

## **ОРГАНИЗАЦИЯ СИСТЕМЫ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ**

В современных условиях управленческий персонал все чаще обращается к альтернативному источнику информации, а именно к информации, полученной в результате применения методов и приемов контроля. По этой причине возникает необходимость создания системы контроля, которая, выполняя контрольные функции, позволяет в достаточной мере сформировать достоверную, отражающую достоверные хозяйственные процессы, информацию, а также формулирует определенные выводы и дает необходимые рекомендации для принятия или корректировки управленческих решений.

В качестве форм внутреннего контроля организации, можно выделить: выполнение функций контроля руководителями различного уровня; внутренние ревизионные комиссии; внутренний аудит.

Целесообразность организации системы внутреннего аудита в организациях республики, на наш взгляд, подтверждают следующие факты:

- это позволит организовать эффективный контроль за структурными подразделениями организации (центрами ответственности);
- выполнение внутренними аудиторами контрольных процедур позволяют выявлять резервы производства и определять перспективные направления развития;
- внутренние аудиторы могут выполнять в рамках своей компетенции и консультативные функции в отношении должностных лиц финансово-экономических, бухгалтерских и иных служб.

Внутренний аудит представляет собой элемент системы внутреннего контроля, регламентируется внутривозьхозяйственными документами, осуществляется специальным органом. Объектом внутреннего аудита организации является центр ответственности организации, на который направлено контрольное воздействие, а субъектом – работник организации, выполняющий функции внутреннего аудита при исполнении им должностных обязанностей. Предметом внутреннего аудита, в свою очередь, будет являться наличие, состояние и действие центра ответственности.

Целью внутреннего аудита, на наш взгляд, является содействие системе управления организацией в осуществлении эффективного функционирования системы внутреннего контроля, и, как следствие, оптимизация принятия управленческих решений, а так же оценка деятельности предприятия с точки зрения его финансово-экономической устойчивости для предоставления обоснованных предложений ее повышения. Процесс создания системы внутреннего аудита сложный и многоступенчатый и зависит от специфики деятельности каждой организации. Однако анализ литературы позволил, на наш взгляд, выделить основные этапы в ее организации на предприятиях республики.

*1 этап. Критический анализ и сопоставление* определенных для прежних условий хозяйствования целей функционирования организации, принятого ранее курса действий, стратегии и тактики с видами деятельности, размерами, оргструктурой, а также с ее возможностями.

*2 этап. Разработка и документальное закрепление* новой деловой концепции организации, а также комплекса мероприятий, способного привести эту деловую концепцию к развитию и совершенствованию организации, успешной реализации ее целей, укреплению ее позиций на рынке.

*3 этап. Анализ эффективности* существующей структуры управления, ее корректировка.

*4 этап. Разработка формальных типовых процедур контроля* конкретных финансовых и хозяйственных операций.

*5 этап. Организация отдела внутреннего аудита.* Процесс создания отдела внутреннего аудита в организации – весьма сложный процесс и должен осуществляться в несколько этапов. На стадии становления службы аудита первоочередной задачей руководства является выявление и четкое определение круга вопросов, для решения которых создается отдел. В последующем решаются вопросы организационно-технического характера, касающиеся определения основных функций отдела, распределения полномочий и обязанностей, набора соответствующих специалистов, разработки и документального оформления создания отдела, а также разработка внутренних документов, регламентирующих порядок работы внутренних аудиторов.

В заключение следует отметить, что создание эффективно действующей системы внутреннего аудита в организации позволит не только сохранить и эффективно использовать ресурсы и возможности организации, но и сформировать адекватную современным постоянно меняющимся условиям хозяйствования систему информационного обеспечения всех уровней управления, позволяющую своевременно адаптировать функционирование организации к изменениям во внутренней и внешней среде.

*Т.С. Кузьмич*  
*БГЭУ (Минск)*

## **ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИЙ**

Эффективность инновационной деятельности во многом определяется качеством ее информационного обеспечения. Полная и достоверная информация о наличии источников финансирования инновационных проектов позволяет оценить возможность использования собственных средств, а также целесообразность привлечения заемных средств. Однако применяемые бухгалтерские регистры были разработаны для ведения учета в условиях социалистической экономики и не содержат всей необходимой информации о наличии собственных источников инвестиций. Необходимость существенной доработки указан-

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Беларуский государственный экономический университет. Библиотека.°.

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by>      [elib@bseu.by](mailto:elib@bseu.by)