

ГЕНДЕРНАЯ СЕГРЕГАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

Дискриминация по признаку пола — одна из наиболее обсуждаемых проблем в сфере неравенства между мужчинами и женщинами. Гендерная сегрегация представляет собой неравномерное распределение работников разного пола между секторами, отраслями экономики, профессиями и видами деятельности [1, с. 3]. Говоря о видах гендерной сегрегации, выделяют горизонтальную (профессиональная, отраслевая) и вертикальную сегрегацию (неравномерное распределение в рамках должностной иерархии) [2, с. 11].

Для оценки гендерной сегрегации используется ряд статистических показателей, называемых индексами сегрегации. Для расчета индексов построена базовая таблица сегрегации (табл. 1). Таблица построена по оперативным данным Национального статистического комитета Республики Беларусь. Наблюдается существенное смещение занятости — мужчины в большей степени присутствуют в «мужских» отраслях, чем женщины в «женских». За период 2010–2014 гг. концентрация мужчин в «мужских» отраслях увеличилась до 78 %, а концентрация женщин снизилась до 57,3 %.

Таблица 1

Распределение занятых по гендерно-доминируемым видам деятельности в Республике Беларусь, тыс. чел.

Вид деятельности	2010 г.		2012 г.		2014 г.	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
«Мужской»	74,7	40,3	79,2	44,4	78,0	42,7
«Женский»	25,3	59,7	20,8	55,6	22,0	57,3
Всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Рассчитаны следующие индексы гендерной сегрегации (табл. 2).

Таблица 2

Индексы гендерной сегрегации в Республике Беларусь

Показатель	Год		
	2010	2012	2014
Индекс Дункана	0,344	0,348	0,353
Индекс соотношения полов	0,677	0,720	0,744
Индекс предельного соответствия	0,344	0,347	0,349

За период с 2010 по 2014 г. индекс Дункана увеличился, что говорит об углублении процесса гендерной сегрегации. Если в 2010 г. сумма долей мужчин и женщин, которые должны были бы сменить вид деятельности для достижения в экономике гендерно-равномерного распределения, составляла 34,4 %, то в 2014 г. — 35,3 %. Индекс соотношения полов используется для сопоставления реальной ситуации и гипотетической (отсутствие сегрегации). Значение индекса не равно нулю, что говорит о существовании сегрегации. Индекс предельного соответствия изменяется от 0 до 1. Рассчитанные значения показали существование гендерного неравенства в экономике.

Таким образом, все рассчитанные индексы указывают на наличие гендерного неравенства на рынке труда Республики Беларусь. Для устранения сегрегации около 1/3 всех работников (и мужчин, и женщин) должны сменить сферу занятости (перейти из «мужского» вида деятельности в «женский», и наоборот), об этом говорит рассчитанный индекс диссимилиации, равный в среднем 0,348.

Литература

1. *Мальцева, И. О.* Гендерная сегрегация на внутреннем рынке труда: источники и последствия : учеб. пособие / И. О. Мальцева, Д. В. Нестерова. — М. : ГУ ВШЭ, 2009. — 44 с.

2. *Мальцева, И. О.* Гендерная сегрегация и мобильность на российском рынке труда : учеб. пособие / И. О. Мальцева, С. Ю. Роцин. — М. : ГУ ВШЭ, 2006. — 295 с.

Т.С. Лопатко

БГЭУ (Минск)

Научный руководитель — кандидат экономических наук Н.В. Агабекова

ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА УРОВНЯ И СТРУКТУРЫ МАЛООБЕСПЕЧЕННОСТИ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Малообеспеченность присуща практически любой стране, в том числе и Республике Беларусь. И поэтому без наличия полной и достоверной информации о малообеспеченности невозможно решение таких государственных социальных программ, как Программа социально-экономического развития Республики Беларусь на 2015–2020 годы, Государственная программа о социальной защите и содействии занятости на 2016–2020 годы, Концепция национальной безопасности Республики Беларусь и др. Таким образом, можно утверждать, что исследование малообеспеченности является важной и актуальной задачей.

В Республике Беларусь изучение малообеспеченности ведется на основании выборочного обследования домашних хозяйств по уров-