

4. Коупленд, Т. Стоимость компаний: оценка и управление : пер. с англ. / Т. Коупленд, Т. Коллер, Дж. Муррин. — 3-е изд. — М. : Олимп-Бизнес, 2005. — 554 с.

5. Никонова, И.А. Стратегия и стоимость коммерческого банка / И. А. Никонова, Р. Н. Шамгунов. — 2-е изд. — М. : Альпина Бизнес Букс, 2005. — 304 с.

6. Сычева, Г.И. Оценка стоимости предприятия (бизнеса) / Г. И. Сычева, Е. Б. Колбачев, В. А. Сычев. Серия «Высшее образование». — Ростов н/Д : Феникс, 2004. — 384 с.

*Е.Г. Прокотюк, С.П. Костюкович*

Научный руководитель — кандидат экономических наук А.А. Рудак

## **МИГРАЦИОННАЯ ПОЛИТИКА В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ И НАПРАВЛЕНИЯ ЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ**

*Актуальность темы исследования обусловлена непрерывно возрастающей ролью миграции в системе современного общества. В данной работе рассмотрены особенности миграционной политики в Республике Беларусь, проанализирована ее эффективность, а также определены основные направления ее совершенствования. Предложен ряд конкретных мер, направленных на совершенствование управления эмиграционными и иммиграционными потоками с целью обеспечения сбалансированного рынка труда в Республике Беларусь.*

Задачи государства в области экспорта рабочей силы — это защита прав и интересов трудящихся-мигрантов в странах иммиграции, организация оптимального оттока лишних рабочих рук на временную работу за рубежом, поддержка с ними тесных контактов с целью предотвращения их ассимиляции за границей и возмещение потерь от выезда национальной рабочей силы за пределы страны. В отношении импорта — защита интересов национальной рабочей силы и удовлетворение потребностей экономики республики в трудовых ресурсах в необходимом объеме и соответствующего качества [1, с. 127].

Миграционная политика Республики Беларусь в сфере внешней трудовой миграции направлена на совершенствование регулирования экспорта и импорта рабочей силы, защиту национального рынка труда от неконтролируемого притока иностранной рабочей силы и на смягчение ситуации на внутреннем рынке труда за счет трудоустройства белорусских граждан за границей. Для реализации поставленных задач в стране сформировано миграционное законодательство, благодаря которому обеспечиваются права трудящихся-мигрантов.

На современном этапе главную роль в управлении миграционными процессами играет Министерство внутренних дел, которое реализует миграционную политику во взаимодействии с другими министерствами и государственными органами. Основным структурным подразделением МВД, зани-

мающимся вопросом реализации миграционной политики, с конца 2003 г является Департамент по гражданству и миграции [2, с. 499].

Несмотря на принимаемые меры по регулированию миграционных потоков, действующая миграционная политика и законодательство в данной сфере остаются недостаточно эффективными. Это проявляется в больших масштабах нерегистрируемого выезда из страны трудовых мигрантов и в преобладании иммигрантов преимущественно с низкими профессионально-квалификационными и образовательными характеристиками, в несовершенстве действующих механизмов отбора мигрантов, слабо учитывающих потребности в рабочей силе региональных рынков труда, в неразвитости официальной миграционной инфраструктуры. Существующие преференции в отношении высококвалифицированных и квалифицированных иностранных специалистов не привели к масштабному, прогрессирующему увеличению их количества, а также качества профессиональной подготовленности данной категории мигрантов.

Требуется совершенствование в области нормативного правового регулирования миграционных процессов. В этом плане необходимы:

- определенная система гарантий, предоставляемых службами занятости своей страны (свободный доступ к банку вакансий; частичная или полная оплата проезда и проживания по месту работы; помощь в обеспечении контакта с работодателем и подготовке необходимых документов; возможность обучения и т.д.);
- правовая поддержка трудовых отношений (обязательный контракт с соблюдением всех правовых норм, принятых на территории страны пребывания; право на получение лицензии или патента на выполнение работ);
- контроль за созданием нормальных условий занятости (условия и режим работы, уровень заработной платы должны быть обеспечены ниже предусмотренных конвенциями МОТ);
- предоставление на определенных условиях возможности переобучения и повышения квалификации тем, кто не может в своей стране найти рабочее место [3].

На основании проведенного анализа миграционной политики Республики Беларусь могут быть предложены следующие направления и меры по ее совершенствованию:

- проведение миграционной политики, направленной на сохранение демографического и трудового потенциала, обеспечение трудовыми ресурсами спроса на рынке труда Беларуси;
  - принятие мер, направленных на снижение потоков нелегальной миграции;
  - привлечение финансовой помощи международных объединений и стран-доноров для покрытия расходов по предотвращению нелегальной миграции в страны ЕС;
  - создание республиканской информационной системы по миграции.
- В настоящее время ведомственные информационные системы существуют автономно и нуждаются в объединении;

- разработка процедур привлечения квалифицированных работников по профессиям, востребованным на рынке труда, и установление более жестких административных и экономических барьеров на пути найма на работу временных трудовых мигрантов для выполнения малоквалифицированных и неквалифицированных работ;
- развитие организованной трудовой миграции, сокращение неорганизованного потока трудовых мигрантов;
- реорганизация практики учета трудовых мигрантов;
- выработка единой политики регулирования миграционных потоков в рамках СНГ и ЕАЭС;
- имплементация ключевых международных норм, обеспечивающих соблюдение прав мигрантов [3].

При совершенствовании миграционной политики и механизмов регулирования трудовых мигрантов в Республике Беларусь полезно учитывать опыт государств — членов ЕС в этой области с целью использования положительного опыта и предотвращения возможности возникновения идентичных проблем [4].

В условиях глобализации, формирования мирового рынка труда меры, предложенные выше, направленные на управление долговременной миграцией и контроль временной трудовой миграции, являются важным средством обеспечения сбалансированного соотношения спроса и предложения на национальном рынке труда.

### Литература

1. *Бутеня, В. Е.* Беларусь в системе мирохозяйственных связей : учеб.-метод. пособие / В. Е. Бутеня. — Минск : БИТУ, 2014. — 174 с.
2. *Зенченко, С. В.* Становление нормативно-правовых и институциональных основ внешней миграционной политики Республики Беларусь / С. В. Зенченко // Республика Беларусь. 20 год незалежнасці : зб. матэрыялаў Міжнар. навук.-практ. канф. — Минск : Беларус. навука, 2012. — С. 497–501.
3. *Тихонова, Е.* Трудовая миграция и миграционная политика Республики Беларусь в рамках интеграции в Евразийский экономический союз / Л. Тихонова, Е. Красинец // Журн. междунар. права и междунар. отношений. — 2015. — № 2. — С. 65–71.
4. *Вашико, И.М.* Государственная политика регулирования трудовой миграции: зарубежный опыт и возможности его использования в Республике Беларусь / И. М. Вашико // Журн. междунар. права и междунар. отношений. — 2012. — № 1. — С. 103–113.