

МОТИВАЦИЯ РАБОТНИКОВ АПК: ПРОБЛЕМЫ И НАПРАВЛЕНИЯ

Анализ работы сельскохозяйственных предприятий за 2000 г. показывает, что экономика аграрного сектора находится в крайне тяжелом положении. Повсеместно в хозяйствах наблюдается низкая интенсивность и производительность труда, слабая технологическая и трудовая дисциплина, брак, халатность и безответственность людей. Если ранее оплата труда считалась главным фактором, побуждающим к эффективному труду, то в настоящее время мотивация работников сферы АПК через оплату труда или доход стала малоэффективной, так как неплатежеспособность ряда сельхозпредприятий вынуждает их применять низкие тарифные ставки и оклады. Оплата труда в сельском хозяйстве крайне низкая как по уровню, так и по сравнению с другими отраслями экономики республики. Если в 1990 г. она составляла 225 % минимального потребительского бюджета, была на 7 % ниже, чем в среднем по народному хозяйству и на 11 % — чем в промышленности, то в ноябре 2000 г. оплата труда в сельском хозяйстве была 47,8 тыс. р., что составляло лишь 78,9 % МПБ, 61,8 % от среднереспубликанского уровня и 50,7 % от средней оплаты в промышленности. По данным Министерства статистики и анализа Республики Беларусь, задолженность по заработной плате в сельскохозяйственном производстве на 30 ноября 2000 г. составляла 6386,3 млн р. или 78,2 % от задолженности по отраслям экономики. К концу декабря ситуация немного улучшилась, и задолженность на 31.12.2000 г. сократилась до 1723,9 млн р., что составило 6,1 % к фонду заработной платы за ноябрь 2000 г.

Такой фактор мотивации работников, как условия труда, его механизация и оздоровление, находятся в прямой зависимости от инвестиций в аграрную отрасль. За период 1990–1997 гг. объем инвестиций в сельское хозяйство сократился в 10 раз и составил в 1997 г. только 10 % к уровню 1990 г. Данное

положение с технической оснащенностью сельского хозяйства свидетельствует о том, что в ближайшее будущее не предвидится усиления мотивации работников села за счет этого фактора. Большой удар по жителям села, их занятости нанесла поспешная и непродуманная политика развала социальной инфраструктуры села. Так, за последние 10 лет в республике было закрыто 1825 предприятий бытового обслуживания (ателье, цехов, мастерских, т.е. их число сократилось в 2,5 раза, уменьшилось количество участковых больниц и фельдшерско-акушерских пунктов на 4 %, клубов — на 20,1 %, библиотек — на 15,6 %. В 1999 г. в сельскохозяйственных предприятиях сменилось 16,9 % главных специалистов, а их потребность на 1.02.2000 г. составляла 2497 человек. Необходимо в настоящее время в АПК РБ неотложно осуществлять реформирование сельскохозяйственных предприятий и формировать на их базе новые рыночные структуры. Сущность реформы состоит, прежде всего, в изменении отношений собственности, а также совершенствовании механизма мотивации персонала и производства, т.е. осуществлении реформы в интересах производителя и потребителя и последовательного превращения работника в хозяина средств и результатов труда. На нынешнем этапе развития АПК для усиления мотивации работников рекомендуется: принять законодательные гарантии по обязательному применению для оплаты труда работников сельского хозяйства общих республиканских тарифов; в более широком масштабе использовать экономические принципы стимулирования труда, такие как самостоятельность первичных звеньев, самокупаемость, зависимость оплаты труда от доходности, полная ответственность товаропроизводителя за результаты труда, а также рыночные методы мотивации: участие работников в прибылях предприятия, начисление дивидендов на паи и имущество, наращивание персонифицированного капитала; всемерно улучшать условия аграрного труда, повышать его содержательность и привлекательность; уделять должное внимание со стороны государства развитию социальной инфраструктуры села.