

требуется осведомленность и поддержка населения, достаточно высокий уровень подготовки контактирующего с ними персонала и лиц, формирующих уголовную политику, а также реальная приверженность общества социальной справедливости.

Список использованных источников

1. Руководящие принципы ООН для предупреждения преступности среди несовершеннолетних (Эр-Риядские руководящие принципы): приняты резолюцией 45/112 Генеральной Ассамблеи от 14 декабря 1990 года // Организация Объединенных Наций [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/juveniles_deinquency_prevention.shtml. – Дата доступа: 11.02.2015.

2. Минимальные стандартные правила ООН, касающиеся отправления правосудия в отношении несовершеннолетних (Пекинские правила): приняты резолюцией 40/33 Генеральной Ассамблеи от 29 ноября 1985 года // [Электронный ресурс]. – 2015. – Режим доступа: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/beijing_rules.shtml. – Дата доступа: 11.02.2015.

*Г.Ж. Сулейманова, канд. юрид. наук,
Карагандинская академия МВД РК им. Б. Бейсенова
(г. Караганда, Республика Казахстан)*

*П.К. Абылкас, магистр права,
Карагандинская академия МВД РК им. Б. Бейсенова
(г. Караганда, Республика Казахстан)*

НОРМАТИВНО-ПРАВОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РЕБЕНКА НА ТРУД В РЕСПУБЛИКЕ КАЗАХСТАН

Для решения наиболее важных вопросов государственной жизни демократическими методами в любой стране мира ставятся определенные задачи, направленные на ту или иную сферу деятельности общества и государства. Одной из таких сфер является нормативно-правовое обеспечение прав детей, которые являются наиболее уязвимой частью населения. Так, в Конвенции о правах ребенка провозглашается, что человечество обязано дать ребенку лучшее, что оно имеет: «Все действия в отношении ребенка должны в полном объеме учитывать его интересы» [1]. Данная Конвенция была ратифицирована Казахстаном в 1994 г. и в ней предусматриваются следующие виды прав детей: «Ребенку должны принадлежать все указанные в настоящей Декларации права. Ребенок имеет право на получение образования. Ребенок должен быть защищен от всех форм небрежного отношения, жестокости и эксплуатации. Он не должен быть объектом торговли в какой бы то ни было форме. Ребенок не должен приниматься на работу до достижения надлежащего возрастного минимума; ему ни в коем случае не должны поручаться или разрешаться работа или занятие, которые были бы вредны для его здоровья или образования или препятствовали его физическому, умственному или нравственному развитию» [1].

В Законе РК «О правах ребенка» от 8 августа 2002 г. указано, что каждый ребенок имеет право на свободу труда, свободный выбор рода деятельности и профессии. Дети с четырнадцатилетнего возраста вправе по разрешению родителей, в свободное от учебы время участвовать в общественно-полезном труде, доступном им по состоянию здоровья и развитию, не наносящем вреда физическому, нравственному и психическому состоянию ребенка, а также имеют право на получение профессии. Запрещается принимать или привлекать ребенка на тяжелые физические работы и работы с вредными или опасными условиями труда [2].

Хотелось бы отметить и тот факт, что несмотря на существование вполне приемлемых форм детского труда, развивающих интеллект и трудовые навыки ребенка, многие люди оценивают его негативно. Действительно, основная масса детей, вовлеченных в процесс труда, занята тяжелыми, вредными, аморальными и опасными видами работ. Последствия такой работы для ребенка могут быть самыми тяжелыми. А неполноценные дети вряд ли станут полноценной рабочей силой в будущем. Поэтому распространение «нетерпимых» форм детского труда во всем мире побудило Международную организацию труда (МОТ) расширить арсенал «детских норм и ратифицировать конвенции, направленные на защиту детей от экономической эксплуатации и соблюдение основных прав человека». Основной нормой «детского законодательства» является Конвенция МОТ № 138 «О минимальном возрасте для приема на работу» от 26 июня 1973 г. В ней рекомендуется устанавливать минимальный возраст для начала трудовой деятельности – 15 лет. Некоторые страны не только следуют данной рекомендации, но устанавливают вообще запрет на детский труд. Однако к 2000 г. около 55 стран, в том числе и Казахстан, ратифицировали данную Конвенцию. Из 49 ратификаций развивающимся странам принадлежит только 21. Ни одна из стран в Азии, на которую приходится более половины общего числа работающих в мире детей, ее не ратифицировала [3].

Кроме того, трудовая деятельность несовершеннолетних в РК строго регламентируется нормами трудового законодательства – гл. 16 «Особенности регулирования труда работников, не достигших восемнадцатилетнего возраста», в которую входят ст. 178–184. В результате трудовой договор может быть заключен с: «1) гражданами, достигшими пятнадцати лет, в случаях получения ими основного среднего, общего среднего образования в организации среднего образования; 2) учащимися, достигшими четырнадцатилетнего возраста, для выполнения в свободное от учебы время работы, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающей процесса обучения; 3) с лицами, не достигшими четырнадцатилетнего возраста, в организациях кинематографии, театрах, театральными и концертными организациями, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с соблюдением условий, определенных подпунктом 2) п. 2 настоящей статьи...». И основным условием заключения договора между работодателем и несовершеннолетним является то, что, «... наряду с несовершеннолетним, трудовой договор должен подписываться одним из его родителей, опекуном, попечителем или усыновителем» [4].

Для подростков в возрасте 14–18 лет трудовое право РК предусматривает специальные льготы и ограничения при осуществлении трудовой деятельности: ограничение продолжительности рабочей недели; возрастной ценз при трудоустройстве; право на профессиональное обучение за счет работодателя с последующим трудоустройством; запрет на установление испытательного срока и приема на работу, которая требует специальной подготовки и знаний; запрет труда на тяжелых, подземных работах, а также работах, связанных с опасными, вредными условиями труда; запрет труда в ночных сменах, привлечение к сверхурочным работам, служебным командировкам, работе в выходные/праздничные дни; запрет на работу вахтовым методом, по совместительству; обязательное медицинское обследование (предварительное, периодическое); установление пригодности к выбранному виду деятельности.

Однако в Трудовом кодексе РК не регламентированы гарантии работникам в возрасте до восемнадцати лет при расторжении трудового договора. В отличие от казахстанского трудового законодательства в Трудовом кодексе России данные гарантии нашли свое отражение в ст. 269 ТК РФ, где говорится, что «расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав». Кроме того, по Трудовому законодательству РФ, в отношении несовершеннолетних не применяется понятие «прием на работу с испытательным сроком».

Таким образом, по нашему мнению, необходимо такую норму ввести и в трудовое законодательство РК в целях восполнения пробела в отечественном законодательстве и для полного обеспечения защиты прав и интересов несовершеннолетних работников Республики Казахстан.

Список использованных источников

1. Резолюция Генеральной Ассамблеи ООН от 20 нояб. 1989 г. № 44/25 «Конвенция о правах ребенка» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.un.org/ru>.
2. О правах ребенка в Республике Казахстан: Закон Респ. Казахстан, 8 авг. 2002 г., № 345-II (с изм. и доп. по сост. на 18.02.2014 г.) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: zakon.kz.
3. Конвенция № 138 МОТ «О минимальном возрасте для приема на работу» от 26 июня 1973 г. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.conventions.ru>.
4. Трудовой кодекс Республики Казахстан: Кодекс Респ. Казахстан, 15 мая 2007 г., № 251 [Электронный ресурс]. – Режим доступа: zakon.kz.

Актуальные проблемы публичного и частного права : материалы междунар. науч.-практ. конф. (Минск, 9 апр. 2015 г.). – Минск : Экоперспектива, 2015. – 239 с.

ISBN 978-985-469-464-1.

В настоящий сборник включены материалы научных исследований участников международной научно-практической конференции, посвященной актуальным проблемам современного публичного и частного права в Республике Беларусь и в зарубежных государствах.

Издание предназначено для научных работников, преподавателей, аспирантов, магистрантов, студентов юридических и экономических вузов, а также для работников судов, правоохранительных органов, государственных служащих и иных практических работников.

УДК 341(082)

ББК 67.412я43

Научное издание

**АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ
СОВРЕМЕННОГО ПУБЛИЧНОГО И ЧАСТНОГО ПРАВА**

Материалы международной
научно-практической конференции

(Минск, 9 апреля 2015 г.)

Ответственный за выпуск *А.М. Сасим*
Компьютерная вёрстка *А.Э. Шмигельской*
Корректор *А.А. Пантелейко*

Подписано в печать 31.03.2015. Формат 60×84¹/₁₆.
Бумага офсетная. Печать цифровая. Усл. печ. л. 13,95.
Уч.-изд. л. 16,29. Тираж 150 экз. Заказ № 118.

Издательское частное унитарное предприятие «Экоперспектива».
Свидетельство о государственной регистрации издателя, производителя,
распространителя печатных изданий № 1/199 от 20.02.2014.
Ул. Рыбалко, 9, оф. 22, 220033, г. Минск.

Отпечатано с готового оригинал-макета. ГНУ «ФТИ НАН Беларуси».
Свидетельство о государственной регистрации издателя, изготовителя,
распространителя печатных изданий № 2/12 от 21.11.2013.
Ул. Купревича, 10, 220141, г. Минск.