

Ключевыми направлениями достижения целей «зеленой» экономики являются стимулирование использования более чистого топлива, изменение видовой структуры способов транспортировки за счет увеличения доли электрифицированных транспортных средств, таких как трамваи, троллейбусы, электробусы, а также создание необходимой инфраструктуры для развития данных видов транспорта (открытие станций подзарядки, выделение полос движения). По данным НТПЦ «Белкоммунмаш», у электробуса по сравнению с аналогичным по пассажироместности автобусом класса Euro 5 эксплуатационные расходы меньше на 0,15 руб. на 1 км пробега, что за весь срок службы (из расчета 600 000 км пробега) обеспечит экономический эффект в размере 90 000 руб. при минимальном уровне выбросов вредных веществ в атмосферу [3]. При этом для развития электромобильного транспорта в Республике Беларусь требуется создание соответствующей инфраструктуры. В настоящее время в ГПО «Белэнерго» согласовывается программа по возведению 180 быстрых зарядок и 1500 обычных.

Кроме этого, управление инфраструктурой предусматривает оптимизацию транспортной нагрузки на магистральные сети города, равномерное размещение производственных зон и жилых районов, сооружение транспортных развязок на разных уровнях магистралей (дублеров, кольцевых дорог), выделение полос для автобусов и рельсового транспорта, тротуаров, велосипедных дорожек, а также перехватывающих парковок, ограничение количества автомобилей, въезжающих в городские центры.

### Литература

1. Минтранс подвел итоги работы в 2016 году [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.mintrans.gov.by/ru/news-ru/view/mintrans-podvel-itogi-raboty-v-2016-godu-2818-2017/>. — Дата доступа: 13.02.2017.
2. Транспорт и связь в Республике Беларусь : стат. сб. — Минск : Нац. стат. ком. Респ. Беларусь, 2016. — 115 с.
3. Материалы Белорусской транспортной недели — 2016 [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.tc.by/exhibitions/transport2016/ListEventTL2016/>. — Дата доступа: 12.02.2017.

*И. И. Воробьева, канд. экон. наук, доцент  
БГЭУ (Минск)*

## ДОСТУПНОСТЬ И КАЧЕСТВО ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ

Современный этап развития экономики характеризуется ростом спроса на высококвалифицированный труд, появлением потребности в непрерывном обучении населения, усилением массового характера

высшего образования. Исследования показывают, что доступность высших учебных заведений приносит экономическую и социальную выгоду обществу в целом и отдельным его гражданам. Высшее образование является важным фактором формирования экономики знаний, развития человеческого капитала и ускорения экономического роста. Оно способствует повышению благосостояния населения, его социальной и трудовой мобильности, позволяет молодежи лучше адаптироваться к процессам, происходящим на рынке труда.

Усиление массового характера высшего образования началось в 60-е гг. прошлого века в США и постепенно охватило все регионы мира. В настоящее время многие страны имеют (в соответствии с классификацией М. Трой) всеобщее высшее образование, когда доля студентов, включая иностранных, в общей численности населения в возрасте 18–22 лет превышает 50 %. Вместе с тем правительства многих стран оказались не способными увеличить финансирование высшего образования в условиях роста спроса на него, что привело к снижению государственных расходов на одного студента. Частный образовательный сектор получил импульс к дальнейшему развитию. Но его расширение происходит при нехватке квалифицированных преподавателей, недостаточном развитии материально-технического и методического обеспечения учебного процесса, т.е. качество обучения приносится в жертву финансовым интересам университетов.

На этапе массового высшего образования в университеты привлекаются представители различных социальных слоев с неодинаковым уровнем способностей и подготовки, т.е. студенческая масса не только увеличивается, но и становится разнородной. В этих условиях университеты должны организовывать адаптационные курсы для отстающих студентов, совершенствовать образовательные программы с таким расчетом, чтобы, с одной стороны, сохранялась доступность высшего образования и каждый студент имел шанс успешно окончить обучение, но, с другой стороны, не снижалось качество обучения. Решение этой задачи открывает для многих людей новые возможности самореализации и повышения уровня жизни, сформирует дополнительные стимулы к развитию экономики знаний. Политика государства должна быть направлена на создание эффективной системы контроля над качеством образования, разработку справедливых механизмов финансирования высшей школы, обеспечивающих доступность образования для социально и экономически неблагополучных слоев населения. Каждая страна должна найти свой баланс между уровнями финансирования, доступности и качества высшего образования.

В настоящее время не существует единого подхода к определению целей высшего образования и, соответственно, показателей оценки качества работы его учреждений. С одной стороны, сложилось мнение о том, что высшая школа должна готовить высококвалифицированных специалистов, и о качестве ее работы нужно судить по результатам учебной деятельности и трудоустройству выпускников высших учебных

заведений. С другой стороны, с целью повышения позиций в международных рейтингах университеты интенсифицируют научную деятельность, по результатам которой оцениваются их репутация и качество работы преподавателей. В такой ситуации закономерным становится вопрос о том, насколько возможно сочетание рассмотренных целей высшего образования в условиях бюджетных сокращений, открытой остается и проблема показателей качества высшего образования. Очевидно лишь одно. Для того чтобы высшее образование было качественным, необходимо устранение финансовых сложностей, которые испытывают современные университеты, активное участие в решении данной проблемы государства, работодателей, домашних хозяйств.

*Е. И. Галешова, канд. экон. наук  
ПГУ (Новополоцк)*

## **ПЛАНИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА КАК МЕТОД УПРАВЛЕНИЯ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ НА МИКРОУРОВНЕ**

Необходимые для управления кадровыми рисками направления сконцентрированы на следующих областях: планирование численности персонала, управление текучестью, развитием и мотивацией работников. Успешное планирование рабочей силы в совокупности с гибким управлением рабочей силой и делегацией HRM-власти, в соответствии с выводами симпозиума стран ОЭСР, является одним из условий по обеспечению и созданию конкурентного организационного потенциала, достижению миссии и целей организации [1, р. 12]. Передовыми практиками кадрового планирования стран ОЭСР признаны установка стратегического направления в кадровом планировании; анализ рисков рабочей силы; определение, реализация, мониторинг, анализ и корректировка плана действий, необходимого для реализации кадрового планирования [1, р. 16–18].

Вышеперечисленные обстоятельства дают основание утверждать о неразрывной связи планирования персонала и управления кадровыми рисками. Проведенный анализ литературных источников позволил выделить следующие инструменты повышения качества кадрового планирования, наиболее применимые к белорусской практике:

- 1) разработка плана численности персонала в соответствии с производственной программой и целями организации;
- 2) анализ целесообразности каждой должности и изменение системы рабочих мест (ликвидация ненужных и устаревших, создание новых);
- 3) разработка квалификационных требований по рабочим профессиям (уровень квалификации, уровень образования, стаж работы,