

телями, так и перед рекламными агентствами и средствами распространения рекламной информации, все они готовы к сотрудничеству между собой и стремятся найти компромиссное решение возникающих проблем. Хотелось бы надеяться, что в рекламном бизнесе будет преобладать здоровая конкуренция между всеми участниками рекламного процесса.

*П.В. Лещиловский*  
*БГЭУ (Минск)*

## **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ РЫНКА ТРУДА В СЕЛЬСКОЙ МЕСТНОСТИ**

Совершенствование рынка труда на селе связано с развитием инфраструктуры. Главным при этом является структурная перестройка агропромышленного комплекса. В условиях сокращения численности занятых важную роль играют альтернативные производства. Прежде всего развитие сфер, адаптированных к сельскохозяйственному производству (переработка, хранение, сбыт сельскохозяйственной продукции), вызовет адекватные изменения в системе занятости сельского населения. Превращение сельских территорий из производящих сырье в поставщиков готовой продукции, кроме расширения сферы приложения труда и создания новых рабочих мест, в значительной степени позволит повысить эффективность сельских товаропроизводителей. Развитие сфер, альтернативных сельскохозяйственному производству, позволит сохранить рабочие места непосредственно и в сельскохозяйственном производстве, так как создание таких предприятий увеличит потребность в сельскохозяйственном сырье. Кроме того, будут созданы еще и дополнительные рабочие места в сфере переработки продукции. Близость перерабатывающих предприятий, в свою очередь, будет способствовать развитию ЛПХ, так как снимется проблема реализации производимой в них продукции. Все это в конечном итоге приведет к постепенному превращению сельских территорий из производящих сырье в поставщиков готовой продукции.

Переход к новой структуре занятости следует проводить в 2 этапа. На первом этапе при общей нехватке инвестиций в сельскую экономику и спаде производства наиболее целесообразным является широкое развитие альтернативных форм занятости, включающих в себя создание некапиталоемких производств и промыслов, небольших заготовительно-перерабатывающих пунктов, организацию дорожно-строительных кооперативов, развитие бытовых услуг, агротехнического сервиса и т.д. Второй этап представляет собой стадию деловой активности, которая характеризуется переливом капитала, развитием новых производств и созданием новых рабочих мест. Создание сети некапиталоемких рабочих мест в сфере подсобных производств и промыслов, агросервиса и небольших предприятий по обслуживанию сельского населения сыграет роль стабилизатора, позволяющего на определенное время, пока не начнется перераспределение ресурсов и капитала в несельскохозяйственные сферы АПК, снизить напряженность на рынке труда, сохранить кадровый потенциал.

Уже теперь ощущается острая необходимость в разработке программы создания и финансирования на селе новых рабочих мест несельскохозяйственного профиля, программы профессиональной подготовки и переподготовки рабочих кадров, специалистов высшей и средней квалификации для занятия соответствующих рабочих мест. Особенность этой программы состоит в том, что она должна вырабатываться на местах, в регионах, а со стороны центра стимулироваться налогообложением, кредитованием, целевым представлением средств, законодательными актами и т.д. Одной из сфер деятельности на селе, способной в настоящее время принять высвобождаемых из общественного сектора работников и создать для них рабочие места, является ЛПХ. Здесь сельские жители могут приложить свой труд. На данном этапе мелкие хозяйства населения являются своеобразной производственно-трудоустройственной базой для населения, теряющего работу. Причем это распространяется не только на село, но и на городскую местность, где многие предприятия сокращаются.

Важную роль в регулировании спроса на рабочие места имеет проблема занятости женского населения старших воз-

растов. В этом случае целесообразно использовать опыт других стран, который свидетельствует, что весьма эффективным методом регулирования безработицы является досрочный выход на пенсию. В этой связи необходим гибкий подход к возрасту при уходе женщин на досрочную пенсию, учитывающий конкретную ситуацию в рамках всего предпенсионного пятилетия и трудовой стаж. Более льготный по отношению к действующему законодательству пенсионный возраст должен устанавливаться в районах с более высоким уровнем безработицы. Для выплаты таких пенсий можно использовать часть средств фонда занятости в виде альтернативы затратам на пособие по безработице и трудоустройство безработных старших возрастов.

Органам всех уровней следует осуществлять финансовую поддержку мероприятий, направленных на изучение состояния аграрного рынка труда. С этой целью необходимо также создать единую автоматизированную систему с банком данных: по оценке и прогнозам демографического развития АПК; численности специалистов, рабочих кадров, их динамике по отраслям и районам; спросу и предложению на специалистов и рабочих на рынке труда; финансовым затратам на подготовку и переподготовку кадров и т.д. Для комплексного решения проблемы подготовки кадров целесообразно осуществить переход на систему непрерывного образования.

В системе мер по сбалансированности рабочих мест и рабочей силы важную роль играет переподготовка лиц, профессии которых устарели, а также повышение квалификации работающих. Политику в этой области необходимо строить с учетом: приоритетного подхода к организации обучения граждан, особо нуждающихся в социальной защите (молодежь, инвалиды, одинокие и многодетные родители); преемственность обучения с учетом имеющегося образовательного потенциала и навыков трудовой деятельности; опережающего характера обучения, способствующего сокращению периода вынужденной безработицы.

Многие страны для регулирования предложения рабочей силы на рынке труда используют также такую меру, как сокращение индивидуального рабочего времени. Последняя достигается через сокращение нормативной рабочей

недели и рабочего дня, т.е. частичной занятости. Следует отметить, что безработица в аграрном секторе республики существует с одновременным дефицитом рабочей силы. Поэтому одним из видов воздействия на рынок рабочей силы и рабочих мест является субсидирование региональной мобильности сельского населения.

Перечисленные механизмы регулирования спроса и предложения рабочей силы имеют большое значение. Но доминирующим фактором, приводящим в действие всю систему, является последовательное повышение уровня жизни как сельского, так и городского населения, повышение его платежеспособного спроса. Неоправданно низкая оценка аграрного труда не позволяет сельским жителям расплатиться даже за самые насущные потребительские товары и услуги. Поэтому при нынешнем уровне жизни сельчан многие услуги бытового обслуживания и сервиса, если они создаются, то остаются невостребованными.

Проведенные исследования подтверждают, что регулирование аграрного рынка труда должно осуществляться путем активной структурной перестройки занятости сельского населения, создания рабочих мест вне сферы сельскохозяйственного производства, развития небольших предприятий по переработке сельскохозяйственной продукции, жилищно-бытовых услуг, агротехнического сервиса, промыслов, максимальной самозанятости, создания благоприятных условий для развития личных подсобных хозяйств.

*Л.А. Лобан  
БГЭУ (Минск)*

## **КОНЦЕПЦИЯ РЕФОРМИРОВАНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ В ТРАНСФОРМАЦИОННЫЙ ПЕРИОД**

Трансформация административно-командной экономики в рыночную обусловила серьезные изменения как механизма хозяйствования, так и внешней среды функционирования предприятий. В этой связи возникает объективная необ-