

соким уровнем заработной платы, а также по отдельным категориям высокооплачиваемых работников.

Заработная плата, являясь основным источником денежных доходов населения, не только определяет уровень жизни работающих и членов их семей, но и формирует их отношение к труду и поэтому ее уровень должен максимально соответствовать стоимости рабочей силы. Оценить уровень заработной платы можно посредством расчета соотношения уровня заработной платы с величиной минимального потребительского бюджета (МПБ). В настоящее время этот способ оценки уровня оплаты труда дает более правильную оценку, поскольку средняя заработная плата в республике незначительно превышает величину МПБ, т. е. большинство работников имеет возможность в основном приобретать те товары и услуги, которые и принимаются в расчет при исчислении МПБ.

**Дорожко И.В., Харченко Л.П.**  
Институт «Кадры индустрии» (Минск)

### **ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

Для успешной реализации кадровой политики, совершенствования системы повышения квалификации и переподготовки кадров, обеспечения оперативного роста профессионального уровня руководителей и инженерно-технических работников предприятий был создан Центр переподготовки и повышения квалификации кадров в промышленности, а в последствии Институт повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов промышленности «Кадры индустрии».

Во всех развитых капиталистических странах, в последние десятилетия, существенно увеличились вложения средств на переподготовку специалистов и повышение их профессионального уровня.

Правовыми актами бывшего Советского Союза повышение квалификации предусматривалось проводить не реже одного раза в пять лет. Этот срок соответствовал теоретически обоснованному, так называемому, «периоду полураспада знаний». Но даже во времена жесткой централизации, планирования и контроля установленный показатель для промышленных предприятий Беларуси не всегда достигался и составлял (по состоянию на 1988 г.) около 10 лет в радиоэлектронной промышленности и 18 лет в станкостроении. Поэтому, в последние годы существования СССР, ставилась задача перейти от периодического обучения к непрерывному, а именно, через 3 – 4 года каждый специалист должен пройти длительное обучение (3 месяца с отрывом или 6 месяцев без отрыва от производства) и ежегодно – краткосрочное, а также систематически самостоятельная, но организованная учеба.

Чтобы обеспечить необходимый уровень обучения руководителей и специалистов, занимающих ключевые должности на предприятиях, Институтом «Кадры индустрии» были организованы краткосрочные учебы 5072 человекам в период 1999 – 2002 г.г. (по состоянию на 01.05.02 г.), среди которых – более 330 руководителей предприятий и около 1200 главных специалистов.

Все слушатели за время работы Института «Кадры индустрии» неизменно выражали положительную оценку проводимых учеб отмечали их соответствие требованиям современной экономической политике, а также высказывали целесообразность создания системы непрерывного обучения в институте.

Анализ регистрационных анкет, представляемых слушателям при поступлении на учебу, показывает, что в течение последних 10 лет только 4% из них проходили повышение квалификации. Это, главным образом, руководители предприятий, маркетологи. Последний раз повышали квалификацию в 1988 г. - 6% слушателей. Еще 7% слушателей когда-либо ранее были на повышении квалификации. Остальные же (а их 83%) никогда не повышали квалификацию с отрывом от производства.

Если сохранить график повышения квалификации по 2 недели в год, то за пять лет можно выйти на требуемый уровень периодичности в повышении квалификации каждого слушателя.

Постоянно проводимые исследования слушателей показывают, что существует серьезная проблема повышения квалификации кадров, которая отражает сложную структуру взаимодействия общественных, финансовых, производственных и личных интересов.

**Дорох Е.Г.**  
БГЭУ (Минск)

## **АНАЛИЗ СПРОСА НА УСЛУГИ БАНКОВСКОГО КРЕДИТОВАНИЯ ЖИЛИЩНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА**

Банковское кредитование жилищного строительства включает текущее кредитование строительного комплекса и долгосрочное ипотечное жилищное кредитование населения. Спрос на эти услуги зависит от основных неценовых факторов: общего количества нуждающихся в жилье (потребителей услуги); уровня доходов потребителей; доступности жилья для потребителей.

Одним из основных направлений государственной поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, является предоставление льготных кредитов и субсидий. Однако кредитование жилищного строительства в современных условиях, когда размер процентных ставок за пользование кредитом значительно ниже темпов инфляции, приводит к невозможности для банков удовлетворить спрос граждан на кредитные ресурсы, а также и к обесценению ресурсов при возврате в течение длительного времени.