало, придерживаются политики большей сбалансированности статуса и ролей, выполняемых представителями того и другого пола.

Особый интерес представляют исследования, связанные с выявлением стилей управления в процессе функционирования женской и мужской групп (коллективов).

Различные исследования по сравнению деловых и психологических качеств мужчин и женщин показали, что по ряду параметров определенные отличия имеются. Необходимость учета этих особенностей в целом не вызывает сомнений, поскольку является экономически выгодной для организаций с точки зрения повышения эффективности управления ими.

Также следует учитывать, что не существует универсального стиля управления, одинаково подходящего для осуществления руководства разными людьми. Эффективный руководитель (независимо от половой принадлежности) в нужный момент выбирает тот стиль управления, который в наибольшей мере отвечает требованиям конкретной управленческой ситуации и учитывает уровень психологического развития подчиненных и коллектива в целом.

*Лешек Кедрерски
(Гданьск, Польша)*

ФАКТОРЫ ВЫБОРА ПОЗИЦИИ ОТНОСИТЕЛЬНОГО РИСКА ФИНАНСОВЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

Управление финансами имеет функциональный характер, создающий аспект управления процессами поиска финансового капитала с разных источников и его вложения в различные активы в соответствии с главной целью деятельности предприятия. Понятием «финансовые инвестиции» характеризуются выданные определенным субъектом средства на финансовое имущество, которые должны обеспечить увеличение прибыли в длительном интервале времени. К области финансовых инвестиций относятся несколько