

ния задача, позволяющая обеспечить переход к стабильной экономике в сельскохозяйственном производстве.

В этой связи управление финансовыми рисками в системе риск-менеджмента организаций, разработка которых необходима в условиях расширения сферы финансовых отношений, появления новых для российской практики финансовых технологий и инструментов, не вызывает сомнений. Востребованность совершенствования методических, инструментальных и организационных подходов к управлению финансовыми рисками усиливается еще и тем, что разработка мероприятий, направленных на повышение эффективности принимаемых управленческих решений, происходит в условиях объективно существующей неопределенности.

Разработка практических рекомендаций по построению и внедрению системы риск-менеджмента позволит обеспечить реальную возможность управления финансовыми рисками и устойчивое и конкурентное развитие сельскохозяйственных организаций в условиях рынка.

Основой риск-менеджмента на предприятии является разработка финансовой стратегии на среднесрочную перспективу, предполагающей направления регулирования возможных рисков.

В системе риск-ориентированного бюджетирования формируется сводный риск-ориентированный бюджет, который включает следующие бюджеты:

- операционные (бюджет продаж, бюджет производства, бюджет коммерческих расходов, бюджет по управлению финансовыми рисками);
- финансовые (бюджет доходов и расходов, бюджет движения денежных средств);
- инвестиционные.

Совокупность данных бюджетов позволяет учесть риски сельскохозяйственной организации, осуществить выбор и оценку возможных методов управления рисками; оптимизировать соотношение расходов и доходов, связанных с финансовыми рисками.

На наш взгляд, система бюджетирования в таком формате станет эффективным инструментом управления рисками и финансово-хозяйственной деятельностью организации.

*В.С. Тонкович, канд. экон. наук, профессор  
БГЭУ (Минск)*

## **ПРОБЛЕМЫ АККОРДНОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА В ПОДРЯДНЫХ КОЛЛЕКТИВАХ**

Аккордная оплата труда является эффективной формой материального вознаграждения коллективов и отдельных работников. Она характеризуется простотой и доходчивостью своего механизма, стимулируя

конечные результаты воспроизводства. Ее сущность состоит в обеспечении достойного материального поощрения за количество и качество получаемой продукции по аккордным расценкам. Зародившись в недрах строительно-ремонтной сферы, аккордная система оплаты получила распространение в АПК.

Однако кажущаяся простота и доступность системы характеризуется определенной сложностью, особенно в отраслях растениеводства и животноводства. Зависимость конечных результатов производства, нестабильных природных условий усложняет мотивационный механизм, делая его менее эффективным. Ухудшение погодных условий ТВ отдельные годы снижает эффект трудовых усилий коллективов и отдельных работников и, соответственно, снижает их заработки. Для того чтобы хотя бы в небольшой мере сгладить контраст в уровне доходов тружеников в такие годы, сельскохозяйственным организациям целесообразно создавать за счет более высоких производственных результатов в лучшие годы переходящие страховые стабилизационные фонды. Однако в силу субъективных причин в подавляющем большинстве хозяйств не практикуется создание и использование таких фондов, что отрицательно сказывается на мотивации работников. Наряду с переходящими страховыми фондами сглаживание нежелательного спада оплаты работников в менее благоприятные годы может обеспечиваться путем корректировки аккордных расценок оплаты за единицу продукции в сторону их соответствующего их увеличения, хотя и подобная практика не получает в Республике Беларусь заметного распространения.

Сложной является проблема стабилизации аккордных расценок оплаты труда как в динамике, так и в статике. При ежегодном пересмотре таких расценок в сторону их уменьшения по мере роста производительности труда в хозяйстве не стимулируется должным образом повышение урожайности сельскохозяйственных культур и продуктивности животноводства. Чем выше достигнутый уровень таких показателей в той или иной отрасли или подразделении, тем ниже оказывается аккордный фонд оплаты труда работников. Особенно это заметно в отраслях и подразделениях животноводства. Поэтому аккордные расценки за единицу продукции целесообразно установить в хозяйстве для каждой профессиональной группы работников по группам показателей урожайности той или иной сельскохозяйственной культуры и продуктивности половозрастной группы продуктивного стада. Например, при годовом удое молока на одну корову в 5 тыс. кг аккордные расценки за 1 ц могут корректироваться в сторону снижения при повышении данного показателя в 7—8 тыс. кг и более.

Наиболее ощутимое стимулирующее значение имеют аккордные расценки оплаты труда за единицу продукции в натуральном выражении при сопоставимом его качестве, в динамике в сравнении с расценками за 100 р. стоимости этой продукции. Аккордные расценки за единицу продукции в натуральных единицах сопоставимого качества име-

ют более осязаемое значение для работников. Проблема состоит лишь в том, чтобы обосновать сопоставимые единицы перевода натурального выражения различных видов продукции в рамках той или иной отрасли в условно сопоставимые единицы (кормов — в кормовые единицы; льнопродукции — в килономера; молока — в базисную жирность и т.д.). В случае когда сопряженные продукты отрасли сложно перевести в условно сопоставимые (племенные качества выращиваемого скота и т.п.), то неизбежным оказывается неиспользование стоимостного (ценового) измерителя.

Акордная оплата труда работников более эффективно может применяться для подрядных трудовых коллективов.

*В.С. Чеканов, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

## **ОПРЕДЕЛЕНИЕ ОПТИМАЛЬНОЙ ПОТРЕБНОСТИ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В ТЕХНИЧЕСКИХ СРЕДСТВАХ**

Производство высококачественной и конкурентоспособной продукции в сельскохозяйственных организациях возможно при условии применения инновационных технологий и оптимального состава технических средств. Определение последнего возможно при соблюдении последовательности реализации следующих работ.

На первом этапе осуществляются анализ и совершенствование имеющегося состава машин в типичных хозяйствах. Для этого необходимо обосновать критерии оптимальности, которые будут использованы при проведении расчетов. Для этого необходимо разработать математические модели и сформировать базы данных и типоразмерные ряды требуемых средств механизации. Они должны отвечать зональным условиям и обеспечивать крупносерийное производство унифицированных технических средств. Последнее приведет к сокращению номенклатуры выпускаемых энергонасыщенных и сельскохозяйственных машин.

Формирование оптимального состава технических средств в сельскохозяйственных организациях требует больших финансовых средств, необходимых для приобретения механических и энергетических ресурсов. В настоящее время экономическое положение организаций в сельском хозяйстве Республики Беларусь является неустойчивым и находится на невысоком уровне. Это требует от руководства предприятий устанавливать очередность выделения средств на приобретение техники, что обусловит максимальный суммарный эффект в период эксплуатации оптимального состава машинно-тракторного парка.

Для эффективного использования средств механизации в сельхозорганизациях необходимо применять научно обоснованные нормативы