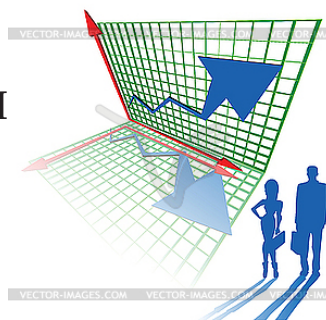


ВЫЗОВЫ XXI ВЕКА И СТРАТЕГИЯ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



В. Г. ЛОКТЕВ

НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА В СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКЕ

В современных условиях стабилизации и активизации промышленного производства возникает необходимость совершенствования нормирования труда как регулятора рационального использования трудовых кадров и на этой основе повышения ее конкурентоспособности. Это требует создания в стране системы управления нормированием труда, определяет необходимость дальнейшего развития теории и совершенствования методологии нормирования труда всех категорий работающих.

Ключевые слова: нормирование труда, управление нормированием труда, совершенствование нормирования труда.

УДК 658.53

В период централизованной экономики нормированию труда уделялось серьезное внимание как одному из важнейших средств повышения эффективности производства. Рост национального дохода, производительности труда обеспечивались планированием и контролем за мерой труда со стороны государства путем установления норм трудовых затрат и на их основе — фонда заработной платы.

Отечественными учеными, специалистами и практиками в области нормирования и экономики труда были созданы теория нормирования труда, методологические, методические и организационные основы установления норм затрат труда, база нормативных материалов для нормирования затрат труда всех категорий работников.

Вместе с тем в условиях административно-командной системы достижения теории, методологии и практики нормирования в полной мере реализовать не удалось. По мере усиления централизации управления нормированием труда нормы затрат труда все меньше выполняли свои основные функции меры труда, «фундамента» планирования производства, вознаграждения за труд, оценки производительности, цены продукции. В условиях централизованной экономики со стороны работников предприятий росло негативное отношение к нормированию труда, к его роли в организации производства к ценообразованию, качеству продукции и услуг.

Валентин Григорьевич ЛОКТЕВ (V_Loktev@tut.by), доктор экономических наук, профессор (г. Минск, Беларусь).

Реализация принципов радикальной экономической реформы, ориентированных на создание развитого рынка и экономическое соревнование между товаропроизводителями, станет важнейшим элементом управления предприятий, поскольку стабильность их экономического положения, техническое и социальное развитие сможет обеспечиваться только при постоянном снижении всех видов производственных затрат, в том числе затрат труда.

С переходом на рыночные отношения хозяйствования права предприятий значительно расширились. Основную работу по нормированию труда должны выполнять предприятия. Правительство, отказавшись от организационно-распорядительных методов управления, т. е. перестав «сверху» нормировать, регламентировать, организовывать, одновременно не задействовало экономические и социально-психологические рычаги повышения эффективности, свойственные рыночной экономике. В результате состояние нормирования труда повсеместно ухудшается, а некоторые специалисты и практики вообще ставят под сомнение его необходимость и отвергают целесообразность нормирования.

Замена административно-хозяйственных систем управления рыночными коренным образом изменяет методы оценки эффективности работы предприятий. Оценка результатов на основе прибыльности, конкурентоспособности выпускаемой продукции, спроса на ее должна приводить к постоянному снижению производственных затрат, и в первую очередь затрат труда как к наиболее динамичному их виду.

Анализ состояния организации труда на предприятиях свидетельствует о недостаточном уделении внимания вопросам нормирования труда. Уровень выполнения норм свыше 200 % имеет место на каждом восьмом предприятии, а на отдельных он достигает 600—700 %. Стала свертываться работа по расчету норм затрат труда на новые изделия; аналитические методы нормирования на основе прогрессивных нормативов заменяются опытно-статистическими, тем самым снижая качество норм.

В странах с развитой рыночной экономикой нормирование труда традиционно рассматривается в качестве важнейшей составляющей внутрифирменного управления. Установление затрат труда, которое осуществляется на основе нормирования, связывается с планированием, организацией, мотивацией, контролем, т. е. именно с теми определяющими функциями, которые несет в себе управление. Зарубежные специалисты отмечают, что внедрение специальных программ по нормированию труда обеспечивает предприятиям значительный эффект, выражающийся в увеличении объемов выпуска продукции, повышении ее качества, конкурентоспособности. Сокращение трудовых затрат влечет снижение затрат на единицу продукции на основные фонды, энергоресурсы, топливо, таким образом снижая себестоимость продукции, обеспечивая ее конкурентоспособность.

Особенность нормирования труда в современных условиях определяется и изменившимися трудовыми отношениями работодателя и работника, в связи с чем нужна соответствующая нормативная база, отражающая требования нормальных условий и напряженности труда.

Образование суверенного государства, рост значимости нормирования труда при переходе к рыночной экономике требуют создания в республике системы управления нормированием труда, определяют необходимость дальнейшего развития теории и совершенствования методологии нормирования труда всех категорий работающих.

Предоставляя предприятиям полную самостоятельность в вопросах нормирования труда, государство должно создать механизм организационного, правового, научно-методического и нормативного обеспечения эффективно-

сти работы на предприятиях по совершенствованию организации и нормирования труда посредством оптимального сочетания функций государственных органов и предприятий. Причем роль государственных органов в переходный период должна быть более активной. Децентрализация управления экономикой не должна приводить к утрате государством функций в выработке новой трудовой стратегии, создании методов социального согласия, определении единых принципов организации и нормирования труда.

Главными причинами, обуславливающими актуальность нормирования труда, по мнению зарубежных специалистов, являются экономические. Основная из них — это необходимость постоянного снижения затрат труда как наиболее динамичной величины издержек производства и повышения на этой основе прибыльности и конкурентоспособности.

В условиях рыночных отношений функции норм труда расширяются, выходят за рамки предприятия, позволяют сопоставлять эффективность труда с показателями в отрасли, показателями предприятий, выпускающими аналогичную продукцию. С изменениями в социально-трудовых отношениях меняются мотивация, результативность труда как отдельного работника, так и всего коллектива наемных работников, удовлетворенность трудом.

Практика показывает, что наиболее динамичным видом ресурсов являются затраты труда. При этом, как правило, сокращение трудовых затрат одновременно обеспечивает снижение затрат на единицу продукции по другим видам производственных ресурсов — затрат на основные фонды, топливо, энергоносители, тем самым существенно влияя на себестоимость производства продукции, даже при невысокой доле расходов, связанных с оплатой труда. Кроме того, предприятия на основе сокращения трудовых затрат могут получить дополнительный доход за счет увеличения объема выпуска продукции при неизменных технической базе и производственных площадях.

Наличие тесной связи между эффективностью использования труда и общими экономическими результатами деятельности предприятий в новых условиях, и в первую очередь себестоимости продукции, требует проведения систематической работы по снижению удельных трудовых затрат, повышает роль и значимость работы по нормированию труда на предприятиях.

Использование на предприятии прогрессивных норм трудовых затрат в условиях рыночных отношений является одним из важнейших условий обеспечения экономического благополучия предприятия, конкурентоспособности выпускаемой им продукции.

Улучшение нормирования труда способствует сокращению трудовых затрат. В новых экономических условиях повышаются требования к нормированию труда, которые выражаются в следующем:

- расширение сферы нормирования труда, обеспечивающее измерение и оценку трудовых затрат при всех видах деятельности и разновидностях выполняемых работ в пределах оптимальной интенсивности и нормальных условий труда;

- повышение качества устанавливаемых норм труда, их максимальное приближение к необходимым затратам;

- научная обоснованность норм труда на основе более полного учета организационно-технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов.

Реализация указанных требований вызывает необходимость повышения внимания органов управления всех уровней к обеспечению единых методических принципов при нормировании труда, а также к принятию решений, касающихся разрабатываемых в централизованном порядке межотраслевых и отраслевых нормативных материалов.

В республике в настоящее время на базе НИИ труда Министерства труда и социальной защиты создан Центр норм и нормативов затрат труда. Систематическая работа по анализу действующих нормативов затрат труда в сочетании с сопоставлением фактических затрат на аналогичных предприятиях является в условиях становления рыночных отношений одним из важнейших условий обеспечения экономического благополучия предприятия, создания эффективной системы работы по снижению удельных трудозатрат на выпускаемую продукцию, повышению ее конкурентоспособности.

Цель разработки банка норм и нормативов затрат труда — создать в Республике Беларусь развитую нормативную базу на машинных носителях, позволяющую исключить дублирование в разработке норм и нормативов, сократить сроки и стоимость подготовки производства новых изделий, обеспечить сопоставимость фактических затрат на аналогичных предприятиях, оценить конкурентоспособность выпускаемой продукции.

При разработке этого банка сформированы информационное, программное, техническое и организационное обеспечение.

Использование единых норм и нормативов особое значение должно иметь для предприятий, организаций и учреждений, финансируемых из бюджета, где необходимо сохранить обязательность применения нормативов затрат труда, обеспечивающих техническую, организационную, социальную и экономическую обоснованность норм труда, что предоставляет наемным работникам необходимые социальные гарантии и защиту.

Совершенствование нормирования труда в современных условиях невозможно без широкого применения вычислительной техники. Использование вычислительной техники снижает трудоемкость работ более чем в 3 раза. Процессы разработки компьютерных систем в республике весьма трудоемки, дорогостоящи и как объект исследования относятся к умственному труду. Здесь важно исключить параллелизм в работе организаций и предприятий при решении одних и тех же задач.

Целью нормирования труда на предприятии является обеспечение эффективного использования его производственного и трудового потенциала, конкурентоспособности выпускаемой продукции на основе целенаправленных усилий по снижению трудовых затрат в результате внедрения достижений науки и передового опыта, их своевременного отражения в нормах.

В условиях рыночных отношений нормирование труда не может ограничиваться текущими задачами, выявлением наиболее эффективных условий производства, их закреплении в нормах. Необходимо решать перспективные стратегические задачи, такие как оценка трудовых затрат по общеотраслевому уровню, выявление возможности его достижения и снижения, проверка экономической целесообразности снижения трудозатрат при проведении комплекса мер технического и организационного характера. Для этого требуется значительное расширение направлений работы в области нормирования, совершенствование нормативной и информационной базы. Рыночные экономические отношения не только предъявляют повышенные требования к нормированию и нормам, но и создают благоприятные условия для повышения качества нормирования.

Вместе с тем в полной мере должна проявиться роль норм трудовых затрат как гаранта обеспечения нормальной интенсивности труда работников, сохранения их здоровья.

Не менее важным является и то, что происходящие изменения в социально-трудовых отношениях меняют мотивацию и результативность труда как отдельного работника, так и всей совокупности наемных работников. Опыт некоторых предприятий нашей страны, который подтверждает и практика

развитых стран, в частности Японии, свидетельствует, что организация и нормирование труда превращаются из чисто инженерной в комплексную социально-экономическую задачу, охватывающую решение вопросов удовлетворенности трудом, развития работников, перспектив их дальнейшей трудовой деятельности.

Организация работы по нормированию труда на предприятиях в новых условиях хозяйствования предъявляет повышенные требования к специалистам, работающим в этой области. Они должны в совершенстве владеть современными методами проектирования трудовых процессов и их анализа с использованием новейших информационных технологий на основе компьютерной техники, микроэлементного нормирования, оценки темпа работы, расчета норм затрат труда с помощью вычислительной техники, анализа и оценки нормативов времени, оценки норм труда, используемых на предприятии, и т. д. В связи с этим эффективность работы по улучшению организации и нормирования труда будет зависеть от уровня профессиональной подготовки специалистов, занятых в этой области. Они должны готовиться по заказам предприятий в системе высших учебных заведений, на специальных курсах, причем преимущественно с отрывом от производства. Этому же следует обучать студентов технических вузов, а также усилить внимание к изучению проблем и методов работы по организации и нормированию труда в системе непрерывного образования всех специалистов неэкономического профиля. Как обязательное условие для выпускников вузов необходимо установить прохождение стажировки на должностях бригадира, мастера или технолога. Каждый выпускник экономической специальности должен понимать роль нормирования труда в эффективности хозяйствования.

В целях обеспечения отраслей экономики необходимыми специалистами считаем целесообразным заинтересованным министерствам совместно с организациями и предприятиями уточнить потребность в подготовке организаторов по труду, объемы их знаний, возможности материальной базы и кадрового обеспечения подготовки этих специалистов.

Литература

1. Локтев, В. Г. Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В. Г. Локтев. — Минск : БГЭУ, 2000.
Loktev, V. G. Normirovanie truda: sostoyanie, problemyi, perspektivy [Work rationing: state, problems, prospects] / V. G. Loktev. — Minsk : BGEU, 2000.
2. Организация, нормирование и оплата труда : учеб. пособие / А. С. Головачев, Н. С. Березина, Н. Ч. Бокун [и др.] ; под общ. ред. А. С. Головачева. — М. : Новое знание, 2004. — 496 с.
Organizatsiya, normirovanie i oplata truda [Organization, rationing and compensation] : ucheb. posobie / A. S. Golovachev, N. S. Berezina, N. Ch. Bokun [i dr.] ; pod obsch. red. A. S. Golovacheva. — M. : Novoe znanie, 2004. — 496 p.

VALIANTSIN LOKTSEU

**WORK MEASUREMENT
IN CONTEMPORARY ECONOMY**

Author affiliation. Valiantsin LOKTSEU (V_Loktev@tut.by) (Minsk, Belarus).

Abstract. In modern conditions of stabilization and revitalization of industrial production there is need to improve work measurement as a regulator of rational use of labor resources, and on this basis to enhance its competitiveness. This requires creation of a system of rationing of labor, determines the need for further development of the theory and improvement of the methodology of labor rationing of all categories of workers.

Keywords: work rationing, labor rationing management, improvement of work measurement.

UDC 658.53

*Статья поступила
в редакцию 12.02. 2015 г.*

А. А. ВАЩИЛО

**ГЕОЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ
НАЦИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКИ: СОДЕРЖАНИЕ,
ОЦЕНКА И УСЛОВИЯ РЕАЛИЗАЦИИ**

В статье раскрывается понятие геоэкономического потенциала, а также анализируются его структура и основные элементы. Изучены методики оценки. Дается оценка геоэкономического положения Республики Беларусь.

Ключевые слова: геоэкономика, геоэкономический потенциал, оценка геоэкономического потенциала.

УДК 330.88

В качестве геоэкономических факторов, которые существенно влияют на экономику Республики Беларусь, правомерно выделить общие тенденции развития и взаимодействия международных экономических систем, расположение территории относительно глобальных экономических центров, наличие в сопредельных странах емких развивающихся рынков, разнообразие видовой структуры международных перевозок, уровень интеграции национальной и международной транспортных систем, региональную экономическую интеграцию. Успешная реализация обозначенных факторов может значительно повысить конкурентоспособность любой национальной экономики, в том числе и белорусской. В этой связи уточнение понятия геоэкономического потенциала, его структуры и методик оценки является необходимым этапом в процессе выявления условий и движущих сил социально-экономического прогресса.

К современным исследованиям геоэкономического потенциала относятся работы У. Нестера, Э. Г. Кочетова, В. А. Дергачева, О. Н. Чувилевой, В. И. Бувальцевой, А. Д. Богатурова, Л. В. Новокшеновой, Н. В. Маруенко, Е. М. Лиманской, С. В. Алехиной и др.

Анна Александровна ВАЩИЛО (vashchylahanna@gmail.com), аспирантка кафедры экономической политики Белорусского государственного экономического университета (г. Минск, Беларусь).

Bibliography

1. *Локтев, В. Г.* Нормирование труда: состояние, проблемы, перспективы / В. Г. Локтев. — Минск : БГЭУ, 2000.

Loktev, V. G. Normirovanie truda: sostoyanie, problemyi, perspektivy [Work rationing: state, problems, prospects] / V. G. Loktev. — Minsk : BGEU, 2000.

2. Организация, нормирование и оплата труда : учеб. пособие / А. С. Головачев, Н. С. Березина, Н. Ч. Бокун [и др.] ; под общ. ред. А. С. Головачева. — М. : Новое знание, 2004. — 496 с.

Organizatsiya, normirovanie i oplata truda [Organization, rationing and compensation] : ucheb. posobie / A. S. Golovachev, N. S. Berezina, N. Ch. Bokun [i dr.] ; pod obsch. red. A. S. Golovacheva. — M. : Novoe znanie, 2004. — 496 p.