

дическую проблему, которая недостаточно исследована. Например, при постоянстве сверхприбыли некоторые ученые преимущественно рекомендуют определять гудвилл посредством капитализации ее со ставкой дисконтирования по вкладам на депозит. В этом случае ставка дисконтирования по вкладам на депозит должна обеспечивать адекватный учет (отражение) возможной нестабильности неосязаемых элементов, не преуменьшив и не преувеличив их. Вероятно преувеличить нестабильность можно, если использовать очень короткий срок и высокую ставку дисконтирования.

Отметим, что в методиках, которые рассматривают предприятие как инвестицию, оценка гудвила остается в своей патримональной направленности консервативной, так как опирается на понятие финансового результата в бухгалтерском смысле этого термина, а не трактуется как денежный поток. Рента гудвила исчисляется по отношению к результату, который представляет собой нормальное вознаграждение осязаемого имущества, измеряемого чистыми скорректированными активами или же действительной стоимостью.

Таким образом, аналитический и синтетический методы оценки неосязаемых элементов могут быть использованы совместно, дополняя друг друга.

*М.К. Жудро, д-р экон. наук, профессор
БГЭУ (Минск)*

МОДЕРНИЗАЦИЯ КВАДРАНТА ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В БИЗНЕСЕ

Успешная практическая реализация приоритетных направлениях социально-экономического развития Республики Беларусь на 2011–2015 гг. должна базироваться на основе инструментов, которые можно представить в виде квадранта, формализованного следующим мнемоническим списком «4И»: «Информационные технологии», «Инициатива», «Инвестиции», «Инновации». Любая инициатива инвесторов, предпринимателей, менеджеров, специалистов предприятий в области инноваций в современном бизнесе должна строиться на использовании указанных инструментов.

Касаясь обоснования инструментария эффективного управления инновационной деятельностью (интеллектуальным капиталом) человека, следует констатировать его достаточно сложную правовую, экономическую, социальную, техническую конструкцию и недостаточность научного исследования в республике и в других странах.

В этой связи следует согласиться с американским инвестором, предпринимателем, преподавателем Робертом Кийосаки, который считает, что инновационные предпринимательская и инвестиционная составляющие в деятельности человека не является неотъемлемым его атрибутом и величиной постоянной. Именно этим он объясняет то обстоятельство, почему некоторые люди работают меньше, зарабатывают больше, платят меньше налогов и чувствуют большую финансовую безопасность, чем другие "Квадрант денежного потока" [1].

С позиции потенциальных возможностей заработать деньги он делит людей на четыре группы, которые отличаются целым рядом характеристик условий жизни и по уровню доходов в современной практике могут быть ранжированы следующим образом (см. рисунок).

<p>Рабочие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - получают работу в рамках контракта по найму; - выполняют технологические работы; - доходы ограничены объемом работы 	<p>Бизнесмены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организывают масштабный бизнес; - доходы ограничены потенциальными способностями, организовывать и управлять масштабным бизнесом
<p>Предприниматели:</p> <ul style="list-style-type: none"> - организывают бизнес; - управляют бизнесом и выполняют определенный объем технологических работ; - доходы ограничены потенциальными способностями, организовывать, управлять бизнесом и выполнять определенный объем технологических работ 	<p>Инвесторы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - вкладывают деньги в бизнес; - доходы ограничены потенциальными способностями, вкладывать деньги в бизнес и управлять использованием инвестиций

Квадрант денежного потока

1. Рабочие работают на предприятии (на кого-то), выполняют определенный объем работы на условиях найма и получают зарплату.

2. Предприниматели (частные предприниматели, владельцы малого бизнеса или специалисты (инженер, врач, электрик и т.д. работают на себя) организуют свой бизнес, выполняют определенный объем работы и управляют им (собственники своей работы) и получают предпринимательский доход.

3. Бизнесмены организуют системы (сетевые структуры – сеть магазинов, банков, фирм и т.д.), управляют ими (люди работают на них) и получают доходы от собственного бизнеса.

4. Инвесторы вкладывают деньги в бизнес, управляют инвестиционной деятельностью на предприятии, заинтересованы в росте его стоимости и получают дивиденды.

Исследуя возможности реализации инструментария "Квадранта денежного потока" на предприятии, следует отметить, что в современном бизнесе он нуждается в уточнении.

Во-первых, указанный квадрант учитывает преимущественно реалии протекания бизнес-процесса на предприятии и не учитывает всю специфику современного инновационного бизнеса. Неслучайно, Роберту Кийосаки пришлось дополнить квадрант пятой группой людей, участвующих в бизнесе: владельцы интеллектуальной собственностью (писатели, ученые, их наследники, живущие на авторские гонорары) [2]. Во-вторых, он не выделяет такую группу людей, как менеджеры, специалисты, работающие по найму, которые имеют потенциально большие возможности получения доходов от своей работы по сравнению с технологическими работниками предприятия.

Поэтому в современном инновационном бизнесе основными его стейкхолдерами выступают следующие четыре группы (см. таблицу):

Квадранта инновационной деятельности в бизнесе

Участники		Требуемые качества
Генераторы инноваций		Абстрактное мышление; специализация в определенной сфере деятельности; целенаправленность; способность решать проблемы; способность создавать, разрабатывать идеи и формировать замысел
Предприниматели, бизнесмены		Новаторство (вкус к инновациям); обоснование рискованной деятельности; уверенность в себе; упорство; постановка целей; ответственность; умелое использование собственности; практическое мышление; интерес к широкому диапазону областей; способность убеждать; открыт для различных идей
Инвесторы, кредиторы		Опыт; способность выслушать; объективность; поддержка; источник финансовой легитимности; способность к открытию новых возможностей; участие в создании финансовых условий успешного выполнения бизнес-замысла
Условия найма	Менеджеры, специалисты	Способность принимать решения; мультиспециализация; понимание нужд персонала; лидер; координатор; энергичность и энтузиазм; обеспечение успешного планирования и исполнения на практике идеи; принятие замысла; организация бизнеса
	Технологические работники	Профессиональные навыки, стремление повышать свою квалификацию, коммуникабельность в коллективе

Источник: составлено автором.

Синтезируя вышеизложенное, можно утверждать полезность предлагаемых направлений модернизации квадранта инновационной деятельности в бизнесе.

Литература

1. <http://forex.com.by/blog/biblioteka/20.html>. – Дата доступа: 15.02.2011.
2. http://community.livejournal.com/big_money/522940.html. – Дата доступа: 15.02.2011.

М.М. Жудро
БГСХА (Горки)

МАРКЕТИНГОВЫЕ АСПЕКТЫ ОБОСНОВАНИЯ ИННОВАЦИОННЫХ РЕШЕНИЙ НА РЫНКЕ АГРАРНОЙ ТЕХНИКИ

Выполненные исследования позволили установить, что обоснование инновационных решений на рынке аграрной техники должно базироваться на оптимизации экономических интересов предприятий-партнеров и осуществляться в следующей последовательности: аграрные предприятия, конструкторские предприятия, предприятия-изготовители аграрной техники. На практике же доминируют интересы предприятий-изготовителей, конструкторских бюро, ремонтных предприятий в силу их исторически сложившегося монопольного положения на этом рынке. Исследуя опыт формирования и реализации агротехнической политики в странах с рыночной экономикой, установлено, что они от-