

*Заключительные примечания.* По мнению многих исследователей, региональная политика зависима от внешних факторов, перспективно стимулирует формирование конкурентноспособности, содействует территориальной целостности и культурной тождественности всей страны, как и отдельных ее регионов (в том числе периферийных). Это должно вести к ограниченности периферийности и маргинализации значительных территории страны. Для этого необходимо:

- разыскивать полезные теоретические внушения и указания по ускорению экономического развития, используя достижения разных направлений экономики и родственных общественных наук;

- чтобы ускорить экономический рост и достигнуть уравновешенный рост надо в большей степени использовать главным образом два факторы: человеческий и общественный капиталы, а также улучшение качества институциональной системы, в качестве самой хорошей инвестиции в пользу развития;

- использовать географическое расположение, величину страны или региона, а даже историческое наследие. Они не должны представлять собой абсолютного барьера отделяющего от роста, благосостояния и намерения дистанции к центру. Разнообразие путей развития, а также богатство содействующих инструментов дает шансы развития разным странам и регионам, чтобы избрать правильные, лучшим способом приспособленные к условиям. Этот выбор чрезвычайно тяжелый, а действие в пользу развития требует детерминации и необыкновенной, всеобщей мобилизации людей.

## **ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ И РЕАЛИЗАЦИЯ ПОЛИТИКИ ВЫСОКОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**Ерофеева О.Н.**

*УО «Белорусский государственный экономический университет»*

Заработная плата является основой материальной обеспеченности белорусских семей, основным источником формирования совокупного спроса, важным фактором мотивации. Можно выделить следующие проблемы существующей политики оплаты труда:

1. Неадекватность уровня заработной платы достигнутому уровню накопления человеческого капитала и достигнутым результатам труда работников, что ограничивает приток квалифицированных кадров, снижает трудовую мотивацию, качество и результативность труда, вынуждает работников искать дополнительные источники заработка, во многом определяет проблемы текучести кадров, вывоза высококвалифицированной рабочей силы за рубеж. Так, по данным Министерства статистики и анализа Республики Беларусь, за 2002 год из страны выбыло 10587 человек в возрасте от 16 лет и старше, 34% которых – с высшим и незаконченным высшим образованием, 25% - со средним специальным образованием (такие же структурные характеристики образовательного уровня выехавших были в 2000 и 2001 году, отклонения составили менее 0,5

процентных пункта). В то же время образовательная структура занятых в народном хозяйстве Республики Беларусь отличается от структуры выехавших в худшую сторону. Стимулирующее воздействие оплаты труда решающим образом зависит от того, как связан реальный размер вознаграждения работников с конечными результатами их деятельности и затратами усилий для достижения результата. Высокопроизводительный труд является предпосылкой повышения эффективности работы предприятий, устойчивого роста производства и доходов бюджета, активизации всех факторов наращивания ВВП и повышения уровня жизни населения.

2. Слабая зависимость заработной платы от уровня образования и квалификации, что не повышает интерес к образованию. Следовательно, даже если уровень заработной платы будет достаточен для физического воспроизводства человека, качественные характеристики обновленной рабочей силы будут снижаться. В связи с низкой оплатой труда происходит разрушение профессионально-квалификационного потенциала. Достаточно качественный труд, оплачиваемый невысоко, в силу именно своей дешевизны имеет тенденцию становиться все более низкокачественным.

3. Уровень заработной платы во многих отраслях не соответствует требуемому объему средств для удовлетворения потребностей занятых и их семей на социально приемлемом уровне, не позволяет содержать семью. Соотношение средней заработной платы и МПБ в среднем за месяц за период с марта 1996 г. по по сентябрь 2003г. составляло 132,52%, то есть заработная плата не позволяет обеспечить даже простое воспроизводство рабочей силы.

Развитие стратификационных процессов и формирование бедности в белорусском обществе имеет ряд особенностей. В разряд бедных зачастую попадают трудоспособные, активные граждане, которые, будучи занятыми в экономике, не могут обеспечить себе и своей семье минимально приемлемый уровень жизни. Прimitивизация потребления в связи с низким уровнем доходов является препятствием для развития производственных отраслей.

4. Разрыв в оплате труда по профессионально-квалификационным группам, сферам и отраслям экономики, в гендерном аспекте. Дифференциация доходов – важный элемент системы стимулов, определяющих поведение экономических субъектов. Но нарастание расслоения и повышение уровня бедности, длительное существование семьи на границе бедности – источник социальной нестабильности.

5. При анализе структуры затрат предприятий на производство продукции выявляется существенное преобладание материальных затрат над расходами на оплату труда. Это предопределяет существование избыточной занятости и непроизводительных рабочих мест, нерациональное использование трудовых ресурсов (использование «дешевой» квалифицированной рабочей силы в объемах, превышающих потребности производства). В то же время для предприятий слишком высоки издержки адаптации занятости к ее оптимальному уровню. Низкооплачиваемый труд в силу более низкой производительности может оказаться более дорогим на единицу продукции. Самый дешевый труд – не всегда

самый эффективный. Наряду с особым рассмотрением вышеизложенных проблем следует отметить, что ограничения роста заработной платы приводят к сокращению поступлений в бюджет и социальные фонды, накоплений, снижению спроса на товары и услуги, уменьшению инвестиционных ресурсов населения, образованию угроз экономической безопасности страны и устойчивому человеческому развитию. В Программе социально-экономического развития Республики Беларусь на 2001-2005 годы предусматривается к концу 2005 г. довести среднемесячную заработную плату работников народного хозяйства до уровня, эквивалентного 250 долл. США. При этом намечается улучшение соотношения среднемесячной заработной платы и минимального потребительского бюджета. Нами была проанализирована динамика средней заработной платы в долларовом эквиваленте за период с 2000 года. Предполагая сохранение сложившихся тенденций были рассчитаны прогнозные значения заработной платы на конец 2005 года с использованием генетического подхода. Наиболее достоверный результат получен с использованием линейной функции. Прогнозное значение средней заработной платы на декабрь 2005 г. – 173 дол. Возможно использование также параболической (прогнозное значение – 175 дол.) и экспоненциальной зависимости (прогнозное значение – 209,5 дол.). Функции приведены по убыванию коэффициента аппроксимации. В то же время попытка определить значения заработной платы и перспектив достижения заданного ее уровня в рамках целевого прогноза приводит к выводу о необходимости изменений политики в области оплаты труда, реализации комплекса мероприятий для ускорения проявления сложившихся тенденций.

В процессе поиска путей решений выделенных проблем сделан вывод о необходимости перехода к политике высокой оплаты труда. Высокая оплата труда – система возмещения затрат рабочей силы с учетом потребностей ее расширенного воспроизводства, необходимости формирования человеческого капитала работников и адекватной его оценки, приоритета ценности труда относительно других факторов производства.

Для определения уровня оплаты труда можно производить анализ соотношений заработной платы работника и следующих критериев оплаты труда: 1) социальных нормативов (определение покупательной способности заработной платы, возможности расширенного воспроизводства рабочей силы); 2) заработной платы других работников (правильное установление дифференциации); 3) ожидаемого уровня заработной платы в соответствии с собственной оценкой им своих заслуг (реализация положений мотивационных теорий ожиданий и справедливости); 4) затрат на подготовку работника (накопление определенного уровня человеческого капитала и получение эффекта от его использования); 5) поступлений из других источников (имеет ли смысл работать); 6) прочих элементов себестоимости (то есть доля оплаты труда в себестоимости) (во что обходится работник нанимателю и как соотносится стоимость труда со стоимостью прочих производственных факторов); 7) прибыли предприятия; 8) на макроуровне – доли оплаты труда в ВВП.

Высокая оплата труда стимулирует развитие производства. В результате

сравнений в первых пяти вариантах можно определить, насколько установленная заработная плата способствует повышению эффективности труда работников. Относительно более высокая доля затрат на оплату труда в себестоимости и высокие расходы на заработную плату относительно прибыли побуждают предприятия к более рациональному использованию трудовых ресурсов. Высокая доля оплаты труда в ВВП обеспечивает достаточный платежеспособный спрос и стимулирует развитие производства. В качестве источников средств для перехода к политике высокого уровня оплаты труда можно определить: экономию средств бюджета, кредитные ресурсы для формирования новых производительных рабочих мест и сокращения избыточной занятости, стимулирование самозанятости трудоспособных граждан; результаты реализации мероприятий по изменению структуры издержек производства – на микроуровне.

Экономически необоснованные государственные ограничения размеров заработной платы негативно сказываются на результатах работы субъектов хозяйствования. Необходим отказ от применения таких ограничений и переход к практике установления индивидуализированного размера оплаты труда в рамках политики высокого уровня оплаты труда. Это создаст стимулы к ее рациональному использованию, экономии живого труда, технической модернизации производства, повысит престиж образования и повышения профессиональной квалификации. Одним из составных элементов перехода к политике высокого уровня оплаты труда должно будет стать сокращение излишней численности работников. Необходимо расширение гибкой занятости, что будет способствовать для многих предприятий снижению издержек на рабочую силу. Одновременно необходимо пересмотреть ограничения на условия оплаты труда совместителей. Поскольку расходы на оплату труда являются составным элементом себестоимости продукции, то возможности увеличения доли заработной платы будут определяться снижением удельного веса других составляющих. Однако существенное изменение пропорций в короткое время невозможно. Следует отметить особо, что все названные позитивные аспекты проведения политики высокой оплаты труда будут проявляться только в случае достаточно высокой доли заработной платы в доходах населения.

## **АНАЛИЗ ИНВЕСТИЦИОННЫХ ПРОЕКТОВ В УСЛОВИЯХ ИНФЛЯЦИИ И РИСКА**

**Зглюй Т.В., Купрейчик Д.В.**

*Филиал БГЭУ в г. Пинске*

При оценке эффективности инвестиционных проектов необходимо по возможности учитывать влияние инфляции. Это можно делать корректировкой на индекс инфляции ( $i$ ) либо будущих поступлений, либо ставки дисконтирования. Корректировка может осуществляться с использованием различных индексов, поскольку индексы цен на продукцию коммерческой организации и потребление