

ной продукции Республики Беларусь удельный вес организаций концерна составляет около 19 %, а в общереспубликанском экспорте — более 25 %. На экспорт поставляется более 70 % продукции, выпускаемой организациями концерна. Поставки осуществляются в 10 стран СНГ и в более чем 100 стран дальнего зарубежья.

Основной задачей концерна является создание высокотехнологичного и конкурентоспособного по мировым критериям нефтехимического комплекса, способного решать стоящие перед ним задачи по укреплению экономической безопасности страны, обеспечивающего достойный уровень жизни работников, интеграцию в мировую экономику на равноправных и взаимовыгодных условиях.

В концерне проводится работа по повышению эффективности корпоративного управления. Поставлена задача обеспечить необходимые структурные преобразования системы концерна, оптимизацию кооперационных связей и инвестиционной деятельности с целью снижения издержек производства и повышения конкурентоспособности продукции. Это позволит сформировать такую модель управления, которая способствовала бы созданию условий для эффективного функционирования входящих в концерн субъектов хозяйствования различной формы собственности и действовала с учетом государственных позиций.

Таким образом, создание крупных корпоративных структур в Республике Беларусь, в том числе концернов, следует рассматривать прежде с точки зрения обеспечения выхода предприятий республики на мировой рынок, повышения конкурентоспособности национальной экономики и формирования благоприятного имиджа страны.

*Н.П. Тарнавская, Л.П. Кондрацкая*  
*ТАНХ (Тернополь, Украина)*

## **ВЛИЯНИЕ ЕВРОПЕЙСКОЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ИНТЕГРАЦИИ НА ФОРМИРОВАНИЕ РЫНКА РАБОЧЕЙ СИЛЫ: НА ПРИМЕРЕ УКРАИНЫ**

Изучение опыта управления трудовыми ресурсами в Украине на уровне государства, регионов и предприятий показывает, что труд в этой стране — один из наиболее дешевых ресурсов, следствием чего является демотивация повышения технического уровня производства и внедрения трудосберегающих технологий, развития наукоемких производств, а также “утечка мозгов” в более развитые страны, а рынок рабочей силы можно характеризовать как неразвитый и деформированный.

Развитие процессов глобализации, в том числе и на рынке рабочей силы, оказывает отрицательное воздействие на возможность реализации стратегии долгосрочного развития экономики Украины. В процесс трудовой миграции вовлечены как высококвалифицированные и образованные, так и неквалифицированные, но молодые, находящиеся в

трудоактивном возрасте, группы населения: по разным оценкам, в настоящее время в трудовой миграции находится от 1,5 до 7,0 млн человек. Такое разночтение свидетельствует о недостаточном исследовании миграционных процессов, особенно нелегальной миграции, что не позволяет эффективно управлять этим процессом. В перспективе эта тенденция может сохраниться, что создаст принципиальные ограничения и препятствия экономического роста.

Характеристика украинского рынка рабочей силы на фоне Европейского союза.

1. Сокращение доли трудоспособного населения, высокий уровень безработицы и бедности. В 2000 г. в Украине были зафиксированы отрицательные коэффициенты природного прироста населения: (-7,5) на 1000 населения. Практически Украина вступила в так называемую "демографическую яму", обусловленную низким жизненным уровнем и "синдромом Чернобыля". В странах ЕС, в соответствии с расчетами, за период 1995—1999 гг. наблюдается противоположная тенденция. С 1996 по 2000 гг. количество занятых в ЕС выросло на 6,19 %, а уровень безработицы сократился с 11,6 до 8,1 %. В Украине за этот же период количество занятых сократилось на 15,32 %, а уровень безработицы вырос с 7,6 до 11,7 %. В 2001 г. уровень безработицы в Украине составил 11,1 % (относительно экономически активного населения), а по областям этот показатель колебался от 18,4 % до 6,1 %.

Для рынка рабочей силы Украины характерной является и скрытая безработица. Количество работников, пребывающих в условиях вынужденной неполной занятости, хотя и сокращается, но остается все еще высоким: в 2001 г. находилось в административных отпусках 7,2 % занятых в экономике (что составило 32,7 % от уровня 1999 г.), работали в режиме неполного рабочего дня (недели) — 13,3 % (это составляет 75,6 % от уровня 1999 г.).

Такая неблагоприятная ситуация в Украине приводит, на наш взгляд, к существенному демографическому давлению со стороны развитых стран, которые будут проводить иммиграционную политику по оттоку из Украины рабочей силы, имеющей мощный научный и профессиональный потенциал. Сравнение показателей производительности и оплаты труда в этой стране и развитых странах позволяет сделать вывод, что отток рабочей силы может интенсифицироваться.

2. Изменение структуры рабочей силы. Длительное время в странах ЕС, а в последнее время и в Украине, наблюдаются изменения в соотношении спроса и предложения на отдельных сегментах рынка рабочей силы (по профессионально-квалификационным, отраслевым и другим признакам). Устойчивой тенденцией является рост доли высококвалифицированных кадров в структуре трудовых ресурсов, повышение роли умственного труда в экономическом развитии. Рынок сложной, квалифицированной рабочей силы характеризуется высоким уровнем обеспеченности рабочими местами. Другой сегмент рынка рабочей силы охватывает кадры низкой и средней квалификации, а также работников, которые были сокращены (или подлежат сокращению) в результате реструктуризации предприятий, временно занятых, безработных.

3. Усиление конкуренции на рынке рабочей силы. Для международного рынка рабочей силы характерна тенденция усиления конкуренции за наиболее ценные кадры, которые являются остродефицитными в результате появления новых технологий, структурных преобразований и др. Например, закон об иммиграции, принятый в США в 1996 г., существенно расширил квоты для иммигрантов, но вместе с тем повысил требования к их качественным характеристикам. Подобные тенденции наблюдаются и на рынке рабочей силы ЕС. Новейшие процессы структурной перестройки экономики в странах ЕС и в Украине ставят проблему поиска, подготовки, переподготовки и мотивации определенных категорий работников, которые будут определять инновационность развития и иметь потенциал для обеспечения конкурентоспособности предприятий.

4. Повышение квалификации потенциальных и реальных работников. Количество специалистов с высшим и средним профессиональным образованием на 1000 работающих в Германии составляет 190 человек, во Франции — 220, в Японии — 230, в США — 360, в Украине — 336 человек. Контрастными на этом фоне являются показатели стоимости рабочей силы в расчете на 1 ч рабочего времени: в Германии — 25 дол. США, в Японии — 16, во Франции — 15,5, в Южной Корее — 7,5, а в Украине — 0,43 дол. США.

5. Рост темпов нелегальной миграции. Тенденции межгосударственного перемещения трудовых ресурсов усиливаются и приобретают новые формы. Украина сегодня превратилась в мощного экспортера рабочей силы, что требует принципиального пересмотра ее государственной миграционной политики. Следует учитывать, что миграционные потоки из Украины характеризуются спонтанностью и как следствие — высоким уровнем неопределенности, неорганизованности и неконтролируемости.

Миграционные процессы имеют положительное и отрицательное влияние на экономику Украины. К положительным последствиям миграции рабочей силы относятся: смягчение условий и последствий безработицы; появление для страны-экспортера рабочей силы дополнительного источника поступления валюты; приобретение мигрантами новых знаний и умений; возвращаясь в Украину, эмигранты часто пополняют категорию жителей среднего класса, основывают собственное дело и занимаются предпринимательством, создавая новые рабочие места.

Отрицательными последствиями миграционных процессов для Украины являются: желание эмигрантов скрыть получаемые доходы; "утечка мозгов"; тенденция роста потребления заработанных за границей средств; утрата частью мигрантов квалификации (при работе за границей не по специальности); негибкая и демотивирующая система налогообложения, побуждающая эмигрантов переправлять в Украину значительные суммы валюты нелегальным путем. Одним из последствий таких валютных поступлений в страну является бум на рынке недвижимости, поскольку население, разуверившись в гарантиях банковской системы, вкладывает средства в покупку жилья.

С целью регулирования численности и качественного состава иммигрантов, защиты рынка рабочей силы от ее неконтролируемого притока из Украины странам ЕС и соответствующим международным организациям целесообразно активнее сотрудничать с компетентными органами Украины для выработки и заключения двух- и многосторонних соглашений в рассматриваемой сфере. Изучение опыта европейских стран, международных организаций, а также нормативных актов, действующих в Украине, позволяет сделать вывод о неэффективности жестких запрещающих и директивных мер и целесообразности разработки и реализации превентивных координирующих мероприятий в условиях глобализации мировой экономики, а также средств косвенного влияния на миграционные потоки.

*Т.Н. Троцко  
БГСХА (Горки)*

## **ВЗАИМОСВЯЗЬ МИРОВЫХ ТЕНДЕНЦИЙ НА РЫНКЕ ЗЕРНА И РАЗВИТИЕ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ОТРАСЛИ**

С развитием международной торговли в политико-экономической идеологии разных стран начали проявляться две противоположные тенденции, два различных подхода к торговле с другими странами: стремление к мировой экономической интеграции, что выразилось в концепции свободной международной торговли, и стремление к автаркии (т.е. к самодостаточности, обеспечению своих нужд за счет собственных средств), что нашло отражение в различных формах протекционизма по отношению к национальным экономическим субъектам. Современный мировой экономический процесс характеризуется тенденцией к возрастанию международной интеграции и глобализации, однако, протекционистские настроения очень сильны.

Агросектор традиционно относится к числу отраслей, наиболее сильно испытывающих на себе влияние протекционизма. Наиболее широко распространенный аргумент для обоснования необходимости защиты национальных сельскохозяйственных производителей — это “продовольственная безопасность страны”.

На наш взгляд, аргументами к обеспечению продовольственной безопасности Республики Беларусь могут послужить следующие причины внешнего мира. В настоящее время мировые продовольственные рынки не являются примером совершенной конкуренции. Основная доля предложения продовольствия сконцентрирована в руках нескольких крупнейших групп экспортеров ( США, Канада, ЕС ), причем вследствие проводимой политики правительствами этих стран мировые рынки представляют собой скорее не большое количество частных поставщиков, а ограниченное число организованных и координируемых групп экономических субъектов в рамках государств ил групп государств. Следовательно, мировой конкуренции присущи многие несовершенные черты, в частности, демпинг и захват рынков методами нечестной конкуренции.