

ческой, инвестиционной, коммерческой, организационной, социальной.

Под устойчивостью производства понимают способность противостоять отрицательным воздействиям, предупредить или ослабить спады производства, а также возможность использовать неблагоприятные для сельского хозяйства явления с наибольшим эффектом для предприятия. Также часто используются и такие сходные по смыслу термины, как «стабильность», «надежность».

Экономическая надежность характеризуется наличием у предприятия такого производственно-экономического потенциала, который позволяет максимизировать разными путями получаемую прибыль в выбранных зонах хозяйствования, обеспечивая достижение поставленных рыночной стратегией конкретных целей и создание резервов, гарантирующих финансовую устойчивость. Экономическая стабильность – способность предприятия сохранять в течение определенного периода времени достигнутые положительные тенденции в использовании производственно-экономического потенциала. Названные выше экономические категории существуют во взаимосвязи и дополняют друг друга. Так экономическая устойчивость определяет способность предприятия поддерживать стабильную производственно-хозяйственную деятельность, в итоге обеспечивая надежное экономико-финансовое положение хозяйства. В условиях инфляции, даже умеренной, многие показатели устойчивости производства искажаются, что приводит к неверной интерпретации достигнутых результатов и в конечном итоге к принятию ошибочных управленческих решений. В частности влияние инфляционных процессов выражается в занижении реальной стоимости имущества предприятия, товарно-материальных ценностей и расходов на амортизацию, что вызывает, с одной стороны, неоправданное занижение себестоимости продукции, а с другой – необоснованное завышение прибыли; в «эрозии капитала» и невозможности значительного накопления предприятием денежных средств для осуществления капитальных вложений; в обесценении всех видов доходов предприятий; в изъятии в бюджет фактически не полученной прибыли; обесценении налоговых поступлений; в выдвигании на первый план тактических, краткосрочных интересов предприятия, что выражается в росте фонда потребления и уменьшении фонда накопления. Таким образом, устойчивость производства имеет большое значение в обеспечении эффективного функционирования, как отдельных хозяйств, так и экономики страны в целом и проблема ее оценки в условиях инфляции относится к числу наиболее значимых.

## **ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ МЕХАНИЗМОВ РЕГУЛИРОВАНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ И ЗАНЯТОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА**

**Гарват О.А.**

*Украина, г. Хмельницкий, Технологический университет Подолья*

На этапе трансформации экономики Украины в рыночную систему хозяйствования, который сопровождается системным кризисом, в мотивационной сфе-

ре людей произошли значительные изменения. Среди актуальных мотивов, которые фактически побуждают людей к трудовой деятельности, господствующее место заняли материальные, в частности заработная плата, которые призваны обеспечить выживание людей в кризисной ситуации. Формирование качественно новой экономической системы обуславливает необходимость научного поиска и обоснования новых подходов к регулированию заработной платы на рынке труда Украины, так как в основе такого регулирования есть спрос и предложение на рабочую силу. Изменения в соотношении между спросом и предложением на рынке труда находят свое отображение не только в характере его конъюнктуры и мобильности рабочей силы, но и в заработной плате, ее уровне, динамике, отраслевой и территориальной дифференциации. Продуктивная занятость экономически активного населения и соответствующая ей оплата труда, как основной источник доходов большей части населения, является фактором стабилизации и социализации рынка труда. Именно это и предопределяет необходимость исследования механизмов взаимодействия между заработной платой и занятостью, как на теоретическом, так и на практическом уровнях.

Заработная плата в условиях рыночной экономики это макроэкономическая категория, которая формирует платежеспособный спрос населения, определяет структуру и динамику производства, регулирует процесс высвобождения работников. Однако, определить непосредственное влияние

заработной платы на уровень занятости и перераспределение рабочей силы практически невозможно, вследствие неполной информации относительно уровня занятости, безработицы, заработной платы и доходов населения.

Исследования в сфере оплаты труда в отраслевом разрезе, ее динамики, соотношение со средней стоимостью потребительской корзины, с динамикой численности занятых свидетельствует о снижении значения ее стимулирующей и воспроизводственной функций, что и стало одной из причин неурядиц на рынке труда.

Исходной базой регулирования заработной платы является установление ее минимального уровня, который бы поддерживал не только физическую активность рабочей силы, ее способность к труду, но и средства направленные на всестороннее развитие личности.

Общезвестно, что заработная плата не может быть установлена меньше уровня прожиточного минимума, поскольку в противном случае не удовлетворяются жизненные минимальные потребности. Установленный же в Украине прожиточный минимум, который с 1.01.02. составляет 342 г. рассчитанный лишь на поддержание физической активности личности. Если соотнести его с минимальной заработной платой, которая в июле 2002 года достигла уровня 164 г. (против 140г. с 1.01.02), то становится очевидным, что ее размер в Украине не обеспечивает даже простого воспроизводства рабочей силы. Доля минимальной заработной платы в прожиточном минимуме в Украине составляет 47,9 %. Несложно прийти к выводу, что минимальная зарплата не выполняет функцию меры труда, полностью утратила свое экономическое содержание как

государственной так и социальной гарантии возмещения затрат простой неквалифицированной работы и превратилась на условные расчетные единицы административного регулирования оплаты труда. В нашей стране не только минимальная заработная плата существенным образом отличалась от прожиточного минимума, но и среднемесячная. Так в январе 2002 года среднемесячная заработная плата в Украине составляла 320,76 гр.[1;8] и отставала от установленного прожиточного минимума на 0,6%.

В большинстве месяцев 2000г. темп роста номинальной зарплаты опережал темп роста потребительских цен и, как следствие, реальная заработная плата ежемесячно возрастала на 0,3%. Вместе с тем среднегодовой индекс реальной заработной платы в 2000 году составлял 99,1% против 91,1% в 1999г.

Для заработной платы в Украине характерна чрезмерная ее межотраслевая и межрегиональная дифференциация, которая неоднозначно влияет на развитие сегментов рынка труда. Если в 1990 г., по данным Госкомстата Украины во всех областях экономики она составляла - 2.56 раза, а в промышленности - 2.18 раза, то в 1998 году - 4,23 и 7,14 раз соответственно. В 2000 году межотраслевая дифференциация оплаты труда в экономике выросла в 5,2 раза. Наиболее высокие темпы роста среднемесячной зарплаты наблюдались на предприятиях морского(154,3 %), железнодорожного(150,6 %) и авиационного(145,7 %) транспорта, а также отдельных областях промышленности: металлургического машиностроения(162,1%), полиграфии(158,2 %).

Как и раньше наиболее низкий уровень заработной платы наблюдался у работников сельского хозяйства, социального обеспечения, общественного питания, текстильной промышленности, и достигал лишь 48-63 % от среднего уровня по экономике страны в целом.

Низкая стоимость рабочей силы в Украине, которая сложилась в условиях хронической безработицы, не способствует замене рабочей силы техникой, которая снижает показатель эластичности спроса на труд в большинстве сегментов рынка труда Украины; стимулирует повышенный неэффективный спрос на рабочую силу, который порождает вторичную занятость в неформальном секторе экономики, которая нередко граничит с нелегальной. Именно в условиях рынка приобретает актуальность вопрос адекватности заработной платы. По мнению автора, заработная плата должна быть адекватна следующим критериям: стоимости жизни населения; ценности аналогичных видов работ в определенном сегменте рынка труда или на других предприятиях; производительности труда на предприятии; результатам оценивания индивидуального трудового вклада; финансовым возможностям фирмы.

В улучшении ситуации на рынке труда важную роль играют мобилизация и усовершенствование механизма саморегулирование рынка труда, одним из элементов которого выступает заработная плата. В условиях рынка она регулирует распределение и перераспределение рабочей силы с целью оптимизации доходов. Именно с началом рыночных преобразований, поиск высших заработков побуждает людей менять когда-то приобретенную профессию, место работы и даже место жительства, тем самым, осуществляя перемещения с одного

сегмента рынка труда в другой. Поэтому, эффективное использование механизма чистой конкуренции на рынке труда должно предусматривать создание банка данных не только о наличии вакансий и свободных рабочих мест за определенными профессиями, но и данные о формах и системах оплаты труда, уровень тарифных ставок и окладов, разного рода доплат.

## **ИДЕЯ ПРОЕКТА И ПРЕДПРОЕКТНАЯ СТАДИЯ**

**Гейзлер П.С., д.э.н., профессор**

*УО «Белорусский государственный экономический университет»*

Любой проект начинается с идеи. Поэтому очень важно проанализировать факторы, способствующие зарождению идей и создать условия для появления новых идей. Следует различать научные идеи и бизнес-идеи. Их разделяют некоторые этапы жизненного цикла идеи.

Первичными здесь являются научные идеи. Они рождаются в умах талантливых ученых, специалистов своего дела в результате целенаправленной умственной деятельности. Людям несведущим, большей частью непонятно, как появляются идеи, откуда и почему. Но чтобы появилась научная идея, нужны и глубокие знания, и богатый опыт, и, безусловно, талант. Не всем это дано, тем ценнее появляющиеся научные идеи. Появившаяся научная идея должна быть оформлена в виде научного отчета, статьи, тезисов, иным способом. Теперь идея требует оценки с экономической точки зрения. В большинстве случаев сама научная идея не дает возможности сразу определить ее перспективность, значимость, плодотворность, эффективность применения. На этом этапе научно-технологического творчества можно говорить только о потенциале, заложенном в этой научной идее. Тем не менее он (потенциал) должен быть определен, что даст экономическую характеристику перспективности и плодотворности научной идеи.

Если научная идея признана перспективной, она получит возможность развития и переходит в фазу научных исследований. Научные исследования – это поиск эффективного применения, всестороннего исследования и экономической оценки результатов научного поиска. В результате научная идея получает всестороннее развитие и превращается в научную разработку, положительная оценка которой дает возможность приступить к опытно-конструкторским работам. Последние, в случае успеха, превращают научную идею в бизнес-идею.

Таким образом, принимая во внимание мировой опыт разработок и реализации проектов, а также, учитывая все положительные моменты советского опыта, исходя из самого широкого представления о сущности проекта, жизненный цикл его увеличивается на одну дополнительную фазу – фазу формирования и анализа идей, предпроектную стадию, которая предшествует прединвестиционной фазе. Предпроектная стадия находится как бы за пределами самого проекта, но оказывает огромное влияние на его успех и эффективность. Именно здесь