

2. Гончаренко, А.П. Роль национальной системы научно-технической информации в развитии инновационной экономики в Украине / А.П. Гончаренко // Проблемы науки. — 2007. — № 2. — С. 14–18.

3. Гусейнова, А. Анализ результатов мониторинга научных организаций Азербайджана / А. Гусейнова // Економіст: літопис подій, особистосі, ідеї, аналітика й дослідження / Ін-т екон. та прогнозування НАН України; ЧП «Колегіум». — Київ, 2013. — № 5. — С. 62–65.

*О.Г. Довыдова, магистр экон. наук  
М.О. Хихол, студентка  
БГЭУ (Минск)*

## **ПРОБЛЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ФУНКЦИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

Сегодня проблема оплаты труда является ключевой в мотивационном процессе. Во-первых, заработная плата должна обеспечивать работнику социально нормальный уровень жизни. Во-вторых, дифференцировать доходы людей в зависимости от размера их вклада, учитывая как количественные, так и качественные параметры трудовой деятельности. В-третьих, стимулировать повышение эффективности труда. Таким образом, она призвана выполнять три основные функции: воспроизводственную (или компенсационную), распределительную и стимулирующую.

Вследствие многих негативных процессов заработная плата перестала в полной мере выполнять воспроизводственную и стимулирующую функции.

Одна из причин — низкий уровень жизни населения по сравнению с международными стандартами.

Второй фактор — то, что в отдельных отраслях экономики и на многих предприятиях государственной сферы сохраняется необоснованная дифференциация размеров оплаты труда по профессионально-квалификационным группам и категориям работников, тогда как Указ № 181 «О некоторых мерах по совершенствованию государственного регулирования в области оплаты труда» придает рекомендательный характер применению Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь для оплаты труда сотрудников, нанимателями которых являются коммерческие организации (как государственные, так и частные), в том числе банки и индивидуальные предприниматели.

Также на многих предприятиях и в организациях всех отраслей зачастую производятся значительные выплаты, не связанные с результатами труда.

Несмотря на опережающий рост цен на потребительские товары и услуги над ростом номинальной начисленной среднемесячной заработной платы в период 2009–2013 гг., покупательная способность населения остается на достаточно низком уровне. По официальной статистике, в 2012 г. большинство населения Республики Беларусь тратило на питание 43 % своих доходов, в 2013 г. в структуре потребительских расходов доля затрат на питание составила 39,9 %. В развитых странах удельный вес заработной платы, направляемой на питание, не выходит за пределы 30 %. Если удельный вес заработной платы, направляемой на питание, насчитывает свыше 33,3 %, то, по данным МОЗ, эти семьи считаются бедными. Таким образом, по меркам развитых стран, большинство белорусских семей принадлежат к бедным семьям.

Нельзя не обратить внимание на тот факт, что размер номинальной среднемесячной заработной платы в отраслях экономики сильно различается. Так, самые низкие заработные платы оказались у работников сельского хозяйства, образования и здравоохранения. В перечисленных отраслях заметно существенное ухудшение условий оплаты труда. Это связано в основном с тем, что выплачивается зарплата из бюджета.

Основными направлениями восстановления воспроизводственной и стимулирующей функций являются: 1) принятие мер по восстановлению покупательной способности населения за счет значительных опережающих темпов роста заработной платы над темпами роста потребительских цен; 2) усиление связи оплаты труда с эффективностью функционирования предприятия; 3) обеспечение зависимости уровня оплаты от результатов труда каждого работника; 4) оптимизация численности работников, реструктуризация персонала, возможность направлять высвободившиеся средства на стимулирование сотрудников; 5) дополнительное поощрение работников за активную инновационную деятельность; 6) восстановление нормативной базы по труду и создание высоких требований к нормированию труда со стороны государства и профсоюзов; 7) научная обоснованность норм труда на базе более полного учета как организационно-технических, так и экономических, психофизиологических и социальных факторов.

***В.Е. Ефремов, д-р экон. наук  
БМА (Рига, Латвия)***

## **РАЗРАБОТКА ПРОГРАММ СТРУКТУРНЫХ ФОНДОВ ЕС**

Латвия имеет возможность повысить конкурентоспособность своей экономики за счет освоения средств из структурных фондов ЕС. По оценке Министерства финансов, вклад еврофондов в латвийский ВВП в конце