

сиональных стандартах; 2) качественного администрирования, которое достигается путем соблюдения строгих процедур. Так, для обеспечения доверия все компоненты программы СІРА (обучение, проведение экзаменов и сертификация) являются независимыми. Экзамены СІРА администрируются независимым подрядчиком — экзаменационной сетью СІРА-EN; 3) высокого уровня признания со стороны международных организаций, таких как МССБА.

Программа СІРА адаптирована к реалиям деловой среды стран-участниц: она русскоязычная (в отличие от других международно признанных программ, в основном англоязычных); основана на Международных стандартах финансовой отчетности (МСФО) (переход на МСФО является одним из ключевых процессов глобализации мировой экономики, в котором участвуют множество стран; активно внедряет МСФО Европейский союз); адаптирована к национальной правовой среде, так как курс "Налоги и право" базируется на национальном законодательстве стран-участниц, а экзамены по налогам и праву, проводимые в Беларуси, оценивают знание именно белорусских налогов и права; доступна большинству бухгалтеров и аудиторов Беларуси.

Стоимость участия в обучении и экзаменах СІРА, вероятно, является самой низкой среди международно признанных сертификационных программ. Ни один из компонентов программы СІРА (обучение, проведение экзаменов и сертификации) не требует выезда участников за пределы Беларуси.

Л.В. Пашковская, канд. экон. наук
Минский институт управления (Минск)

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ И ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ АТТЕСТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ

Современный рынок труда отличается высоким динамизмом и мобильностью. При формировании предложения и спроса на трудовые ресурсы весьма важным моментом является оценка качества специалиста. Критериями оценки качества работника выступают, как правило, такие показатели, как наличие диплома об образовании, стаж практической работы по специальности, рекомендации прежних работодателей.

Можно констатировать тот факт, что сложившаяся в нашей стране система квалификационной аттестации специалистов не в полной мере отвечает требованиям времени. Прежде всего, это связано с отсутствием такого важного компонента качественной оценки уровня подготовки работника, как степень его профессионального мастерства и опытности. Критерием высшей квалификации до сих пор принято считать университетский диплом о высшем образовании, хотя он не отражает стаж практической работы специалиста в той или иной сфере деятельности. Сумма знаний, которую предлагает практически любой университет,

включает преимущественно определенный набор академических теорий и концепций, методологических принципов и подходов, методических разработок и инструктивных положений, которые необходимо знать человеку для осуществления определенных функциональных обязанностей на рабочем месте. При этом совсем не обязательно, что обладатель диплома когда-нибудь будет исполнять ту работу, которой соответствует его образование. Если же соответствие имеет место, то только по диплому нельзя судить о качестве, с которым работник справляется с возложенными на него обязательствами. Компенсация этого недостатка с помощью различного рода характеристик или рекомендаций со стороны руководителя может быть, во-первых, слишком субъективной и, во-вторых, нередко формальной.

Таким образом, необходим поиск максимально объективного критерия профессиональной аттестации специалиста. В этой связи предлагается использовать систему независимой экспертизы профессиональных знаний со стороны общественных ассоциаций и объединений представителей тех или иных профессий.

Представляется целесообразным ввести многоуровневую систему непрерывной аттестации специалистов. Ее основу должны составлять дипломы о высшем образовании, которым необходимо придать статус образовательных в той или иной сфере человеческой деятельности.

Следующим уровнем квалификационной аттестации человека должны стать сертификаты ассоциаций профессиональных организаций, например ассоциации бухгалтеров и аудиторов. Эти сертификаты должны выдаваться при наличии высшего образования, установленного стажа практической работы по специальности и после сдачи экзаменов в ассоциации. Такой сертификат следует признавать в качестве аттестации высшей квалификации человека в данной профессии. Его наличие будет означать признание профессионального уровня специалиста авторитетной организацией, предъявляющей свои требования к уровню теоретической и практической подготовки человека, занятого в определенной профессии.

Кроме того, члены профессиональной ассоциации должны будут для поддержания своего уровня проходить систематическую переподготовку на специальных курсах и семинарах.

Естественно, что необходимость постоянного поддержания уровня знаний заставит людей более ответственно подходить к своей профессиональной деятельности, усилит заинтересованность в постоянном повышении квалификации, поднимет престиж профессии, защитит авторитет вузов, повысит стоимость грамотных и опытных специалистов на рынках труда.