

как работа будет влиять на личную жизнь (например, возможность ездить в командировки и т.д.).

Практика подбора персонала для организации включает следующие процедуры: оценка по резюме; предварительное собеседование и заполнение подробной анкеты; тестирование; проверка рекомендаций и послужного списка; отборочное собеседование; принятие решения и прием на работу.

*В.М. Марочкина, канд. экон. наук
БГЭУ (Минск)*

УПРАВЛЕНИЕ ФИНАНСАМИ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЕГО ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ

Длительный экономический кризис в Республике Беларусь свидетельствует о том, что финансовый механизм государства работает слабо, не обеспечивая решения текущих задач развития экономики. В связи с этим есть основание подвергать сомнению обоснованность выбранной финансовой политики, что в свою очередь является закономерным для государства, где недооценивается роль финансов в обществе, нет специального научного центра, где бы ученые профессионально могли заниматься проблемами теории и практики использования финансов в рыночной экономике.

Как никогда раньше, от предприятий требуется умение управлять финансами. Речь идет о новой системе ценностей, изменении приоритетов и тенденций развития экономики и финансов, освоении новых форм и методов финансовой работы воздействия на эффективность хозяйствования. Таким образом, появляется необходимость во введении новых специальностей, принятии новых приоритетов среди профессий, без которых не может функционировать любая экономика, независимо от форм собственности, принципов регулирования и управления бизнесом. Подходящее место в зарождающихся рыночных отношениях в настоящее время занял бухгалтерский учет.

Популярной становится профессия аудитора, финансового менеджера, финансового аналитика. И это очевидно, поскольку финансовые потоки на предприятии представля-

ют собой по существу ее кровеносную систему. От характера функционирования этой системы зависит жизнеспособность предприятий. В этой связи профессия финансового менеджера, финансового аналитика должна входить в число ключевых профессий, жизненно важных для предприятия, а следовательно, и экономики страны в целом.

Подготовка специалистов в этой области должна стать одним из приоритетных направлений совершенствования системы экономического образования в Республике Беларусь. Однако в новом государственном классификаторе Республики Беларусь “Специальности и квалификации” по специальности “Финансы и кредит” предусмотрены такие специализации, как финансы, банковское дело, налоги и налогообложение, страхование, финансы в АПК, финансы в потребительской кооперации, финансирование и кредитование ВЭД. Выделение трех последних специализаций малообоснованно в наше время, когда любое предприятие в режиме диверсификации имеет возможность вложения денег в создание разнообразных сфер деятельности, приносящих доход или социальный эффект.

Акцент должен делаться на фундаментальной подготовке специалистов для финансовой службы, которые могли бы работать на любом предприятии, независимо от форм собственности и отраслевой принадлежности.

Специалист в области финансов должен хорошо знать теорию и практику управления финансами, налогообложение, бухгалтерский учет. Финансовый менеджмент в перечне данных дисциплин обязан занять существенное место.

Чтение этого курса является обязательным в БГЭУ только для специальности “Финансы и кредит”. При этом он читается в ограниченном количестве часов. Форма контроля — “зачет”.

Таким образом, совершенствование управления финансами предприятий должно начинаться с подготовки специалистов для финансовой службы предприятия. Следующим этапом в системе мер, по нашему мнению, должна быть разработка корпоративных правил управления финансами, типовой структуры финансовой службы предприятия, методических рекомендаций, которые помогут финансовому аппара-

ту выполнять свои функции (планирование, финансовое планирование и контроль).

Для оперативного управления и контроля, осуществления практических действий по выполнению финансового плана, внесению корректировок в его показатели с учетом новых хозяйственных обстоятельств, изысканию иных источников формирования финансовых ресурсов специалисту нужна информационная база, формируемая из внутренних и внешних источников, характеризующая экономическое развитие как своего предприятия, так и государства, конъюнктуру финансового рынка, а также деятельность партнеров.

В.А. Матвийчук, канд. техн. наук, А.В. Матвийчук

ПРОГНОЗИРОВАНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ПРЕДПРИЯТИЙ С ПОМОЩЬЮ МЕТОДОВ НЕЙРОННЫХ СЕТЕЙ

Мощным математическим аппаратом, который может быть использован в качестве универсального воспроизводителя сложных нелинейных функциональных зависимостей, является метод нейронных сетей. Этот метод позволяет обнаружить главные тенденции изменения определенного экономического показателя по экспериментальным данным предшествующих периодов и в соответствии с ними делать прогноз на будущее. Он лишен таких недостатков прогнозирования, присущих численным методам экстраполяции, как монотонность или периодичность прогноза, или усреднение прогнозируемого курса, как в методах наименьших квадратов или скользящего среднего регрессионных моделей. При этом главным преимуществом нейронных сетей есть их способность к обучению.

С целью исследования возможности идентификации нелинейных объектов с помощью нейронных сетей был проведен ряд компьютерных экспериментов с эталонными нелинейными зависимостями, заданными аналитически. В этих экспериментах учебная выборка генерировалась из заданной исследуемой модели-эталона, которая состояла из 680 пар "вход-выход". С ее помощью определялись параметры ней-