

ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ КАК ФАКТОР ОБЕСПЕЧЕНИЯ КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ В УСЛОВИЯХ ЭКОНОМИКИ ЗНАНИЙ

Интеллектуальный капитал выступает одним из основных факторов повышения эффективности работы предприятия в условиях постоянного инновационного развития. В основе формирования и развития интеллектуального капитала лежит взаимодействие таких навыков, как знания и способности работников. Они, в свою очередь, воплощаются в организационные процессы и связи с партнерами, что создает базу для устойчивых и продолжительных экономических отношений.

Исследованиям оценки качества интеллектуального капитала, основных факторов влияния образования и повышения квалификации на формирование человеческого капитала посвящены труды таких ученых как О. А. Александрова, Г. Беккер, П. Друкер, И. Нонака, Б. Санто и др.

Основная цель проведенного исследования состоит в определении роли интеллектуального капитала предприятия как одного из ключевых факторов повышения его конкурентоспособности в условиях формирования экономики знаний.

В процессе формирования экономики знаний именно образование, опыт становятся основной частью создаваемого капитала, поскольку новую стоимость создает человек образованный. Это становится основой интеграции образования в экономику, которая в свою очередь выступает как продолжение образования. Такое взаимодействие вызывает мощный не только экономический, но и социальный синергетический эффект.

Как следствие изменяется конкурентная среда, в которой выигрывает то предприятие, которое создает наилучшие условия для раскрытия интеллектуального потенциала своего персонала. Благодаря этому наиболее эффективным направлением инвестиций становятся вложения непосредственно в человеческий капитал [1].

Становится вполне очевидным, что именно знания служат источником высокой производительности труда, инновационной активно-

сти и конкурентных преимуществ предприятий. Схема, приведенная на рисунке 1, дает представление об объективных преимуществах организации, внедряющей на практике систему управления знаниями и интеллектуальным капиталом.

Интеллектуальный капитал является ведущим капиталом и составляет основу развития любого предприятия и любой страны. Это интеллектуальные ресурсы, включающие в себя знания, опыт, информацию и интеллектуальную собственность, принимает участие в создании ценностей. Другими словами, это коллективная умственная энергия. Ее трудно обнаружить, и еще сложнее управлять ею.

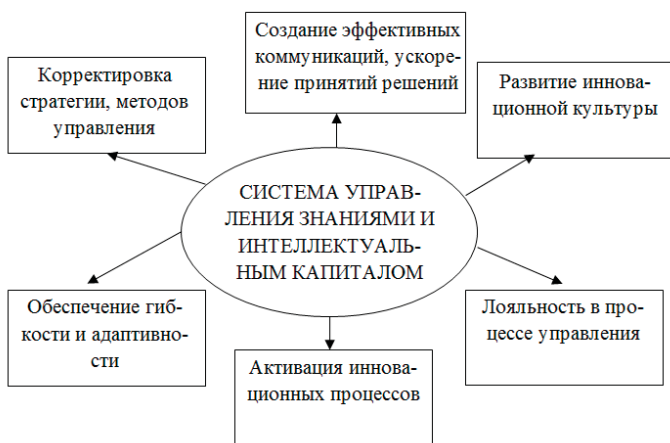


Рис. 1. Преимущества системы управления знаниями и интеллектуальным капиталом

По составу интеллектуальный капитал можно рассматривать как совокупность интеллектуальных активов, которые включают:

- интеллектуальную собственность;
- нематериальные активы, связанные с рыночными операциями;
- человеческий капитал как совокупность коллективных знаний, творческих способностей персонала предприятия;
- инфраструктурные активы, включающие, в первую очередь, используемые технологии.

Одной из основных составляющих высокого социально-экономического развития предприятия является увеличение объема инвестиций в интеллектуальный капитал как самый ценный актив.

Экономика знаний требует от каждого предприятия, отдельного работника постоянного интеллектуального и творческого развития, а, следовательно, увеличение инвестиций в интеллектуальный капитал. А они, в свою очередь, становятся источником будущего дохода, высокой эффективности и дают значительный экономический эффект.

При этом интеллектуальные инвестиции имеют ряд особенностей по сравнению с другими видами инвестиций: интеллектуальный капитал имеет нематериальную природу, отчего его называют невидимым активом; не амортизируется в процессе использования; инвестиции в интеллектуальный капитал обеспечивают его владельцу получение более высокого уровня дохода в будущем [2].

Интеллектуальный капитал является одним из основных факторов, который оказывает существенное влияние на:

- конкурентоспособность предприятия, высокую динамику его стоимости и стратегические рыночные позиции в конкурентной среде, а следовательно, и на конкурентоспособность региона в целом;
- перспективы увеличения количества интеллектуально наполненных рабочих мест за счет гармонизированного развития «треугольника знаний»: образования, исследований, инноваций; темпы развития процессов капитализации и экономической безопасности предприятий;
- основное содержание политики защиты бизнеса в целом и его интеллектуальной собственности в частности;
- существенные структурные изменения в стоимости структуры активов и пассивов при условии трансфера технологий и продаже услуг квалифицированных служащих;
- уровни эластичности всех факторов производства через качественно новые структурно-функциональные формы их взаимодействия с интеллектуальным капиталом.

Таким образом, интеллектуальный капитал выступает основным ресурсом экономики знаний, фундаментальной основой которой выступают, прежде всего, производительное знание и качественное профессиональное образование, а также возможность воплощения интеллектуального капитала в результаты производства.

Следовательно, инвестиции в интеллектуальный капитал выступают необходимым условием эффективного экономического, инновационного развития, основой создания экономики, основанной на интеллектуальных и информационных технологиях.

Список использованных источников

1. *Кондаурова, И. А.* Идентификация проблем формирования и использования человеческого капитала в контексте инновационного развития / И. А. Кондаурова, А. М. Кузнецова // Друкеровский вестник. – 2016. – № 3. – С. 108-121.

2. *Кондаурова, И. А.* К вопросу формирования организационно-экономического механизма управления человеческим капиталом региона / И. А. Кондаурова, А. М. Кузнецова // Актуальные проблемы социально-трудовых отношений: Материалы Всероссийск. науч.-практ. конф. с междунар. участием. – Махачкала: НИЦ «Апробация». – 2016. – С.190–193.

В. Л. Кулешова, А. А. Кутько
Республика Беларусь, Бобруйск

АВТОМАТИЗАЦИЯ УЧЕТА РАСЧЕТА КОММУНАЛЬНЫХ ПЛАТЕЖЕЙ В ОБЩЕЖИТИИ ФИЛИАЛА «БОБРУЙСКАЯ ТЭЦ-2» РУП «МОГИЛЕВЭНЕРГО»

По заказу филиала «Бобруйская ТЭЦ-2» РУП «Могилевэнерго» был разработан модуль информационной системы для расчета коммунальных платежей в общежитии.

На основе анализа существующих решений автоматизации учета, было решено разработать модуль в виде конфигурации системы «1С: Предприятие 8.2», которая поддерживает почти всю деятельность предприятия и имеет связь с головным отделением РУП «Могилевэнерго».

Разработанный модуль расчета жилищно-коммунальных платежей реализует следующие функции:

- ввод и хранение тарифов на жилищно-коммунальные услуги; данных по стоянию лицевого счетов нанимателей жилых помещений в общежитии; показаний счетчиков;
- расчет жилищно-коммунальных платежей;
- формирование извещений о размере платы за жилищно-коммунальные услуги и платы за пользование жилым помещением;
- формирование ведомости удержания коммунальных платежей из заработной платы сотрудников организации;
- формирование авизо для удержания коммунальных платежей из заработной платы сотрудников других организаций;