

Так, в Брестской области с 2012 г. темп роста численности населения старше трудоспособного возраста превышает темп роста населения младше трудоспособного возраста.

Численность безработных за период с 2010 по 2016 г. выросла на 6 % и составила 5632 чел., или 0,9 % экономически активного населения (среднереспубликанский показатель — 0,8 %).

Для предотвращения дальнейшего сокращения трудового потенциала области и повышения занятости предлагаем следующие меры:

- повышение привлекательности районов как места жительства, работы и учебы на основе широкого освоения технологий маркетинга территорий;

- широкое развитие удаленных рабочих мест, гибких форм занятости, позволяющих эффективно сочетать трудовую деятельность с воспитанием детей, учебой, уходом за нетрудоспособными членами семьи;

- проведение активной миграционной политики, направленной на привлечение в районы с угрожающей демографической ситуацией трудовых мигрантов с высокими качественными характеристиками (возраст, образование, культурные ценности, жизненные установки), семейных пар активного детородного возраста;

- развитие системы доступного бизнес-образования для населения;

- введение в образовательную практику технологий раннего выявления склонности к предпринимательской деятельности учащейся молодежи и студентов с созданием условий для получения ими специальных знаний и навыков в сфере предпринимательства.

Литература

1. Регионы Республики Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск, 2016.
2. Регионы Республики Беларусь : стат. сб. / Нац. стат. ком. Респ. Беларусь. — Минск, 2010.
3. Белстат [Электронный ресурс]. — Режим доступа: <http://www.belstat.gov.by/>

Л. А. Гиткович
БГЭУ (Минск)

ФОРМИРОВАНИЕ ИНСТИТУТА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

Создание и развитие института корпоративного управления в Республике Беларусь является неотъемлемой частью проводимых структурных реформ, предполагающих в том числе приватизацию го-

сударственных предприятий и переход от прямого государственного регулирования деятельности экономических субъектов к рыночному саморегулированию.

Согласно действующему в Республике Беларусь законодательству корпоративное управление — это организационная модель управления и контроля в акционерном обществе, направленная на повышение эффективности его деятельности за счет обеспечения баланса интересов участников корпоративных отношений — акционеров, членов органов управления, должностных лиц акционерного общества, поставщиков, потребителей, кредиторов, иных контрагентов, государственных органов.

В экономической практике развитых стран традиционно различаются две модели корпоративного управления:

- англо-американская, где реализуется безусловный приоритет прав акционеров, основной контроль осуществляется через рынок капиталов;
- континентальная, или модель банковского контроля, когда банки и их представители в совете директоров играют решающую роль в управлении предприятием.

Система корпоративного управления имеет иерархическую структуру и включает несколько управляющих органов — общее собрание акционеров, совет директоров (включающий представителей государства в органах управления хозяйственных обществ), корпоративных секретарей, правление, ревизионную комиссию.

В международной практике наиболее распространенными кандидатами в члены совета директоров обычно являются профессионалы с опытом работы директора (руководителя компании), а также финансовые эксперты.

В зависимости от разновидности национальной модели субъектам корпоративного управления требуются специфические знания и навыки: в первом случае важны навыки работы на фондовом рынке, во втором — знание банковской системы, управления банковскими рисками.

В Республике Беларусь национальная система корпоративного управления только формируется, поэтому планирование подготовки специалистов по корпоративному управлению должно осуществляться параллельно с формированием соответствующих институтов во взаимодействии учреждений образования с профильными министерствами и бизнес-сообществом. Целесообразно приглашать для обмена опытом зарубежных специалистов по корпоративному управлению, а также направлять белорусских специалистов на обучение в страны с развитой системой корпоративного управления.