

## РАЗВИТИЕ УПРАВЛЕНИЯ ЛЬНЯНОЙ ОТРАСЛЬЮ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУШЬ

Уровень экономической эффективности функционирования любой отрасли определяется в том числе состоянием внутриотраслевых связей в ней. Для льноперерабатывающего подкомплекса АПК характерно наличие проблем, обусловленных в значительной мере несовершенным экономическим механизмом регулирования деятельности всех субъектов и, соответственно, их неравной заинтересованностью в конечных результатах отрасли.

Специфическая особенность льноперерабатывающей отрасли состоит в том, что в республике Беларусь имеется единственный покупатель льноволокна – Оршанский льнокомбинат, что позволяет ему проводить политику монополиста по условиям и ценам закупок. Выход льносеющих и льноперерабатывающих предприятий на зарубежные рынки ограничен несоответствием товара качественным характеристикам и мировой цене.

Существующий экономический механизм регулирования связей в льняном подкомплексе АПК имеет ряд недостатков, основными из которых являются:

– низкая заинтересованность сельскохозяйственных предприятий в выращивании льна, несмотря на его высокую рентабельность его производства. Удельный вес закупок льна в общем объеме и стоимости закупок сельскохозяйственной продукции несравнимо мал по сравнению с аналогичными показателями закупок зерновых культур или продукции животноводства;

– взаимоотношения между льносеющими хозяйствами и льноперерабатывающими заводами усложнились в связи с желанием последних покупать льнотресту вместо льносырья. Это вызвано необходимостью конкурировать на мировом рынке, что требует снижения себестоимости продукции и приводит к возврату приготовления тресты биологическим способом (росяная мочка на полях, где вырос лен) и повышению зависимости всей отрасли от погодных условий;

– взаимоотношения между Оршанским льнокомбинатом и льноперерабатывающими заводами осложнены монопольным положением и, соответственно, монопольным поведением льнокомбината. Кроме того, льноперерабатывающие заводы испытывают конкуренцию со стороны зарубежных производителей льнопродукции.

Эффективность функционирования льнопроизводственных предприятий и их конкурентоспособность на мировом рынке обусловлены их организационной формой, а именно, они представлены корпорациями и прочими объединениями предприятий, учитывающими интересы всех участников отрасли.

Отечественным субъектам, действующим в льняном подкомплексе АПК, целесообразно также использовать подобную форму организации. Многие отечественные ученые предлагают в качестве организационной формы холдинг. Однако в силу сложившейся неразвитости фондового рынка, а также неблагоприятного инвестиционного климата создание холдинга будет сопряжено с определенными трудностями.

*Маковская Н. В., МГУ им. А. А. Кулешова (Могилев)*

## УПРАВЛЕНИЕ ВНУТРЕННИМ РЫНКОМ ТРУДА

Утверждение ученых-классиков о полной занятости в равновесной экономике обосновывают соотношение спроса и предложения в условиях внутреннего рынка труда. Они утверждают, что, конкурируя за свободные рабочие места, безработные будут способствовать снижению ставок заработной платы, и этот процесс будет продолжаться

до тех пор, пока ставка заработной платы не достигнет величины, при которой работодателям станет выгодно нанять всех имеющихся рабочих, обеспечив тем самым полную занятость.

Управление внутренним рынком труда (ВРТ) может быть представлено как совокупность двух типов моделей отношений, имеющих либо рыночный, либо вне рыночный характер.

Рыночный характер механизма управления ВРТ – это единство двух составляющих: стихийных регуляторов спроса и предложения человеческого капитала и регулирующего воздействия государства на процессы функционирования ВРТ. Как правило, данные составляющие являются дополнением друг друга.

Вне рыночный характер механизма управления ВРТ – это система регулирующих мер, имеющая в своей основе социальные приоритеты и выраженная в форме социального партнерства.

Цель управления ВРТ может быть сформулирована как создание совокупности организационных структур и механизмов (методов, средств) регулирования, обеспечивающих эффективное функционирование данного рынка труда.

Функции механизма управления ВРТ можно свести к следующим:

- функции защиты, предполагающие ограничения управляющих воздействий, которые ведут к незащищенности различных групп работников ВРТ;
- функции поощрения, направленные на создание условий для полной и эффективной реализации человеческого капитала в условиях конкретного ВРТ;
- функции ограничения, реализующиеся для ликвидации преимуществ в трудовой деятельности для отдельных лиц или групп лиц;
- функции правовые, предполагающие воздействие законодательных и исполнительных органов на функционирование ВРТ с учетом интересов определенных групп работников;
- финансово-экономические функции, способствующие росту предложений человеческого капитала на ВРТ (налоги, субсидии).

Следует выделить основные технологии управления ВРТ:

- технологии правового обеспечения;
- организационные технологии;
- технологии социальных гарантий;
- экономические технологии.

Разработка механизма управления ВРТ на основе взаимодействия рынков труда различных уровней определяется исходя из выявления специфики процессов, наблюдаемых в сфере труда. Взаимодействие внутреннего и внешнего рынков труда, достижение их сбалансированности обеспечиваются путем согласования: одноименных элементов рынков труда (внешнего и внутреннего); различных элементов рынка труда каждого конкретного уровня. Результат такого подхода – комплексное развитие всех рынков труда. Согласование одноименных элементов рынков труда различных уровней предполагает наличие взаимосвязанных решений, исходящих от государственных органов управления трудом и занятостью, местных органов власти, кадровых служб организаций.

*Малашко А. П., БГЭУ (Минск)*

## **ОПРЕДЕЛЕНИЕ РАЗМЕРА УБЫТКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ВОЗМЕЩЕНИЮ**

Несмотря на универсальный характер ответственности в форме возмещения убытков, она недостаточно применяется на практике. Низкий удельный вес указанной