

соответствии с Национальной стратегией устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь до 2020 г. первоочередной задачей АПК является повышение экономической эффективности производства, обеспечение экономического роста. А с точки зрения экологических служб, АПК — объект управления, имеющий отходы, загрязняющие окружающую среду. В этом случае управление со стороны данных служб будет направлено на снижение влияния вредных техногенных факторов, а вовсе не на повышение экономической эффективности производства, как в первом случае.

Исходя из изложенного, в каждом отдельно взятом случае для выработки управляющих воздействий на АПК с учетом состояния всех элементов последнего, сложившихся условий и прогнозной динамики внешней среды, оказывающей возмущающие воздействия, необходимо:

- уточнить цель управления, определяемую задачами, поставленными перед системой управления. Цель государственного регулирования должна быть четко сформулирована, количественно определена и аргументирована. Рациональность поставленной цели может быть проверена научным анализом и сравнением с аналогичными ситуациями в других странах;

- исходя из цели управления, определить состав АПК как объект управления;

- избрать принцип управления — жесткое управление или регулирование;

- разработать перечень задач, решение которых позволит достичь поставленной цели;

- построить модель объекта управления;

- оценить взаимодействие объекта управления с окружающей средой;

- разработать стратегию управления, учитывая характеристику АПК как сложного объекта.

Следует отметить, что в настоящее время в Республике Беларусь нет специальных межотраслевых органов для государственного управления АПК в целом. Поэтому и на республиканском, и на региональном уровнях органы государственной власти, принимающие управленческие решения в пределах своей компетенции относительно отдельных элементов АПК, должны учитывать возможные последствия для других структурных элементов и комплекса в целом.

М.В. Молохович

Белорусский государственный экономический университет (Минск)

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СОЗДАНИЯ АГРАРНЫХ КОРПОРАТИВНЫХ СТРУКТУР

В современных условиях особую актуальность приобретает решение проблем повышения обоснованности и целесообразности создания корпоративных структур с позиций приоритетности для развития от-

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка. **55**

БГЭУ. Беларуский государственный экономический университет. Библиотека.°

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by> elib@bseu.by

чественного агропромышленного комплекса. При этом неизменными условиями создания аграрных объединений, дальнейшего повышения их эффективности и конкурентоспособности являются всесторонний учет и применение на практике основных принципов, лежащих в основе хозяйственной деятельности данных формирований.

Важнейшим принципом создания и развития корпоративных структур в агропромышленном комплексе является добровольность. Каждый субъект хозяйствования должен самостоятельно определить для себя целесообразность вступления в объединение. А это, в свою очередь, тесно связано с соблюдением таких принципов, как взаимное тяготение, мотивация и наличие общей цели у потенциальных участников корпоративной структуры. При этом любая корпоративная структура должна преследовать конкретные экономические интересы своих членов и создавать положительные мотивации к их деятельности, ориентированной на прибыль. Оптимальное же сочетание интересов всех участников объединения послужит основой для максимального использования внутренних резервов и, как следствие, достижения высокого уровня эффективности деятельности и конкурентоспособности агропромышленных формирований. Вместе с тем заинтересованность предприятий, входящих в состав объединения, не должна сводиться только к материальным интересам, которые, несомненно, являются главенствующими. Не менее значимым и важным является и принцип ведущего звена (наличия предприятия-интегратора). Этот специфический принцип характерен только для агропромышленной интеграции. Согласно ему, во главе корпоративного формирования должно быть предприятие-интегратор с устойчивым финансовым и производственным потенциалом, что придаст всей структуре целостность и управляемость. Достижению данного положения будут способствовать также всесторонний учет и использование на практике принципа взаимовлияния, который характеризует взаимовлияние предприятий, входящих в корпоративную структуру, в рамках совместной деятельности. Принцип взаимовлияния может реализоваться во взаимодействии головной организации, предприятий-участников, выпускающих сырье и готовую продукцию, структур маркетинга и мониторинга, управления по инвестиционным проектам и финансовых структур и др. Также корпоративные формирования должны организовываться и функционировать с соблюдением принципа целостности и комплексности. Он отражает целесообразность создания объединения и участия в нем, поскольку цель может быть достигнута в том случае, если создается целостная самостоятельная организационная единица, которая охватывает весь технологический цикл производства продукта, обеспечивает четкую сбалансированность между всеми технологическими звеньями (участниками интеграционного процесса). Данный принцип выражает также территориальную комплексность (размещение формирования на определенной территории продовольственного комплекса), способствующую оптимальному ресурсному обеспечению. При этом возможны разнообразные способы вхождения участников в состав корпоративной структуры.

Кроме того, в качестве основополагающего следует выделить принцип экономической обоснованности. Согласно данному принципу, формирование аграрной корпоративной структуры должно иметь под собой четкое экономическое обоснование, подтверждаться соответствующими расчетами целесообразности принимаемого решения, т.е. расчет эффекта от вступления в корпоративное формирование должен проводиться задолго до момента фактического объединения. Все это позволит участникам корпоративной структуры значительно снизить риск, минимизировать затраты, упростить управление и обеспечить эффективность их деятельности.

В ходе создания корпоративных формирований в агропромышленном комплексе интерес представляют и такие принципы, как стратегическое и оперативное планирование деятельности объединения; дифференциация функций управления корпоративной структуры и ее участников на основе разделения стратегического и оперативного управления; невмешательство в процесс оперативного управления организациями — членами формирования, выражающееся в отделении ассоциированного управления объединением от оперативного управления предприятиями, входящими в интегрированную структуру. При выборе организационно-правовой формы корпоративного формирования в обязательном порядке следует руководствоваться законодательством, т.е. соблюдать принцип законности.

Перечисленные принципы относятся ко всем формам агропромышленной интеграции. В то же время практические решения, как организационные, так и экономические, принимаемые на их основе, в зависимости от конкретных условий существенно могут различаться. Однако в целом соблюдение данных принципов при создании аграрных корпоративных структур позволит сконцентрировать различные виды ресурсов для их рационального использования, лучше адаптироваться к рынку и гибко реагировать на изменяющийся спрос, обеспечить более справедливое распределение доходов, экономические и социальные гарантии участникам объединения и, как результат, будет способствовать повышению эффективности деятельности и конкурентоспособности отечественных корпоративных формирований.

Г.Л. Монастырский

Тернопольский национальный экономический университет (Украина)

УКРЕПЛЕНИЕ ИНСТИТУТА МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ В УКРАИНЕ КАК НЕОБХОДИМОЕ УСЛОВИЕ МОДЕРНИЗАЦИИ УПРАВЛЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНЫМ РАЗВИТИЕМ

Для современного демократического государства, которым стремится стать Украина, неперемнным является наличие института местного самоуправления, в условиях которого территориальные общества

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

57

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by>

elib@bseu.by