

дексом Республики Беларусь, соглашением сторон и согласно Кодексу Республики Беларусь об административных правонарушениях.

Вместе с тем в целях дальнейшего совершенствования законодательства о перевозке опасных грузов необходимо исключить дублирование положений различных нормативно-правовых актов, касающихся перевозки опасных грузов; усилить ответственность всех лиц, нарушающих законодательство в данной области; разработать единый Технический регламент, содержащий все условия по безопасной перевозке опасных грузов в Республике Беларусь; усовершенствовать существующие формы и методы контроля в целях обеспечения безопасности процессов перевозки опасных грузов для жизни и здоровья человека, имущества физических и юридических лиц, окружающей среды.

Список литературы

1. О перевозке опасных грузов : Закон Республики Беларусь, 6 июня 2001 г., №32-З : в ред. Закона Республики Беларусь от 12 июля 2013 г., № 62-3// [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2015.

2. Конституция Республики Беларусь 1994 года (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004 г.). — Минск: Амалфея, 2006. — 48 с.

3. О некоторых вопросах регулирования цен (тарифов) в Республике Беларусь: Указ Президента Республики Беларусь, 25 февраля 2011 г., № 72 // [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2015.

4. Об утверждении Инструкции о порядке подготовки работников субъектов перевозки, связанных с перевозкой опасных грузов: постановление Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь, 15 ноября 2013 г., № 51// [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2015.

5. Об утверждении Положения о некоторых вопросах осуществления государственного надзора в области промышленной безопасности, безопасности перевозки опасных грузов, обеспечения ядерной и радиационной безопасности : постановление Совета Министров Республики Беларусь, 31 декабря 2008 г., № 2056// [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2015.

А.Ю. Андралойть, Е.Э. Садовская

Научный руководитель — кандидат юридических наук Я.А. Пожого

СРАВНИТЕЛЬНО-ПРАВОВОЙ АНАЛИЗ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА БЕЛАРУСИ И ЗАРУБЕЖНЫХ СТРАН ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В статье анализируется законодательство Республики Беларусь в области трудоустройства молодых специалистов, а также опыт зарубежных стран в

этой сфере, обосновываются предложения по вопросам трудоустройства молодых специалистов.

В 2015 г. исполняется 18 лет с момента законодательного закрепления системы распределения в Республике Беларусь молодых специалистов. Распределение помогает приобрести первый профессиональный опыт, но вместе с тем и ограничивает права на свободный выбор рабочего места после окончания высшего учебного заведения. Распределение молодых специалистов в нашей стране осуществляется в соответствии со следующими нормативно-правовыми актами:

- ст. 83–88 Кодекса об образовании Республики Беларусь [1];
- Постановлением Совета Министров Республики Беларусь № 821 «О некоторых вопросах распределения, перераспределения, направления на работу, последующего направления на работу выпускников, возмещения затраченных государством средств на их подготовку и целевой подготовки специалистов, рабочих, служащих» [2];
- Положением о распределении выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование [3].

Распределению подлежат выпускники, получившие профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование первой либо второй ступени в дневной форме получения образования за счет средств республиканского и (или) местных бюджетов, кроме выпускников из числа иностранных граждан и лиц без гражданства, местом постоянного проживания которых являются иностранные государства. Молодые специалисты обязаны отработать один год после получения профессионально-технического образования, два года — после получения среднего специального или высшего образования.

Рабочие места для трудоустройства молодых специалистов предоставляются на основании: заявок организаций, предоставленных в учреждение образования, договоров о целевой подготовке специалистов, индивидуальных заявок организаций.

Положение о распределении предусматривает ограниченный перечень оснований, при наличии которых выпускник может рассчитывать на определенные «льготы» при распределении (распределение по месту жительства родителей или супруга):

- выпускник — инвалид первой или второй групп (часть 1 пункта 14);
- супруг выпускника является военнослужащим (пункт 15);
- супруг выпускника распределен ранее (часть 2 пункта 16);
- выпускник имеет ребенка в возрасте до трех лет (пункт 17);
- в некоторых других случаях.

В пункте 20, части 8 пункта 22 Положения о распределении названы случаи выдачи данной справки о самостоятельном распределении: невозможность предоставить место работы в соответствии с «льготами», установленными пунктами 14–17 Положения о распределении; отсутствие воз-

возможности предоставить выпускнику место работы по полученной специальности и присвоенной квалификации; получение выпускником образования на условиях оплаты; наличие оснований для освобождения от возмещения затраченных бюджетных средств; добровольное возмещение затраченных бюджетных средств. К тому же самостоятельное трудоустройство при добровольном возмещении затраченных бюджетных средств молодым специалистом стало возможным только с 2012 г.

Что касается опыта зарубежных стран, в России выдвигались предложения вернуть обязательное распределение выпускников. В России рассматривался закон «О первом рабочем месте». Первоначально законопроект о распределении пытались провести через Республику Татарстан, однако законодатели сочли, что законопроект противоречит Конституции. В настоящее время законодательства об обязательном распределении выпускников вузов в Российской Федерации не существует. В Украине в соответствии с Порядком трудоустройства выпускников высших учебных заведений, подготовка которых осуществлялась по государственному заказу, выпускник-бюджетник обязан в течение трех лет после окончания вуза отработать на любом государственном предприятии [4].

Так, в Великобритании разработана специальная программа «Новый курс для молодых людей». Она включает в себя консультации и рекомендации по выбору рода деятельности с учетом индивидуальных особенностей и потребностей.

В Германии решение проблемы с трудоустройством молодых специалистов обусловлено исторической традицией цеховых корпораций: обучающиеся закрепляются за предприятием и проходят там практику с возможностью последующего трудоустройства.

По условиям Закона «О первом трудоустройстве» во Франции компания любой формы собственности, в штате которой числятся 20 и более служащих, обязана ежегодно нанимать на работу как минимум одного работника моложе 25 лет, не имеющего опыта работы по специальности. «Молодежная квота» возрастает пропорционально размеру компании: предприятие со штатом в 250 человек обязано нанимать 12 молодых специалистов ежегодно. В противном случае с работодателем будет взыскиваться дополнительный налог [5].

Как нам представляется, Положение о распределении нуждается в коррекции. Физические и психические недостатки подростков являются главной причиной низкой успеваемости обучающихся в школах и препятствуют их зачислению на бюджетную форму обучения. Именно эта категория молодежи нуждается в социальной поддержке и предоставлении льгот путем распределения.

В заключение необходимо отметить, что в Республике Беларусь на законодательном уровне закреплена система обязательного распределения выпускников учреждений образования, обучающихся на бюджетной основе, при этом для дальнейшего совершенствования законодательства о распределении и трудоустройстве молодых специалистов полагаем необходимым:

- дополнить Положение о распределении и другие нормативно-правовые акты о труде нормами, которые устанавливают обязательное распределение и для лиц, обучающихся на платной основе, которые страдают психическими и физическими недостатками, но не признаны инвалидами;
- заимствовать правовой опыт Франции и других стран об установлении контрольных цифр для нанимателей о ежегодном приеме на работу молодых специалистов;
- распространить контрольные цифры трудоустройства молодежи на всех нанимателей, в том числе и субъектов с частной собственностью.

Список литературы

1. Кодекс Республики Беларусь об образовании, 13 янв. 2011 г., № 243-3 // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь. — 2015.
2. Об утверждении Положения о распределении выпускников учреждений образования, получивших профессионально-техническое, среднее специальное или высшее образование : постановление Совета Министров Республики Беларусь, 10 дек. 2007 г., № 1702 // Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь. — 2015.
3. Об образовании в Российской Федерации : Федеральный закон Российской Федерации, 3 дек. 2012 г., № 273-ФЗ // Портал ГАРАНТ.РУ. — 2015.
4. Порядок трудоустройства выпускников высших учебных заведений, подготовка которых осуществлялась по государственному заказу : постановление Кабинета Министров Украины, 22 авг. 1996 г., № 992.
5. Студенты, стипендии и распределение в разных странах // Студэнцкая рада [Электронный ресурс]. — 2015.

А.С. Бадяй, И.И. Жигальская

Научный руководитель — кандидат экономических наук Е.Н. Шибeko

РЕКЛАССИФИКАЦИЯ КРАТКОСРОЧНЫХ АКТИВОВ В РАМКАХ УПРАВЛЕНИЯ ДЕНЕЖНЫМИ ПОТОКАМИ

В данной статье освещается значение краткосрочных активов в деятельности предприятия с точки зрения их способности генерировать денежные средства. На основе проведенного исследования авторы предлагают использовать разработанную реклассификацию с целью выявления необходимых направлений использования краткосрочных активов, способствующих получению определенных денежных потоков.

Стабильность развития и экономическая эффективность деятельности промышленного предприятия зависят от рациональности управления его активами, среди которых особое место занимают краткосрочные активы. Это актуально в связи с тем, что, во-первых, краткосрочные активы наиболее мобильны и несколько раз меняют свою форму с товарно-материальной на де-