

лизации государственных, региональных и отраслевых программ и градостроительных проектов с учетом внесения в них изменений и (или) дополнений. Итоговым документом СЭО является экологический доклад, в котором не только содержатся сведения о результатах проведенной процедуры, но и предлагаются конкретные мероприятия по уменьшению и (или) предотвращению предполагаемых изменений окружающей среды [3]. Положения этого документа имеют важное практическое значение: на основе данных, полученных в результате проведения СЭО, возникает реальная возможность заранее предвидеть экологические риски и сократить темпы деградации окружающей среды.

В действующем Национальном плане в качестве способов достижения устойчивого производства и потребления упоминаются только экологическая стандартизация и маркировка, экологический аудит. В Национальный план действий по развитию «зеленой» экономики, который будет принят после 2020 г., необходимо включить процедуру СЭО, которая позволит определить, действительно ли соответствуют разработанные планы и программы принципам, целям и основным направлениям «зеленой» экономики.

### **Литература**

1. О проекте Национальной стратегии устойчивого социально-экономического развития Республики Беларусь на период до 2030 года : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 11 дек. 2013 г., № 1066 // Нац. реестр правовых актов Респ. Беларусь. — 2013. — 5/38139.

2. Об утверждении Национального плана действий по развитию «зеленой» экономики в Республике Беларусь до 2020 года [Электронный ресурс] : постановление Совета Министров Респ. Беларусь, 21 дек. 2016 г., № 1061 // ЭТАЛОН. Законодательство Республики Беларусь / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь. — Минск, 2017.

3. О государственной экологической экспертизе, стратегической экологической оценке и оценке воздействия на окружающую среду [Электронный ресурс] : Закон Респ. Беларусь, 18 июля 2016 г., № 399-З // Национальный правовой Интернет-портал Респ. Беларусь. — Режим доступа: <http://www.pravo.by.document/?guid=12551&p0=Н11600399&p1=1&p5=0>. — Дата доступа: 17.07.2017.

**Ю.Ю. Драб, В.В. Попова**

*БГЭУ (Минск)*

*Научный руководитель Ю.А. Васильева*

## **АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЕГУЛИРОВАНИЯ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ**

Термин «социально-трудовые отношения» вошел в научный оборот и стал широко использоваться относительно недавно.

Отметим, что Конституция Республики Беларусь закрепляет качественно новый уровень отношений между личностью и государством — демократическое социальное правовое государство. Его ключевой идеей является обеспечение социальных прав. Это важно для нашей республики, поскольку к нуждающимся в социальной поддержке сегодня относятся большую часть трудоспособных граждан [1, с. 3].

Следует подчеркнуть, что особенно уязвимыми стали менее конкурентоспособные граждане — женщины, несовершеннолетние, молодежь, люди с ограниченными возможностями и пожилые люди.

Молодежный аспект политики занятости обусловлен прежде всего тем, что во всех странах доля безработных среди молодежи выше, чем среди взрослых [2, с. 229]. В ситуациях, когда студенты очной формы работают по трудовому договору, нередко происходят нарушения трудовых прав указанной категории. По нашему мнению, целесообразно обратить внимание также на то, что в трудовом законодательстве Республики Беларусь отсутствуют какие-либо льготы или ограничения в части трудовых отношений со студентами очной формы обучения. Следует учесть, что, к примеру, в Трудовом Кодексе Российской Федерации студенты выделяются как отдельная социальная группа и, если обучаются без отрыва от производства, обладают определенными льготами. Целесообразно, по нашему мнению, внесение подобного дополнения в национальный Трудовой Кодекс Республики Беларусь.

Также необходимо отметить, что особую проблему представляет трудоустройство людей предпенсионного возраста. Компромиссы, на наш взгляд, могут быть достигнуты различными методами: более ранний уход на пенсию, налоговые льготы и прямые субсидии для предприятий.

Необходимо отметить, что на сегодняшний день поддержка требуется и части экономически активного населения. Несмотря на то что безработным гражданам гарантируется бесплатная профессиональная ориентация, повышение квалификации по направлению органов службы занятости и иная поддержка, люди сталкиваются с недостаточным количеством доступных рабочих мест [3, с. 119].

На основании проведенного исследования считаем целесообразным придание белорусской модели социально-трудовых отношений следующих черт: широкое применение государственными органами рычагов прямого и косвенного воздействия; применения программно-целевых подходов к решению социально-трудовых проблем; признание социального диалога как основной формы согласования интересов сторон; активность работников в отстаивании своих прав; сочетание при решении конфликтов как примирительных процедур, так и методов силового давления контролирующих органов и судов.

## Литература

1. Конституция Республики Беларусь 1994 года : с изм. и доп., принятыми на респ. референдумах 24 нояб. 1996 г. и 17 окт. 2004 г. — Минск : Амалфея, 2005. — 48 с.
2. *Круглов, В. А.* Трудовое право Республики Беларусь в понятиях и схемах / В. А. Круглов. — Минск : Амалфея, 2015. — 344 с.
3. *Тарасевич, Н. И.* Трудовое право : учеб. пособие / Н. И. Тарасевич. — Минск : Вышэйш. шк., 2014. — 382 с.

**И.Д. Кульгавая, К.В. Имамкулиева**

*БГЭУ (Минск)*

*Научный руководитель Ю.А. Хватик — канд. юрид. наук*

### **ВЛИЯНИЕ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ НА ИНВЕСТИРОВАНИЕ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ ИНОСТРАННЫМИ СУБЪЕКТАМИ**

Одним из факторов, отрицательно влияющих на поступление иностранных инвестиций в наше государство, видится низкий уровень официальной безработицы, несоответствующий фактическим данным. Так, согласно официальным данным Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, уровень официальной зарегистрированной безработицы на конец февраля 2017 г. составил 1 % к численности экономически активного населения [1].

Проблематика заключается в следующем: иностранный инвестор, намериваясь осуществлять инвестиционную деятельность на территории государства оценивает экономическое состояние того или иного объекта вложения, риски, другие показатели и факторы, одним из которых может быть именно показатель уровня безработицы в стране.

По нашему мнению, иностранные инвесторы обращают внимание на этот показатель, поскольку данные о безработице для инвестора — это иными словами данные потенциальных работников на объекте его вложения, ведь в государстве с уровнем безработицы 1 % подразумевается, что остальные 99 % экономически активного населения уже трудоустроены и не нуждаются в другом работодателе. Предполагается, что государство с низким уровнем безработицы будет привлекать иностранного инвестора меньше, чем государство, в котором уровень безработицы будет выше. Это обстоятельство отрицательно сказывается на количестве рабочих мест, которые могут предоставить иностранные инвесторы для населения нашей страны.

Согласно определению Международной организации труда, безработным считается тот, кто: 1) сам называет себя безработным; 2) активно ищет работу; 3) готов приступить к работе в кратчайшие сроки (в ближайшие 2 недели).