

АЛЛОКАТИВНАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАЗМЕЩЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА КАК ФАКТОР СОВОКУПНОЙ ФАКТОРНОЙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Поиск вариантов экономической политики, которые способствуют поддержанию высоких устойчивых темпов экономического роста, является важной задачей трансформационных и развивающихся стран. Даже незначительные различия в темпах экономического роста сказываются в долгосрочной перспективе на возможностях повышения уровня и качества жизни населения.

На сегодня общепризнанным является факт, что лишь небольшая часть прироста ВВП объясняется накоплением факторов производства. Так, согласно исследованиям Р. Солоу, Э. Денисона и других до 60–80 % этого прироста в развитых странах обусловлено увеличением совокупной факторной производительности. Различия в уровне жизни между развитыми и развивающимися странами также объясняются не только различиями в стартовых условиях и темпах накопления факторов производства, но и уровнем и темпом роста совокупной факторной производительности. Согласно оценкам Р. Каселли, производительность труда 10 % самых богатых стран превосходит производительность труда 10 % самых бедных стран мира в 24 раза. При этом разрыв между темпами роста совокупной факторной производительности развитых и развивающихся стран составляет от 3 до 6 раз. Значительный разрыв в темпах роста совокупной факторной производительности не может объясняться только лишь устаревшими технологиями, используемыми в развивающихся странах, но также и различиями в аллокативной эффективности размещения факторов производства.

Согласно первой теореме благосостояния конкурентные рынки обеспечивают Парето-эффективное размещение ресурсов, что в отношении человеческого капитала означает соответствие структуры формируемых системой образования навыков требованиям рынка труда и существующим технологиям.

Знания обладают свойством глобального общественного блага, идеи, составляющие ядро технологий, способны быстро распространяться между странами. Поэтому на ранних стадиях экономического развития страны могут полагаться на трансферт идей посредством международной торговли, прямых иностранных инвестиций и технологических переливов. Однако критическое значение имеет способность развивающихся и трансформационных стран воспринимать и адаптировать новые идеи, знания и технологии. Причиной различий в производительности и уровнях дохода на душу населения является не только технологическое отставание, но и несоответствие структуры

предложения труда в развивающихся странах технологиям, разрабатываемым в развитых странах. В исследованиях Д. Асемоглу и Ф. Зилибоге показано, что научно-исследовательские фирмы в развитых странах разрабатывают технологии, ориентированные на использование высококвалифицированных работников. Несоответствие уровня квалификации работников развивающихся стран требуемому для успешного овладения новыми технологиями приводит к значительным потерям эффективности, даже при отсутствии каких-либо барьеров для передачи технологии.

Аллокация человеческого капитала посредством существующих в развивающихся странах рынков не является Парето-оптимальной вследствие негибкости рынка труда, низкого уровня соблюдения прав интеллектуальной собственности, низкого уровня конкуренции. По оценкам П. Кленова, от реаллокации факторов производства средняя производительность в США могла бы возрасти до 43 %, а в Китае и Индии — до 115 и 124 % соответственно.

Основные пути повышения аллокативной эффективности человеческого капитала в развивающихся и трансформационных странах — это повышение гибкости рынка труда, повышение образовательного уровня рабочей силы, соблюдение прав интеллектуальной собственности, свобода международной торговли, содействие развитию местных технологий.

БДЭУ. Беларускі дзяржаўны эканамічны ўніверсітэт. Бібліятэка.

БГЭУ. Белорусский государственный экономический университет. Библиотека.°.

BSEU. Belarus State Economic University. Library.

<http://www.bseu.by> elib@bseu.by