

свои силы, не боится быть самим собой, способен выражать свои чувства в заранее непродуманных действиях, придерживается тех идеалов, ценностей, по которым живут самоактуализирующиеся личности. Однако слабо выражено стремление к приобретению знаний, опасается открыто проявлять свои чувства и эмоции, чаще всего живет либо только прошлым, либо будущим, его мучают раскаяния за прошлые поступки, обиды, он постоянно испытывает угрызение совести, ставит перед собой недостижимые цели.

Д.П. Макаревич
БГЭУ (Минск)

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ЗАКРЕПЛЕНИЕ НОРМ МОРАЛИ И ПРАВСТВЕННОСТИ: ПРЕДПОСЫЛКИ, ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ

Реализация в Республике Беларусь принципов правового государства должна обеспечивать свободы и права граждан в полном объеме. Так, большинство профессий непосредственно связано в какой-либо степени с вторжением в личную жизнь других граждан (врачи, нотариусы, адвокаты, следователи, прокуроры, судьи и т.д.). В отношениях «человек — человек» особое место занимают морально-нравственные критерии поведения указанных лиц. Понятие «нравственность» для специалиста каждой отрасли является одним из факторов профессионализма. На достоверность этого положения указывает то, что для многих профессий существуют свои кодексы профессиональной этики (например, Правила профессиональной этики: адвоката, нотариуса, специалиста по риэлтерской деятельности; Кодекс врачебной этики; Кодекс чести: судьи Республики Беларусь, офицера Вооруженных Сил Республики Беларусь), в том числе выполняющие и воспитательную, и профориентационную функции для молодежи.

Однако категории морали и нравственности не могут быть однозначно помещены в нормативные акты и навсегда закреплены нормами права. Именно поэтому в качестве оценочных критериев больше применимы субъективные воззрения людей, чьи морально-нравственные качества в их среде воспринимаются как должные.

При осуществлении своей профессиональной деятельности специалисты одного направления или организации также взаимодействуют между собой. Данные корпоративные отношения имеют довольно значимое влияние на становление и развитие определенной отрасли. Однако недостатки в правовом регулировании указанных отношений все же имеются. Это относится к закреплению, соблюдению и регулированию морально-этических качеств и принципов внутренних взаимоотношений. Представляется, что назрела необходимость не просто разрозненного рассмотрения тех или иных проблем в данной сфере, а создания це-

лостной теоретической основы корпоративных отношений, их систематизации. Ведь корпоративная этика позволяет дисциплинировать участников и при возникающих спорных ситуациях в профессиональных отношениях урегулировать их без особых затрат с соблюдением своего престижа.

В настоящее время нормы морали находят свое закрепление во многих нормативных правовых актах (Уголовном кодексе Республики Беларусь, Кодексе об административных правонарушениях Республики Беларусь, принципах процессов). В нормах материального права за нарушение предписаний следует санкция, а в процессуальном праве нормы излагаются в виде принципов, являющихся всеобъемлющими и обязательными для осуществления справедливого правосудия.

Нормами законодательства нельзя урегулировать все сферы общественных отношений, поэтому многие нормы, содержащие нравственные начала, находят свое отражение в различных корпоративных актах. Однако данные нормы имеют преимущественно рекомендательное направление.

Таким образом, тенденции по нормативно-правовому закреплению норм морали и нравственности в правовой системе Республики Беларусь должны сохраняться. Современные процессы глобализации приводят к стремительному развитию общественных отношений, тем самым необходимо стремиться к их правовому регулированию с учетом происходящих событий.

Наиболее целесообразным представляется создание отдельных комплексных нормативных правовых актов в виде моральных кодексов с содержанием основополагающих критериев поведения, которые бы имели общеобязательное значение для всех специалистов определенной отрасли. Немаловажным является принятие локальных нормативных предписаний, регламентирующих взаимоотношения и правила поведения в отдельных организациях (корпоративные отношения).

В.В. Шестак
БГЭУ (Минск)

СООТНОШЕНИЕ НОРМ ПРАВА И НОРМ МОРАЛИ

Каждое исторически конкретное общество требует строго определенной меры социального регулирования общественных отношений. Это регулирование, по сути, осуществляется путем реализации определенных социальных норм, прежде всего норм права и норм морали. Эти нормы взаимозависимы, имеют определенные сходства и различия. Нормы права осуществляют влияние на нормы морали, что выражается: во-первых, в том, что нормы права содействуют утверждению прогрессивных моральных представлений, т.е. нормы права, находясь в постоянной динамике, одновременно модернизируют и моральные представления в обществе; во-вторых, в том, что нормы права выступа-